



עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



סיכום עיקרי הדברים ועדת כספים 27.02.2022

משתתפים:

	-	אבי גרובר
יו"ר, ר' העיר	-	יעקב קורצקי
חבר מועצה, ס' ר' העיר	-	דוברת וייזר
חברת מועצה, ס' ר' העיר	-	זחי שריב
הגיע 18: 53 יצא 20: 30	-	רוני בלקין
חבר מועצה	-	עידן למדן
חבר מועצה	-	ערן שורץ
הגיע 19: 30 יצא	-	גידי טביב
מנכ"ל העירייה	-	עירית טלמור
גזבר העירייה	-	
מהנדסת העיר	-	

סגנית הגזבר	-	רויטל פיטרמן
מנהלת משאבי אנוש	-	דליה יואל
מנהל הארנונה וממונה על הכנסות העירייה	-	ינון ברבי
מהנדסת העיר	-	עירית טלמור
מנהלת אגף חינוך	-	שלומית שפיגלבלט
סגן מינהלי למנהלת אגף חינוך	-	רוני עזורה
מנהל אגף ביטחון	-	קובי אלפסי
מנהל אגף שפי"ע	-	רועי דביר
מנהל אגף תקשורת ודוברות	-	רן אהרון
חשב מינהל הנדסה	-	עופר בראון
מנהל אגף מערכות מידע	-	אמיר הראל
מנהל אגף תרבות	-	מיכאל אוריון
	-	שרון יחזקאל
ע. מנכ"ל העירייה	-	ניצן פרל
ע. רה"ע	-	ענבר לובין

נעדרו:

גיא קלנר	-	חבר מועצה
----------	---	-----------

סדר היום:

1. תקציב שוטף.
2. תקן ומצבת כח אדם.
3. תקציב נדרש כרזרבה לרשות איתנה.
4. תקציב פיתוח – מצ"ב.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה

עיקרי הדברים



אבי גרובר: ערב טוב, אני פותח את ישיבת ועדת כספים בנושא התקציב לשנת 2022. עברנו שנתיים לא פשוטות של הרבה חוסר ודאות. בתקציב זה יישמנו לא מעט מהדברים שחוינו בשנים האחרונות. התמודדנו עם אי קבלת דיבידנד מתאגיד המים "שרונים" וסיום הסיוע כתוצאה ממעמד עיר עולים. עשינו מאמץ לראות כמה כסף ניתן להחזיר לרמת השרון.

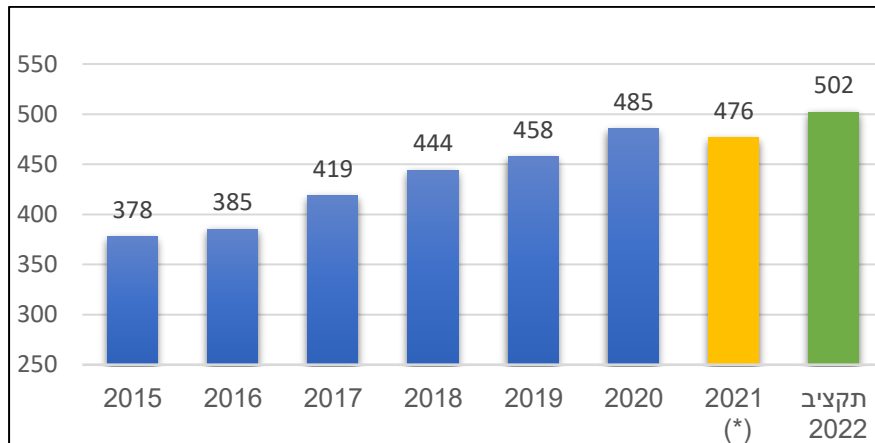
היתה עבודה מאומצת של כל האגפים. בהזדמנות זו אני רוצה להודות לערן, גידי, רויטל, דליה וראשי האגפים. מגיעה מילה טובה על המאמץ של כולם.

מכיוון שאנחנו עיר איתנה אנו מחויבים לשמר 1% של התקציב לשים בצד ולא ניתן להסתמך עליהם. כלומר; מתקציב של 500 מלש"ח אנו צריכים להשאיר 5 מלשח כרזרבה. הרזרבה התקציבית מורכבת מ- 2 מלשח רזרבה כללית. 3 מלשח שיש להן כתובות פוטנציאליות באגפים השונים. הרזרבה נמצאת בידי הגזבר. במידה ששנת התקציב תתנהל כמתוכנן, כל רבעון ניתן לשחרר רבע מהתקציב ששורין בגין מעמד עיר איתנה.

בראיה כוללת אנחנו מצליחים לתת שירותים ברמה מאוד גבוהה.

ערן שורץ: ** הציג מצגת תקציב **

ברמת הסקירה הכללית – ניתן לראות את התפתחות פעולות הרשות משנת 2015 ועד היום (במיליוני ₪), המציג גידול של כ- 124 מיליוני ₪ בפעולות (שנת 2021 – תחזית גמר, שנת 2022 - הצעת תקציב).



תקציב 2022:

הכנסות הרשות - כאשר בחנו את התפלגות הגידול במקורות משנת 2015 ועד היום, אנו רואים גידול מהותי בעיקר ברכיבים הבאים:

1. גידול בהכנסות ממסים וממענקים כלליים של כ- 48 מיליון ₪ – מורכב בעיקרו מגידול בארנונה (כ- 62% ארנונה ממגורים וכ- 38% מארנונה שאינה ממגורים).
2. גידול בתקבולים ממשרד החינוך של כ- 38 מיליון ₪.
3. גידול בתכנון בניין עיר של כ- 22 מיליון ₪, הנובע מגידול בהיקף פעילות מנהל הנדסה.

ביחס לשינויים בהכנסות לעומת תחזית הגמר לשנת 2021, קיים גידול של כ- 25 מיליון ש"ח. הגידול מורכב, בין היתר, מגידול של כ- 8 מיליון ש"ח בהכנסות מארנונה, מתוכו כ- 4 מיליון ש"ח הינו שיפוי בגין הנחות ארנונה שניתנו בשנה



עיריית רמת השרון לשכת ראש העירייה

קודמת לעסקים בעקבות הקורונה (ראו סעי' מענקים כלליים - נדרש לרשום בשורה נפרדת חשבונאית בהתאם להנחיות). יש גידול משמעותי בתכנון בניין עיר והוא נגזר מגידול מהותי בהתאמה לפעולות. ישנו גידול בנכסים הנובע מחתימה על הסכם שילוט עם עיריית ת"א על דרך נמיר והסכמי שילוט נוספים שנחתמו.

הוצאות הרשות – בבחינה של התפלגות צמיחת פעולות הרשות משנת 2015 ועד היום, אנחנו רואים את הגידול הכי משמעותי בחינוך - כ-51 מיליון ש"ח, בנוסף גידול מהותי בפעולות תכנון, בניין עיר ונכסים של כ-19 מיליון ש"ח, בשירותים חברתיים וקהילתיים יש גידול של כ-13 מיליון ש"ח, גידול של כ-12 מיליון ש"ח בפעולות תפעול ושפ"ע, גידול של כ-9 מיליון ש"ח בתרבות, ספורט ומגוונים (כ-3 מ"ש"ח בכל אחד מהם). בנוסף אנחנו רואים גידול של כ-9 מיליון ש"ח בתשלומים בלתי רגילים, אשר 5 מיליון ש"ח מתוכו הינו בגין סעיף חדש בשם רזרבה תקציבית. זוהי השנה הראשונה בה הוכרנו כרשות איתנה. כרשות איתנה עלינו להציג רזרבה גבוהה של 1% מהתקציב הרגיל (5 מיליון ש"ח). סעיף הרזרבה התקציבית הוא סעיף תקציבי המשריין כספים לטובת הוצאות בלתי צפויות כדוגמת עליות מחירים או התייקרויות. בכפוף לעמידה ביעדי התוכנית התקציבית, בכל רבעון משתחרר חלק יחסי מהסכום המוצג בסעיף הרזרבה התקציבית הניתן לשימוש ע"י הרשות בהתאם לצרכיה ובהחלטת הגובר. בסעיף זה כ-2 מיליון ש"ח מהווה רזרבה כללית (היה כ-1 מיליון ש"ח ב-2021), ו-3 מיליון ש"ח יש להן כתובות פוטנציאליות במידה ויתאפשר *(הוצגה הטבלה של סעיפי הרזרבה התקציבית)*.

בהסתכלות על פעולות הרשות מול תחזית הגמר לשנת 2021, אנחנו רואים גידול של כ-25 מיליון ש"ח בפעולות. גידול של כ-8 מיליון ש"ח בתכנון, בניין עיר ונכסים, גידול של כ-5 מיליון ש"ח בסעיף רזרבה תקציבית, גידול של כ-4.5 מיליון ש"ח בתרבות ואומנות עקב הרצון לחזרה לפעילות השוטפת לאחר שנתיים בצל הקורונה. בנוסף אנחנו רואים גידול של כ-3.5 מיליון ש"ח בחינוך, גידול של 1.7 מיליון ש"ח באגף תפעול ושפ"ע בעיקר בעקבות התייקרות חוזה קבלני של פינני אשפה. גידול של כ-1.1 מיליון ש"ח במנהל כללי הנובע מגידול בתקציב מבקר העירייה בהתאם להנחיות, נדרש כי תקציב המבקר יהווה 0.23% מתקציב הרשות. קיים גידול של כ-1 מיליון ש"ח בפיקוח חירום וביטחון בעקבות 8 תקנים אשר במצב הנוכחי אינם מאוישים. בהסתכלות על רכיבי ההשקעה בחינוך לאורך שנים, אנחנו רואים שהגענו להיקף תקציב של כ-177 מיליון ש"ח לעומת 126 מיליון ש"ח בשנת 2015. השקעה בחינוך לתלמיד של כ-18,690 ש"ח.

שינויים בתקני כ"א –

מנהל כללי – תוספת תקן לרכז ביקורת פנים ותקן לתובע עירוני. אגף דוברות ותקשורת - תוספת תקן של מנהלת לשכה מניוד פנימי. מנהל הנדסה – תוספת של 8 תקנים חדשים (מעבר לתקנים שלא הצלחנו לאייש בשנת 2021): מפקח בניה (אדום), מפקח רישוי (כחול), רכז פתיחת תיקים להיתר, רכז התחדשות עירונית, מנהל פרויקטים (מטה), בודק היתרים אקולוגי, אקולוג וממ"ח בקרה ופיקוח על נכסים עירוניים. מחלקת מבני ציבור תהפוך לאגף מבני ציבור עקב היקפי העבודה וריבוי מבני ציבור הנדרשים לתכנון ולביצוע.

אגף החינוך – תוספת של 15 תקנים למתגברים נאמני קורונה (בשיפוי מלא). הקמת מדור קידום נוער – לעת התחלה יוקצו 4 תקנים למחלקה החדשה בחינוך (עובד מהיל"ה עבר לחינוך). יתר התקנים בחינוך הם בהתאם לדרישות האגף. חינוך וגמלאים עשינו תיקון רישום של התקנים - מספירת ראשים לתקנים.

שלומית שפיגלבלט: הוספת 1.6 מלש"ח בגין: 1. תלמידי חוץ. הגדלת האגרה. 2. יישום רפורמת בנט. 3. הפעלת אלגוריתם שיבוץ חדש בגני הילדים. מסי הילדים בגני החובה יקטן.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



טטי"חים וטרום יישאר כמו היום. מתמיכה ברפורמת גרובר לתמיכה ברפורמת בנט. 24 בנט, 7 גרובר.

אבי גרובר: רפורמת בנט המדינה מממנת, גרובר זה אנחנו מממנים. כל תוספת הכנסה לחינוך, נכנס לחינוך. ומה שנחסך, נישאר בחינוך.
רוני בלקין: אם מדובר באותו מס' תלמידים, איך זה מתחלק?

צחי שריב הגיע 18:53

דוברת וייזר: יש קיצוץ 6 מלש"ח. שנה שעברה הסברתי שהצלחנו לקצץ סייעת נוספת בזכות הגדלת מס' ילדים בגן.
היום 19 גנים חריגים בתת איוש. הצלחנו לקצץ. עכשיו עושים קיצוץ גדול יותר.
אבי גרובר: זה מה שקורה?
שלומית שפיגלבלט: לא. הטרום והטטי"חים משולבים ביחד.
דוברת וייזר: כדי להראות שעשינו קיצוץ פחות גדול בחינוך, שינינו את המדיניות בחינוך.
שלומית שפיגלבלט: זה מתכתב עם רפורמת משרד החינוך.
אבי גרובר: גם בנוסח הקודם שהיה 177.1 לפני שריון ועכשיו אמור לעלות ל 178.8 תקציב החינוך יהיה גדול אי פעם ברמה"ש.

דוברת וייזר: כשמדברים על נומינלי וריאלי בחינוך, מדברים על מס' ילדים.
רוני בלקין: לכאורה החסכון נובע משינוי התמהיל.
אבי גרובר: משנים את סידור הילדים באופן שתוכל לקבל עליהם תקצוב מהמדינה.
רוני עזורה: יש 52 גנים ממלכתיים. יש בהם 1500 ילדים. גילאי 3-5. בשנה הבאה יש פחות 50 תלמידים ועוד 3 גנים. אני משנה את התמהיל. נשען יותר על הרפורמה.
21 גני חובה. 34 גנים משולבים של גילאי 3,4 או 3 – יהיו 28 ילדים בגן (השנה היו 29).

גילאי 3-4 יהיה דומה למה שהיה השנה. גילאי 5 יהיה הבדל משמעותי יותר. בתוך זה עושים את הרפורמה. הממוצע יורד בגילאים הקטנים קצת ובגדולים יורד הרבה ואנחנו יודעים לקבל על זה הרבה כסף.
עידן למדן: אתייחס בעיקר למגוונים. כרגע, בקשה של 1.1 מלש"ח שלא קיבלה ביטוי. סייעות – 500, 2- הסכמים קיבוציים חדשים אחרי הרבה שנים שלא עודכן. פג תוקף ההסכם הקיבוצי ויש מו"מ להסכם קיבוצי חדש. זה לא בא לידי ביטוי בתקציב השוטף.

אבי גרובר: במסגרת דיוני התקציב עלה עניין שמגוונים צריכה להשיב 500 אלש"ח לעירייה. ביצענו בדיקה. החצי מיליון של העירייה נובעת מכך שבקיץ יש סייעות עירייה שעובדות בקייטנות של מגוונים. וקיבלו שכר מהעירייה. מגוונים קיבלו הכסף והעירייה שילמה לסייעות. דליה בדקה מול מוטי ויצא שמגוונים צריכים להחזיר את הכסף.

רוני עזורה: חינוך מיוחד – התקבלו תקבולים – מוטי אישר שצריכים לעבור לחינוך. מגוונים לא יכולה את ההתחשבות הזאת של חצי מלש"ח, בסיס התקציב צריכים שיהיה כתוב 1.4 מלש"ח.

אבי גרובר: שנה הבאה תתחיל ארנונה מביג. 8/23 ביג יאוכלס. מאמין שחצי מיליון נוכל

עידן למדן: תלויות ועומדות נגדנו מס' תביעות להחזרת תקציב. שירלי, מנכ"לית מגוונים, אמרה שיש תביעות של הורים שהיו בבידודים להחזרה של 110 אלש"ח. מגוונים מבקשים להוריד מה- 528 שמגוונים חייבים. זה לא קשור לתקציב.

2. תב"רים – רובע הדר לא מופיע.
קרן קורונה לעסקים – לא נוצל בכלל.
אבי גרובר: אני הבאתי את זה. נתקלתי בהרבה ציניות. יש ועדת תמיכות שהיתה צריכה לקבוע קריטריונים.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



- דוברת ויזר:**
ערן שורץ:
נכון. מי קבע דווקא שזה במגזר הזה? למה דווקא תרבות?
היו 2 קרנות: גם עסקים וגם תרבות. לטובת עסקים בעיר ולטובת אומני העיר.
- עידן למדן:**
דובר על סיוע לסייעות בסך 2.4 מלש"ח. לדעתי יש יכולת לתת. בין בסעיף רכב או בין במסגרת סיוע אחר, תוספת אחרת. המועצה כולה רצתה לסייע לסייעות. דורש לשים 2.4 מלש"ח למטרה זו.
בועדת חינוך עלה עניין מחשוב בתי הספר. תנאי רשת לא טובים, מחשבים שנגנבו. צריך לתת ביטוי בתקציב.
הערות לחינוך המיוחד – נראה היה שורות של קיצוצים.
סייעות – נאמר במפורש שאסור לעשות זאת נהיה חשופים.
מדברים בסדר גודל של חודשיים שיהיה מתווה. יש הסדר שסייעת שמחליפה גננת בגן, תקבל משרד החינוך.
האוצר מדברים על המכלול השלם.
- אבי גרובר:**
ערן שורץ:
רוצים לשנות את שבוע העבודה של הסייעת. יהיה צמצום שעות עבודה ומצד שני, שיפור תוספת שכר. כרגע לא מוכנים לאשר יוזמות פרטיות.
- עידן למדן:**
אבי גרובר:
יעקב קורצקי:
הפתרון שהמדינה תיתן יחול רק על הבוקר ורק מתשפ"ג.
משרד החינוך ומשרד האוצר אמרו שלא יאשרו ושינקטו נגדנו באמצעים.
אמרתי שתוריד את תקציב המשרדים. עיריית ר"ג לקחו את הפורמט שלנו, לקחו את ריאן והוציאו מכתב לכל העובדות שנותנים אחזקת רכב. סה"כ ניסנו להכניס סדר. קיבלו אחזקות רכב.
זו החלטת מועצה שהתקבלה פה אחד. אני הבאתי את יוני פת.
- עידן יצא 19:33**
- דליה יואל:**
יעקב קורצקי:
אני הייתי בחקירה. יובל מחפ"ש אמר לי: אם תתנו אחזקת רכב, יהיה חיוב אישי.
אני מבקש שיוציאו את זה בכתב.
כתוב שאסור לפתוח מרכולים בשבת, אז לא פותחים?
אני מבקש להוסיף את התקציב של 2.4 מלש"ח סיוע לסייעות.
- דליה יואל:**
יעקב קורצקי:
אבי גרובר:
אני חושבת שיש דרך אחרת לתת ולא באחזקת רכב.
תפחיתו את נעים בסופ"ש. כמה משתמשים בזה?
משתמשים הרבה מאוד. נעים בסופ"ש פועל ב-7 ערים בלבד: תל אביב, קריית אונו, יהוד, מודיעין, גבעתיים, שוהם ורמת השרון.
הקווים שלנו 706,707 פעילים מאוד.
- רן אהרון:**
אבי גרובר:
לגבי הסייעות, המתווה שאני בדקתי זה מתווה הרבה יותר רציני – שיוסיף להם מ-5 ומשהו ל 7/8 אלף ש"ח בחודש לסייעת, ולא 200 שקל בחודש. אנחנו עובדים עם הועד.
היום בבוקר כתבתי ליוני פת. אבל כרגע מחכים להסכמים ברמה הארצית. אנחנו מחכים לרפורמה ברמה הארצית שתהיה בשנה הבאה – גם בצד ההכנסות וגם בצד ההוצאות. אולי יהיה תמריץ בפסח הקרוב.
יגובש בימים הקרובים מתווה נקודתי.
- דוברת ויזר:**
יש לי כמה שאלות.
הערה כללית – כשיש כל מיני מחלקות שיש בהם תוספת של תקנים, שראיתי שיש תוספות של תקנים, אז צריך לקחת בחשבון שהתקנים הם לא לשנה שלמה, כי אתם לא יכולים לצאת לגיוס למכרז לפני שמאשרים תקציב, וגם אז יש תקופה של פסח וכו'.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



- רויטל פיטרמן:** אנחנו מחשבים הכל לפי חודשים.
דוברת וייזר: שכר מבקר הרשות – מדוע עולה?
ערן שורץ: יש הוראה בתקינה לרשום 0.23% לפרק של המבקר, ולא פחות מ- 1,050 אש"ח. הוגשה כנגד העירייה גם עתירה בנושא.
- דוברת וייזר:** למה פעולות מנכ"ל יש תוספת?
ערן שורץ: תקציב פעולות מנכ"ל ירד, אבל הוספנו פעולות מחלקת שירות - מנהלת מחלקת שירות לשיפור השירות לתושב, לדוגמא: סקר שביעות רצון, לקוח סמוי, מענה מקצה לקצה.
- דוברת וייזר:** בתקופה שבה מקצצים בתקציב פר תלמיד – בחינוך וברוחה יש ירידה מ- 8700 שח לתלמיד ל- 7800 שח תלמיד – יש ירידה ריאלית בהשקעה לתלמיד. רק עם זחילת השכר התקציב צריך לעלות בכ – 2 מלשח.
דוברת וייזר: למה צריך להוסיף מעל ומעבר לפעולות מנכ"ל? למה אנחנו פותחים את מחלקת השירות?
- אבי גרובר:** על התקציב עבדו הרבה מאוד אנשים הרבה מאוד זמן. מצד שני יש בעיה בשירות של העירייה. יש תהליכים של עומק. להדריך עובדים, אנחנו מקשיבים לתושבים, יש 1000 עובדים ו- 50 אלף תושבים. אנחנו רוצים לשפר את השירות ואת המענה לתושב. כבר ניסינו לגייס בשנה שעברה וזה לא צלח. לא הלכנו למיקור חוץ, הבאנו עובדת שתהיה בעירייה ותוכל להדריך את העובדים איך לענות, מה לענות ואיך לשפר את השירות לתושב.
- דברת וייזר:** התקציב הזה פוגע ברווחה ובחינוך. אנחנו ביקשנו בהתחלה 189 מלשח כי היו לנו חלומות. אח"כ ירדנו ל 182, ואנחנו קיבלנו 177 – שזה פחות או יותר משמר לנו את התקציב. יש עליית שכר ויש הרבה עובדים, אז התקציב הריאלי לתלמיד יורד. התברואה לא עולה.
יעקב קורצקי: יש עליה בתקציב הדוברות.
דוברת וייזר: **רן אהרון:** 1. אביבה זה תקן שנויד לדוברות. 2. חוברת "תרבות" שכוללת את תרבות, "מגוונים", אליה, בית מלינוב ועוד, תצא השנה לאחר שנתיים שלא יצאה בגלל הקורונה.
- דוברת וייזר:** לשכת מנכ"ל 6 תקנים כולל לימור נסט ומח' שירות.
- דוברת וייזר:** למה משאבי אנוש עלה?
דליה יואל: היתה עובדת של 2021 שהיתה בחל"ת. עובדת שיצאה לפרישה ב- 2021 עד עכשיו לא לקחתי במקומה ועכשיו אקח.
דוברת וייזר: דמי חבר מקצועיים – למה להעלות?
דליה יואל: עפ"י דרישת איגודים מקצועיים.
דוברת וייזר: פיתוח ארגוני, הון אנושי וכ"ו?
דליה יואל: השתלמויות עובדים – זה סעיף שחסר בו לפחות 150 אלש"ח. חיזוק הפן המקצועי של העובדים.
דוברת וייזר: פעולות רווחת העובד – 2 מלש"ח – עובר לוועד העובדים. זה בחוסר. פעולות – 200 אלש"ח סעיף של ימי גיבוש.
דוברת וייזר: פיתוח ארגוני – 2 יועצים שמלווים, חב' שח"ק ומכלול, יועצת ארגונית מדריכה לגבי מדד ההון האנושי – הערכת עובדים - מחויבים עפ"י משרד הפנים להתחיל את זה השנה.
- דוברת וייזר:** שכר מח' משפטית תוספת חצי מלש"ח – מה קרה?
אבי גרובר: מח' משפטית עלתה בתקן. קיבלו עוד עו"ד. בשנת 2021, 8 תקנים 1,843,000 עלה
רויטל פיטרמן: תוספת מזכירה – 8 חודשים, עו"ד – 8 חדשים, קידום שכר לעובדת, עו"ד. תוספת לעומת הביצוע 230 אלש"ח.
דוברת וייזר: שכר מינהל הכספים - למה עלה בחצי מלש"ח?
דוברת וייזר: תברואה כלים וציוד – למה היתה תוספת 1 מלש"ח בעבודות קבלניות? זה מה שהיה במכרז?

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



- רועי דביר:** כן + תוספת הטמנה בחירייה, עליה במכרז הפינוי, זחילת שכר. עליה בציוד 275 אלשח?
- דוברת וייזר:** ביצוע 125. פער מדובר בטרקטורים מברשות, מניידים מהגינן, רמת השרון משופעת בשדות. אני שוכר לימים נוספים טרקטורים וכו', תמיד היינו בפער בחוסר. בגינן הורדתי בסעיף 746, 750.
- רועי דביר:**
- דוברת וייזר:** מי הולך להיות מאויש מאפרייל ומי מאויש ממה שאושר ב 2021?
- יש עו"ד נוספת + מזכירה.** עכשיו את אומרת שיש תובעת חדשה שב- 1.3 חתם על מכרז.
- דליה יואל:** השכר שלה מה 1.3.22. הגידול בתקן אחד בלבד. אחת החליפה עו"ד אחרת.
- צחי יצא 20:30.**
- דוברת וייזר:** שרות וטרינרי עלה.
- ערן שורץ:** וטרינר בשנה שעברה לא היה למיטב זכרוני כ- 3-4 חודשים. זה השכר שיוצא לפי התקן.
- דוברת וייזר:** פעולות וטרינריה?
- ערן שורץ:** ניתן לראות את הירידה בתמיכות של הווטרינריה כי אנחנו רוצים להעביר את הפעולה של עיקורים וסירוסים של חתולים מתמיכות אל תוך הפעילות של העירייה (לפעולות וטרינריה). יש כרגע מכרז בעבודה אצל הווטרינרית החדשה.
- דוברת וייזר:** יש עליה של 2 מלשח בשכר מינהל הנדסה. האם זה תקנים שעומדים לאיש? 4 תקנים משנה שעברה שלא הצלחתם לאיש ועוד 7 מהשנה. האם תוכלי לגייס 11 עובדים ב 8 חודשים? שימו מס' ריאלי.
- עירית טלמור:** 2 אדריכליות עזבו בשבוע שעבר. פרסמנו מכרז. במסגרת אלו שניגשו קיבלנו 2 מאוד טובים. זה קורה. אחרי 4 פעמים שפרסמנו. ממשיכים לנסות. ולעיתים נאלצים להוציא למיקור חוץ.
- ערן שורץ:** במינהל הנדסה יש את אגף נכסים, שמאות ועוד.
- ההוצאות של מינהל הנדסה ממומנות מהשבחה.** מה שתורידי בהוצאה ירד בהכנסה.
- רוני בלקין:** נאמר שיש 10 מלש"ח הכנסות הנדסה. הוצאות משפטיות – 1 מלש"ח ומשום מה הוציא רק חצי מלש"ח. את החצי מלש"ח ניתן לשים רק בהנדסה.
- גידי טביב:** זה משק סגור. יש ועדה לתכנון ובניה שהם מוציאים לפועל. בודקים כמה ביצעת ולפי זה ההכנסה.
- דוברת וייזר:** שכר מחלקת פיקוח – יש גידול של 1 מלש"ח מהביצוע.
- דליה יואל:** מדובר על 8 משרות שאנחנו לא מצליחים לאיש.
- דוברת וייזר:** זה לא ריאלי לאיש 8 משרות. אתה יכול לקחת הנחה סבירה שזה לא יאויש ויתפנה לך תקציב לטובת החינוך.
- אבי גרובר:** רוני, אתה רוצה לדבר עכשיו?
- רוני בלקין:** אין טעם שאתחיל עכשיו. זה יהיה ארוך. עדיף ביום רביעי.
- אבי גרובר:** בסדר. המשך דיון ביום רביעי על תקציב הפיתוח.