ט' חשון תשפ"ז
20–אוקטובר–26

מכרז פומבי 132/2026
מנהל/ת התנדבות רשותי

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של מנהל/ת התנדבות רשותי והזמנה להציג מועמדות לאיוש המשרה כאמור.

א. כללי

1. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לעיריית רמת השרון את המסמכים הבאים:

להגשת מועמדות יש להיכנס לאתר עיריית רמת השרון לכתובת:

www.ramat-hasharon.muni.il – כפתור "מכרזים" בדף הבית/ מכרזי כ"א.

2. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון: 03-5483828 (שירה מגן).

3. **המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו: 14.11.2026**
עיריית רמת השרון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.

4. תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הגיוון התעסוקתי הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד המשתייך לקבוצת האוכלוסייה הזכאית, ימסור בכתב בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותו לקבוצה זו.

5. תינתן עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד הנדרש להתאמות ייצרך את פירוט ההתאמות הנדרשות לו ומסמכים מתאימים לעניין זה.

6. **בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים .**

7. עיריית רמת השרון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.

8. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור הלשכה המשפטית או ועדת השירות במשרד הפנים.

ב. <u>פרטי המשרה</u>

<u>תואר התפקיד</u> : מנהל/ת התנדבות רשותי
<u>היקף המשרה</u>: 1.00.
<u>היחידה</u> : מינהל החינוך.
<u>דרוג</u> : חברה ונוער
<u>כפיפות</u> : מנהלת מחלקת נוער.
<u>תקופת ניסיון</u> : שנתיים

ג. <u>תיאור התפקיד</u>

- אחראי על יישום המדיניות להעמקה והרחבה של ההתנדבות בתחום ה ח ינוך במסגרות הפורמליות והבלתי פורמלית.
- אחראי על מכלול התוכניות הפועלות ברשות כגון : התוכנית התלת שנתית "התפתחות אישית ומעורבות חברתית," התנדבות ביחידות הנ וער , ביחידות קידום נוער.
- אחראי על פיתוח שיתופי פעולה ושותפויות בתחום ההתנדבות בחינוך ברמה הבין -מגזרית ברשות המקומית.
- אחראי על פיתוח והרחבת מערך ההתנדבות בתחום החינוך.
- הטמעת התנדבות כערך וכדרך חיים.
- שיווק ומיצוב תחום ההתנדבות בסדר היום הציבורי ברשות לרבות ועדת הנוער הרשותית.
- מיפוי תוכניות ותפקידים למתנדבים ברשות בשיתוף, בשילוב ובתיאום כל הגורמים הנוגעים בדב ר ברשות.
- הכנת תכנית עבודה שנתית בשיתוף עם הגורמים הקולטים מתנדבים ועם הגורמים השולחים אותם.
- סיוע ותמיכה בשיבוץ המתנדבים ובקרה על קליטתם ומהלך התנדבותם בהתאמה לנוהל ההסדרה .
- ניהול מערכת מעקב ודיווח על פעילות המתנדבים.
- ניהול מערך התקציב לרבות גיוס משאבים להפעלת תוכנית ההתנדבות .
- הובלת שולחן עגול רשותי לתכלול תחומי ההתנדבות ברשות לתלמידים ונוער בהשתתפות : רכז ההתנדבות ברווחה, מנהל אגף \ מחלקת החינוך, מנהל יחידת הנוער , רכזי עמותות פעילות ברשות, נציגי מנהלי בתי ספר ו \ או בא כוחם, פיקוח רשותי משרד החינוך ואחרים בהתאם לצורך.
- אחראי להתמקצעות תחום ההתנדבות ברשות – פיתוח מקצועי של ארגוני ההתנדבות והמתנדבים ברשות כולל הכנת מודל הכשרה בהלימה לצורכי מערכת החינוך ובשיתוף העמותות הפעילות בתחום הרשות לתלמידים ובני הנוער.
- פועל לפיתוח וקידום יזמות חברתית בקרב תלמידים.
- שותף בהובלת תחום ההתנדבות של הילדים והנוער במסגרת החלטות המטה לשעת חירום ברשות.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות משרד החינוך.
- מתכלל ומתאם ברמת הרשות את מקומות ההתנסות לתלמידים ולנוער.
- מלווה את התהליך של שיבוץ ,קליטה ותמיכה לתלמידים במקומות ההתנסות.
- מלווה ומנחה את רכז המעורבות הבית ספרי ,הצוות החינוכי, ותומכי ההוראה והחינוך.
- ריכוז וניהול תנועות הנוער בעיר -פיקוח, ליווי והנחיה של קומונרים, רכזי סניפים/שבטים וצוותי הדרכה צעירים (מד"צים). שילובם בקהילה ובאירועים. סיוע לתנועות בהפקת סמינרים, ימי שיא, טיולים, השתלמויות וגיוס חניכים.
-

ג. <u>דרישות התפקיד</u>

השכלה:

תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ו ג 2012.

(יובהר כי הניסיון המקצועי שיידרש מועמדים בעלי תעודת הנדסאי או טכנאי במכרז יידרש מספר רב יותר של שנות ניסיון מקצועי מזה הנדרש במכרז מבעל תואר אקדמי)כדלקמן :הנדסאי רשום שנת ניסיון מקצועי נוספת מעבר לנדרש במכרז .טכנאי מוסמך שנתיים נוספות של ניסיון מקצועי מעבר לנדרש במכרז.

הכשרה :

מחויב לסיים קורס מנהלי התנדבות רשותיים בחינוך עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. לצורך שמירת כשירות , במהל שנות עבודתו יידרש להשתתף בפיתוח מקצועי בימי עיון ארציים ומחוזיים

ניסיון:

3 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: עבודה עם בני נוער, הדרכה, הוראה, ארגון וניהול. לפחות 2 שנות ניסיון ב הנחיה / הדרכת מבוגרים .

כישורים אישיים : יכולת ניהול וארגון, יכולת לקיים תקשורת תקינה ויחסי אנוש מעולים, יכולת הנעת תהליכים ואנשים, יכולת לשיתוף פעולה עם מתנדבים ועם בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים בעל יוזמה אישית ניסיון אישי בהתנדבות יכולת עבודה טובה בסביבה מתוקשבת

רישיון לעיסוק בתפקיד: המינוי הקבוע לתפקיד מותנה בסיום הקורס עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד.

רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

ד. <u>כישורים אישיים</u>:

כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת קבלת החלטות. כושר התבטאות בכתב ובעל פה, יכולת ארגון ותכנון, יוזמה ומעוף, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים.

<u>הליכי המכרז</u>

1. המכרז יתקיים בפני ועדת המכרזים.
2. את ההצעות יש להגיש בהתאם למפורט לעיל.
3. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
4. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,
יצחק רוכברגר
ראש העירייה