



ח' אייר, תשפ"ה
6 מאי, 2025

מכרז פומבי 51/2025

פסיכולוג/ית מדריך/ה או מומחה בפסיכולוגיה התפתחותית

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ס – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של פסיכולוג/ית מדריך/ה או מומחה בפסיכולוגיה התפתחותית. והזמנה להציג מועמדות לאיוש המשרה כאמור.

א. כללי

1. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לעיריית רמת השרון את המסמכים הבאים:

- שאלון למשרה פנויה - יש למלא טופס פרטים אישיים מקוון באתר העירייה www.ramat-hasharon.muni.il – כפתור "מכרזים" בדף הבית/ מכרזי כ"א. בנוסף, יש לסרוק ולצרף את המסמכים הבאים:
 - שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים (מופיע בדף המכרז באתר האינטרנט של העירייה).
 - קורות חיים שכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים).
 - תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות וכיו"ב).
 - תמונת פספורט.
- הגשת המסמכים הנדרשים תתבצע באמצעות הדואר האלקטרוני:

michrazim@ramat-hasharon.muni.il

2. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון: 03-5489339 (ליבנת יגר).

3. המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו: **30.5.2025**
עיריית רמת השרון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.

4. תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הגיוון התעסוקתי הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד המשתייך לקבוצת האוכלוסייה הזכאית, ימסור בכתב בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותו לקבוצה זו.

5. תינתן עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד הנדרש להתאמות ייצרף את פירוט ההתאמות הנדרשות לו ומסמכים מתאימים לעניין זה.

6. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.



7. עיריית רמת השרון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלבו.

8. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור הלשכה המשפטית או ועדת השירות במשרד הפנים.

ב. פרטי המשרה

תואר התפקיד : פסיכולוג/ית מדריך/ה או מומחה בפסיכולוגיה התפתחותית.

היקף המשרה : 30% - 50% .

היחידה : השירות הפסיכולוגי.

דרגה : הפסיכולוגים.

דרגה : בהתאם להסכם הקיבוצי החדש לפסיכולוגים.

כפיפות : מנהלת השפ"ח.

תקופת ניסיון : שנתיים.

ג. תיאור התפקיד

- אחריות מקצועית על ההתמחות ההתפתחותית בהתאם לדרישות משרד הבריאות.
- הדרכה מקצועית למתמחים בפסיכולוגיה התפתחותית לצורכי התמחות בכל תחומי הליבה
- כתובת להתייעצויות מקצועיות בהתאם לצורך מהשטח בתחום הגיל הרך.
- מתן שרות הדרכה למתמחים בפסיכולוגיה חינוכית בשפ"ח – בנושאי הגיל הרך .
- שותפות בצוותים בין מקצועיים לאיתור, גיבוש ומעקב של תוכניות טיפול לילדים
- שייכות ארגונית - צוות קדם יסודי בשפ"ח - לידה עד שש

ד. דרישות התפקיד

השכלה : בעל תואר "מוסמך" בפסיכולוגיה עם התמחות בפסיכולוגיה התפתחותית או תואר גבוה ממנו עם התמחות בפסיכולוגיה התפתחותית, שניתנו מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח 1958.

או בעל תואר בפסיכולוגיה עם התמחות בפסיכולוגיה התפתחותית שניתן מאת מוסד בחוץ לארץ וועדת הרישום הכירה בו כשווה ערך לתואר שניתן כאמור בפסקה מעלה.

או בעל תואר "מוסמך" בפסיכולוגיה עם התמחות בפסיכולוגיה התפתחותית או תואר גבוה ממנו עם התמחות בפסיכולוגיה התפתחותית, שהעניק מוסד במדינה מחוץ לישראל שהכירה בו ועדת הרישום, ואשר השלים את לימודיו בהתאם לקביעת ועדת הרישום ולהנחת דעתה, מאחר שהועדה מצאה כי ערכו של התואר שניתן לו פחות במקצת מתואר כאמור בפסקה 1 ובלבד שהשלים את לימודיו כאמור, בתוך תקופה שלא עלתה על 3 שנים מיום קביעת תכנית הלימודים על ידי ועדת הרישום.

בעל תעודת מדריכה – בעל תעודה ממשרד הבריאות המעידה על הסמכה להדרכה בפסיכולוגיה התפתחותית, או על רישום לתהליך.

בעל תואר מומחה - בעל זכאות לתחילת מסלול הסמכה להדרכה בפסיכולוגיה התפתחותית.

כשירות מקצועית : רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים.

ניסיון מקצועי : ניסיון בהדרכת צוותים חינוכיים- יתרון
ידע מקצועי בטרואומה וחירום – יתרון

רישום פלילי : היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין
במוסדות מסוימים, תשס"א. 2001



דרישות תפקיד מיוחדות:

- היכרות עם תוכנות ה – OFFICE.
- שפות- עברית ואנגלית ברמה גבוהה.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצורך, כולל חובת התייצבות בשעת חירום.

ה. כישורים אישיים

יכולת עבודה בצוות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עבודה תחת לחץ וריבוי משימות, סדר, ארגון ודיוק, יכולת ארגון, תכנון וביצוע, יחסי אנוש מעולים, אמינות ומהימנות אישית ותודעת שירות גבוהה.

הליכי המכרז

1. המכרז יתקיים בפני ועדת המכרזים.
2. את ההצעות יש להגיש בהתאם למפורט לעיל.
3. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
4. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,
יצחק רוכברגר
ראש עיריית רמת השרון