



22/2/22

פרטיכל ועדת מכרזים מס' 81

מישיבת הועדה שהתקיימה בזום בתאריך 22/2/22

משתתפים:

- גב' דוברת וייזר - יו"ר
- מר רמי ברלב - מ"מ יו"ר
- מר דני לביא - חבר
- מר יעקב קורצקי - חבר

מוזמנים:

- מר ניסים בן יקר - מבקר
- מר גידי טביב - גזבר
- גב' ניצן פרל - ע' מנכ"ל
- גב' ליליה מאלישב - מנהלת אגף ביצוע תשתיות
- גב' לימור נסט - מזכירת הועדה
- עו"ד שירי זאבי - יועצת חיצונית משרד ב. חייקין
- מר גיא סרוסי - יועץ חיצוני

בהעדר:

- מר מיכאל דורון - חבר
- גב' בת שבע אלקובי - חברה
- מר שמואל גריידי - ירון גדות מ"מ
- מר ערן שורץ - מנכ"ל
- מר מיכאל בלום - יועץ משפטי

סדר היום

מכרז פומבי מס' 563/21 לביצוע תיקונים ואחזקה שנתית של כבישים ומדרכות וביצוע עבודות פיתוח לפרויקטים חדשים ברמה"ש – דיון.

גיא: הכנו מכרז בשיתוף משרד עו"ד חייקין מבוסס על כתב כמויות של מחירון דקל. נדרש בו סיווג ג' 2 והוחלט כי יהיו במכרז זוכה + 2 כשירים. בסיור קבלנים השתתפו כ – 20 קבלנים. הגישו הצעות למכרז 5 קבלנים. פתחנו את המכרז בישיבה לפני כשבועיים. עו"ד שירי בדקה את המסמכים שהוגשו.

שירי: הוגשו למכרז זה 5 הצעות. המציע חופרי השומרון עמד בכל התנאים כנדרש במסמכי המכרז והגיש את כל המסמכים. המציע יקר בראשי החסיר אסמכתאות על ניסיון ביחס לשנים 2018 ו- 2020 ורשימת 3 פרויקטים לפחות, לפי סעיף 4.1 למכרז.

רמי: האם כל נושא השלמת החסרים במסמכים שהגישו המציעים זה בגדר סמכות הועדה להחליט אם לאשר?

שירי: בסעיף 4 למכרז, בסופו יש סעיף שמאפשר לוועדת מכרזים להפעיל שיקול דעת האם לאשר/לא לאשר לבקש מהמציעים השלמת מסמכים.

דוברת: תוכלי לחזור על ההנחות שהמציעים נתנו.

שירי: חופרי השרון – 28.8% הנחה, יקר בראשי 25.5%, אלטשולר הנדסה אזרחית – 26.55%, אסיא חברה קבלנית 21.17%, נתיב הדור – 22.15%.

רמי: ז"א שחופרי השומרון נתנו את ההנחה הכי גבוהה ועמדו בכל הדרישות של המכרז.

שירי: לחברת אלטשולר חסרות אסמכתאות על ניסיון ב 2016-2018 וכן לא צרפו רשימת פרויקטים אבל כפי שכבר אמרתי ניתן ע"פ סעיף 4 לתנאי המכרז לאפשר להם להשלים. לגבי חברת אסיא - הגישה ערבות בנקאית שעומדת לכאורה בכל התנאים ואולם בשולי הערבות כתוב למטה וגם למעלה "מבוטל" ואנחנו לא מבינים מה המשמעות של ערבות זו שכן יתכן והמילה הזו הרשומה על גבי הערבות גורמת לביטולה. לכן אנו מבקשים את אישור הועדה לבקש הבהרה ממציע זה. כמו כן מציע זה לא צרף מסמך תשובות לשאלות הבהרה חתום.

גיא: אני רוצה לציין שהצעתה של חברת אסיא היא ההצעה הכי פחות זולה אז אולי אין צורך לפנות לחברה להשלמות ולברור.

דברת: בשם השוויוניות וההוגנות אנחנו חייבים לאפשר גם לחברה זו להשלים את המסמכים החסרים לה ולקבל את ההבהרות הנדרשות.

שירי: לחברת נתיב הדור חסרות אסמכתאות על ניסיון לשנים 2016, 2017, חסרות 3 המלצות וכן בתצהיר העסקת עובדים זרים לא סימנו את החלופה בסעיף 3. לנוכח שהתצהיר חתום כנדרש נראה כי מדובר בפגם טכני שניתן להשלימו.

דברת: אנו צריכים לאפשר לכם לבקש השלמות בשם עקרון השוויון לתת לכולם להשלים מה שנרשם פה שחסר להם ע"פ הפרוט של שירי וגם בשם נוסח המכרז.

רמי: אם לא מכריזים עכשיו על זוכה זה לא יפגע בעבודה השוטפת של העירייה עכשיו?

ליליה: אנחנו נאריך את החוזה הנוכחי עם יקר בראשי במספר חודשים.

שירי: נפנה בהקדם למציעים וניתן להם מקסימום שבוע להשלמת כל המסמכים.

דני: אני מבין את עקרון השוויון אבל יש מציע שעומד בכל הקריטריונים של המכרז כנדרש והוא גם נתן את ההנחה הגבוהה ביותר האם זה לא נותן לו קדימות/עדיפות?

דברת: מה שחסר לשאר המציעים אלו דברים טכניים ולא תנאי סף ואנו מחויבים לתת להם הזדמנות להשלים את החסר כיוון שאח"כ אנחנו חייבים להכריז על מספר זוכים ולדרג. לפעמים קורה גם שזוכים מתחרטים על השתתפותם וזכייתם או שמסיבות שונות אינם יכולים/רוצים לקבל עליהם את העבודות.

החלטה: הועדה מאשרת לדרג המקצועי לפנות למציעים במכרז זה ולבקש השלמת אסמכתאות ולבקש הבהרות בנושאים שהועלו עכשיו בפניה.

הצבעה: פה אחד – כולם בעד.

מכרז פומבי מס' 568/21 – למתן שירותי לשכת שירות, מיחשוב וכ"א למח' הגבייה – דיון.

גידי: בישיבה הקודמת פתחנו את מעטפות המכרז הזה ולאחר מכן דנו בחוות דעת שכתבה עו"ד שירי היועצת החיצונית שמלווה את המכרז הזה בעניין הערבות הבנקאית של אחד המציעים שתוקפה היה מוקדם מידי והועדה לא קיבלה את חוות דעת היועצת החיצונית. כמו כן החברות כבר עשו השלמות של המסמכים שהיו חסרות בהצעות שהגישו ועכשיו הגענו לוועדה על מנת לקבל את אישור הועדה לעבור לשלב ב' – שלב בקרת האיכות.

שירי: במכרז זה הוגשו 3 הצעות: א.ע. הורביץ – אותם פסלתם בגלל ענין הערבות הבנקאית שהגישו ונותרו מ.ג.ע.ר ומילאון 92. ע"פ אישורכם פנינו אליהם להשלמת מסמכים. מ.ג.ע.ר השלימה המלצה ואישור על עמידה בתו תקן ומילאון 92 השלימה אישור על עמידה בתו תקן וכן קבלה על רכישת מסמכי המכרז. כמו כן החברות שלחו הבהרה בכתב על הפעלת מוקד טלפוני והפעלת מוקד ממוחשב שפועל 24/7. החברות השלימו את כל המבוקש כלומר את המסמכים וההבהרות בכתב ולפי זה הן עומדות בתנאי המכרז.

דברת: מה היו הסכומים שהן הציעו?

שירי: מ.ג.ע.ר 929,649.5 ₪ לפרק א' ואילו מילאון 92 692,245 ₪ לפרק ב'.

גידי: במכרז רשמנו כתב כמויות ובו כתבנו להם מחירי מינימום ומחירי מקסימום והם נתנו את הרפרציה שלהם.

דברת: האם אתם מבקשים מנהל במקום מנהל קיים?

יעקב: גידי, אמרת שהגבייה עושה עבודה מצוינת. ובעקבות המכרז שהוצאתם נשלח אליכם מכתב בקשה מיו"ר ועד העובדים. אתה לא יכול להכניס מנהל שירוויח 13,000 ₪ לחודש ומזכירות ותיקות מרוויחות 7,000 ₪ לחודש. אני מבקש פה מהחברים להסכים עם זה כי זה יוצר חוסר שוויוניות.

גידי: אני מחזיק פה נתונים של עובדת גביה בכירה ועובדת גביה רגילה. במכרז שלנו נשלם על פקיד גביה רגיל בין 10,000-13,000 ₪ ומתוך זה החברה גם כמובן לוקחת חלק לעצמה. אצלנו עובד רגיל מקבל 12,000 ₪.

יעקב: תעשה מכרז רגיל ותוסיף עוד פקידה או שתיים.

דברת: יו"ר הועד פנה אלינו במכתב וכתב שהטעו אותנו שאמרו שחיפשו הרבה זמן עובדים. הוא כתב שהיה מכרז אחד בסך הכול ואח"כ הגיעה הקורונה ולא נעשה מספיק מאמץ ולהביא חברת כ"א חיצונית זה מנוגד לאינטרס של הרשות. אני חושבת שאנחנו לא יכולים להתעלם מזה ומבקשים ממך גידי שתראו לנו שנעשו כל המאמצים המתבקשים.

גידי: במכרז כ"א היינו במשך שנים מראיינים במשך תקופה ארוכה עשרות עובדים. ב 5 השנים האחרונות גם בגביה ובעוד תחומים כמו פקחים, הנדסה ותחומים אחרים אין ביקוש לעבודה ברשות מקומית ומשרד הפנים מכיר את הבעיה. עכשיו למשל רק ינון ומירי מקבלים קהל ויש מצוקה גדולה. במכרז הזה ביקשתי לסייע לעובדות הגביה. אני אחראי שיהיה מענה לתושבים.

גבינו מיליון ₪ יותר ואם היה כ"א נוסף רמת השרות הייתה יותר גבוהה וגם היינו מכניסים יותר. כל הפניות היום הן בדיגיטל.

יעקב: אנחנו מבקשים ממך שתוציא מכרז ואם לא ייגשו אנשים איכותיים אז נצביע לך להתקדם עם הנושא במכרז זה. יו"ר הוועד בא ממקום מצוין וביקש ממך לעשות זאת. כולל פנייתו להסתדרות.

גידי: ההסתדרות גם פנתה אלינו כשעשינו מנהל פיקוח א' ומנהל פיקוח ב'. אני לא איש פוליטי.

יעקב: בבקשה בוא נתרכז במכרז הזה ואני ממליץ לדחות את המשך המכרז בינתיים.

דברת: גם ההסתדרות כתבה מכתב, יו"ר הוועד ערב אותם בכך שמביאים חברה חיצונית וזה פוגע בעובדים שלנו יש מקרים שקשה למצוא עובדים כמו פקחים, הרבה היו רוצים את התפקיד הזה ויש פערי שכר.

גידי: אין פערי שכר ומי שיבוא לכאן יקבל אותו שכר כמו אצלנו.

יעקב: אנחנו יודעים גידי עד כמה אתה רציני ותרומתך הרבה לעיר. בבקשה תעשה לפי הנוהל הרגיל ותצא למכרז ואם לא נצליח לגייס עובדים לשביעות רצוננו אז נצביע בעבור מכרז זה. היו שנתיים קשות עם הקורונה והצטרפו הרבה משפחות לעיר והבנות פה מקסימות ונדיבות ורמת השרות גבוהה, בוא ניתן להן תמיכה.

גידי: אתה מציע שמה שפורסם במכרז זה יתפרסם במכרז פומבי רגיל. כרגע לא בוחרים זוכה. אתם תאשרו את השלב הזה במכרז הנוכחי על מנת שנעבור לבחון את הפן האיכותי של המציעים ויתכן שהם יציעו בכלל משהו שלילי. במקביל אפרסם את שני המכרזים האלה.

רמי: צריך להעיר את תשומת ליבם של העובדים למכרזים.

גידי: המכרזים יוצאים במייל לעובדים.

דברת: לא הבנתי, אצל מ.ג.ע.ר ומילאון עוברים לשלב איכות?

שירי: המכרז הוא 50% מחיר + 50% איכות.

דברת: מה בוחנים באיכות?

שירי: ניסיון, המלצות, ראיונות אישיים, תוכניות עבודה וכו'. מילאון הציעו לפרק ב' ואילו מ.ג.ע.ר לפרק א'.

דברת: זוכה אחד לפרק א' וזוכה אחר לפרק ב'.

גידי: פרק אחד ארנונה ופרק שני פיקוח ובעיקר חניה.

דברת: גידי, אשמח לשבת איתך לראות שאין הבדל בשכר.

גידי: בלי שמות לגבי עובדת עם ותק נמוך עלות המעביד השנתית היא 144,283 ₪ - 12,000 ₪ לחודש. פרמטר מקביל מינימום 10,000 ₪ ומקסימום 13,000 ₪ לפני מע"מ. לגבי עובדת ותיקה בכירה לפי דוח 66 שנת 2020-2021 שכר 17,900 - 21,515 ₪ ובמכרז שלנו 21,000 - 25,000 ₪. את מספקת לי עובד ב 25,000 ₪ ש"ח וזה הסכום שהחברה מקבלת ולא העובד. ממנו החברה מעבירה משכורת לעובד.

דברת: יש הפרש של 5,000 ₪ ש"ח וזה המון.

גידי: אני לא מכיר חברה שעובדת עם רוח של 2,000 ₪, העובדים האלה אין להם יותר מ- 14 ימי חופשה, אין להם קביעות וכו'.

דברת: מה שמעניין את עובדי העיריה זה ההפרש בשכר. ולא מסתכלים על הפן הסוציאלי.

רמי : מתמטיקה של הכסף כרגע לא רלוונטי. יש לנו תפוא"ד לוחט עם העובדים ומה שיעקב הציע לצאת למכרז שעובדים יכולים להתמודד. ואם לא יעמדו בקריטריונים..

גידי : עובד יכול להתמודד זה מכרז פנימי חיצוני כי חסרים לי עובדים ואני צריך תוספת.

דברת : רק רציתי לדעת מה הפער הכספי כי רציתי לדעת מאיפה המירמור של העובדים ועכשיו הבנתי. נסכם, אתה יצא למכרז פנימי חיצוני והשאלה איזה תנאים תציע במכרז האם בשכר של 13,000 ₪ מול ה 12,000 ₪ או בשכר של 25,000 ₪ מול ה 17,000 ₪ ? האם זה יהיה באותם תנאים בותק.

גידי : אני בודק מה האפשרות שלי לפרסם מכרז שאומר שמנהל קבלת קהל בעל ניסיון של 4 שנים בעבודה בתחום הגביה ברשויות מקומיות מתוכם שנתיים בניהול צוות גביה ברשות מקומית 2018 עד 2020 ופקיד גביה פחות מזה דרגה 7-9 ומנהלת קבלת קהל דרגה 8-10 ואני אבדוק אם אפשר במקום 8-10 לעשות 9-11 אבדוק מול דליה.

דברת : הועדה מקבלת את השלמת המסמכים ומאשרת לעבוד לשלב בהא לניקוד האיכות.

דני : יש לי שאלה ברמת איכות ומקצועיות. רוב התושבים מתלוננים על מתן שרות, מענה לתושב. חשוב לנו שיהיה מישהו כמו "בל בוי" במלון עם חיוך על הפנים ונותן לך את כל השרות על מנת שהתושב ירגיש טוב. האם נותני השרות האלה עוברים איזו שהיא הדרכה ביחסי אנוש שקשורה באינטראקציה עם אנשים, תושבים מבוגרים?

גידי : אני יודע שהמנכ"ל עובד על הנושא של..

רמי : .. זה נקרא : תודעת שרות.

גידי : אז דני אני מפנה אותך למנכ"ל שידע להסביר לך טוב יותר את הכיוון הכללי שמטרתנו לבדוק את האיכות באמצעות תוכנות

דני : זה דברים רכים ברמה אנושית אתה רואה איך האדם פונה לאנשים ויודע שפות ומחייך וזה משנה את כל החוויה.

גידי : קודם שיהיו לי אנשים על הכיסאות ואז החוויה תהיה טובה. אני לא מקבל תלונות, יש מעטות מבחינת היחס. עיקר הטענות זה על הזמן וזה תלוי כ"א. וגם אנחנו הולכים לשפץ את קומה 1 שתהיה יותר נעימה.

החלטה : הועדה מאשרת לגורמים המקצועיים לעבור לשלב בחינת האיכות שמהווה 50% מהציון הסופי של המתמודדים במכרז. הדרג המקצועי יזמן אותם לראינות ויבחן את שאר הפרמטרים של האיכות ע"פ הקבוע במסמכי המכרז.

הצבעה : פה אחד – כולם בעד.

הועדה מבקשת מגידי להשהות את ההחלטה עד לפרסום המכרז לכ"א ולקבלת נתונים לגבי האם ניגשו עובדים חיצוניים ופנימיים.

גידי : כולם יושבים בראיון ומתרשמים מהם ויש פן השוואתי והעובד צריך להוכיח שיש לו כישורים ויכול וכן מסתכלים מבחינה השוואתית למתמודדים חיצוניים שהגיעו ואנחנו רוצים לקדם עובדים שלנו ואם חסר משהו קטן תהיה העדפה לקבל את העובדים שלנו

דברת וייזר

יו"ר הועדה