

31/12/2024
ל' בכסלו תשפ"ה

לכבוד:

מר יצחק רוכברגר - ראש עיריית רמת השרון

שלום רב,

הנדון: שאילתה לפי סעיף 36(א) לתוספת השנייה לפקודת העיריות:

הליך מינוי מנהל/ת אגף משאבי אנוש בעירייה

רקע:

לאור פרסום "מכרז פנימי", ללא הסבר באשר להמנעות מפרסום "מכרז פומבי", וכן לאור פניות של עובדי עירייה באשר לחשש הנוגע לחוקיות המכרז וליצירת מכרז "תפור", וכן לאור העובדה כי הגיע לידינו דו"ח שהופק ע"י גידי פייטין וכן ידוע לנו על קיומו של דו"ח נוסף שהוזמן ע"י עיריית רמת השרון, הנכתב ע"י כבוד השופטת (בדימוס) אורנית אגסי הנוגעים להתנהלות דמויות מרכזיות באגף משאבי אנוש ובהם המלצות ברורות באשר להעסקתן ולהתנהלות אגף משאבי אנוש, נבקש תשובות לשאלות הבאות.

להלן השאלות:

1. מדוע נבחר הליך של מכרז פנימי ולא מכרז פומבי המהווה הכלל הנוהג למכרזים לקבלת עובדים ברשויות מקומיות?
2. האם מסקנות שני הדוחות הוטמעו באגף משאבי האנוש ונלקחו בחשבון בעת פרסום המכרז?
3. מדוע ננקטו לוחות זמנים דחופים ובעת חג כאשר המשרה אינה מאוישת כבר כשנה?

4. האם מבקר העירייה הביע את עמדתו לאור הממצאים בדוחות והטיפול באגף משאבי אנוש, באשר לאופן המכרז הרצוי והראוי לפרסום בנוגע למשרה זו?

5. לאור מעורבות מועצת העיר באישרור מינוי בכירים, האם בכוונתך לשתף את הדוחות המהותיים לקבלת החלטה עם חברי וחברות המועצה?

בכבוד רב,

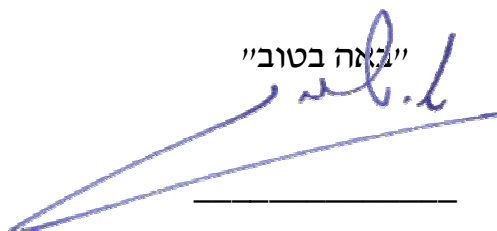
קרן מקסימוב ברנדס

"באה בטוב"



אהד בלייר

"באה בטוב"



דן רוק

"באה בטוב"

