



עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



י"ב אדר, תשפ"ג
5 מרץ, 2023

מכרז פומבי מס' 42/2023 רכז/ת קהילה גאה והבית הגאה ברשות המקומית

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של רכז/ת קהילה גאה והבית הגאה ברשות המקומית. והזמנה להציג מועמדות לאיש המשרה כאמור.

א. כללי

1. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לעיריית רמת השרון את המסמכים הבאים:

- שאלון למשרה פנויה - יש למלא טופס פרטים אישיים מקוון באתר העירייה www.ramat-hasharon.muni.il – כפתור "מכרזים" בדף הבית/ מכרזי כ"א. בנוסף, יש לסרוק ולצרף את המסמכים הבאים:
- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים (מופיע בדף המכרז באתר האינטרנט של העירייה).
- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים).
- תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות וכיו"ב).
- תמונת פספורט.

הגשת המסמכים הנדרשים תבצע באמצעות הדואר האלקטרוני:

michrazim@ramat-hasharon.muni.il

2. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון: 03-5489339 (ליבנת יגר).

3. המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו: **25.3.2023**
עיריית רמת השרון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.

4. תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הגיוון התעסוקתי הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד המשתייך לקבוצת האוכלוסייה הזכאית, יימסור בכתב בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותו לקבוצה זו.

5. תינתן עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד הנדרש להתאמות ייצרף את פירוט ההתאמות הנדרשות לו ומסמכים מתאימים לעניין זה.

6. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

7. עיריית רמת השרון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, זאת בכל שלב משלבו.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



8. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור הלשכה המשפטית או ועדת השירות במשרד הפנים.

ב. פרטי המשרה

תואר התפקיד: רכז/ת קהילה גאה והבית הגאה ברשות המקומית.

היקף המשרה: 0.5

היחידה: האגף לשירותים חברתיים וקהילתיים.

דרג: מח"ר

דרגה: 37 – 39.

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים וקהילתיים.

ג. תיאור התפקיד

- גיבוש, התוויה והוצאה לפועל של מדיניות הרשות המקומית בתחום הקהילה הגאה, לרבות: הובלת בניית תכנית העבודה, מיפוי צרכים, הגדרת מטרות, תכנון וביצוע של מדיניות, הפקת אירועים ופעילויות.
- קידום תוכניות עבודה, פרויקטים ומענים עירוניים עבור חברות וחברי הקהילה הגאה ומשפחותיהם בתחומים שונים במטרה לבנות בסיס לקהילה המקומית ורשת קשרים רחבה בין תושבים. ות להט"ב ברשות.
- העלאת מודעות לתחום וחיזוק המעמד שלו ביחס לתחומים אחרים ברשות.
- ייעוץ לכל הגורמים ברשות המקומית בנושא הקהילה הגאה.
- מתן מענה עבור יוזמות של תושבות ותושבים בתחום.
- קידום פעולות רוחביות וספציפיות למען הגברת תחושת הביטחון של להט"ב ברשות.
- רתימת גורמים ממגזרים נוספים ביישוב לטובת קידום הקהילה הגאה, כגון ארגונים חברתיים, עסקים ועוד.
- עבודה בשיתוף פעולה וסנכרון מלא עם גורמים טיפוליים ברשות, כמו האגף לשירותים חברתיים, אגף רווחה והשירות הפסיכולוגי.
- קשר ישיר עם תושבים/ות מהקהילה הגאה - שיתוף ציבור, מיפוי צרכים למען דיוק המטרות והמעשים, הקמה והובלה של "ועדה גאה".
- תחזוקת פלטפורמות לקשר עם תושבים/ות להט"ב ברשות - קבוצות וואטסאפ/עמודי או קבוצות פייסבוק וכדומה.
- ריכוז הקשר עם ארגוני הקהילה השונים.

ד. דרישות התפקיד

השכלה: תעודת בגרות מלאה לפחות.

ניסיון מקצועי: עדיפות לבעלי/ות ניסיון קודם בתחום קידום אוכלוסיית הלהט"ב ו/או בעלי הכרות עם אוכלוסייה זו וצרכיה.

דרישות נוספות: בקיאות בתכנות האופיס.

עבודה בשעות בלתי שגרתיות במידת הצורך כולל חובת התייצבות לעבודה במצבי חירום.

ה. כישורים אישיים: יכולת יצירת קשר עם אוכלוסיות מגוונות, קפדנות ודייקנות בביצוע, אמינות ומהימנות אישית, יכולת תכנון וארגון, הפעלת סמכויות מקצועיות, כושר ביטוי וניסוח, כושר למידה גבוהה, יחסי אנוש טובים, כושר טיפול במספר נושאים במקביל, יכולת קבלת

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



החלטות, יכולת עבודה בצוות, סמכותיות, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, התמודדות טובה במצבי לחץ.

1. המכרז יתקיים בפני ועדת המכרזים.
2. את ההצעות יש להגיש בהתאם למפורט לעיל.
3. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
4. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,
אבי גרובר
ראש העירייה