

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35

**פרטיכל מס' 26 מישיבת מועצה שלא מן המניין**  
**אשר התקיימה ביום ראשון, 17.10.21, י"א בחשוון תשפ"ב**

**משתתפים:**

ראש העיר ויושב ראש	-	עו"ד אבי גרובר
מנכ"ל העירייה	-	מר ערן שורץ
חבר מועצה וס' ר' העיר	-	מר יעקב קורצקי
חבר מועצה וס' ר' העיר	-	מר דני לביא
21:40 - 19:40 חברת מועצה וס' ר' העיר	-	גב' דברת וייזר
חבר מועצה	-	מר ירון גדות
חבר מועצה	-	עו"ד עידן למדן
חברת מועצה	-	פרופ' נטע זיו
חבר מועצה	-	מר רוני בלקין
חבר מועצה	-	ד"ר צחי שריב
22:20 יצאה חברת מועצה	-	גב' בת שבע אלקובי
חבר מועצה	-	מר מיכאל דורון
חבר מועצה	-	מר גיא קלנר
21:30 - 19:50 חברת מועצה	-	גב' ענבל דדון
חבר מועצה	-	מר רביד פלד

**צוות מקצועי**

יועמ"ש העירייה	-	עו"ד מיכה בלום
מבקר העירייה	-	מר ניסים בן יקר
מהנדסת העירייה	-	אדר' עירית טלמור
סגנית גזבר העירייה	-	רויטל פיטרמן
מנהל אגף ביטחון	-	מר קובי אלפסי
מנהלת משאבי אנוש	-	גב' דליה יואל
מנהל אגף מחשוב ומערכות מידע	-	מר אמיר הראל
מנהל אגף תקשורת ודוברות	-	מר רן אהרון
מנהל אגף שפע	-	מר רועי דביר
סמנכ"ל תפעול	-	מר רמי נבון

**נעדרו**

חבר מועצה	-	מר שמואל גריידי
חבר מועצה, משנה לר' העיר	-	מר עופר קליץ
חבר מועצה	-	מר רמי בר לב

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29

**סדר היום:**

**1. דיון בדוח מבקר העירייה לשנת 2020 והמלצות ועדת ביקורת.**

## פרטי כל

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29

**מר אבי גרובר:** ערב טוב, ישיבה שלא מן המניין מספר 26. לפני שאנחנו ניגשים למנה העיקרית, אנחנו צריכים לאשר פרוטוקולים. יש פרוטוקול ישבה שלא מן המניין מס' 23 שהעברנו לכם תיקונים, בעיקר תיקונים שרוני העביר. שאלות? הערות? משהו? מי בעד? היו תיקונים אז צריך לאשר את הפרוטוקול.

1. אישור פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 23 מתאריך 25.7.21.

**החלטה:** אושר פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 23 מתאריך 25.7.21.  
**בעד – 10:** אבי גרובר, באצ'י אלקובי, דני לביא, רוני בלקין, מיכאל דורון, גיא קלנר, נטע זיו, צחי שריב, ירון גדות, רביד פלד.  
**לא משתתף – 1:** עידן למדן.

ופרוטוקול ישיבה שלא מן המניין מס' 24, אין בו תיקונים ולכן הפרוטוקול מאושר.

ועכשיו עוברים, רוני דוח מבקר העירייה לשנת 2020.

**מר רוני בלקין:** דוח המבקר עצמו, חומר הגלם למעשה, שעליו הועדה עבדה, ... מה שאני אציג פה היום זה את הסיכום של ועדת הביקורת שמדרך הטבע לקחה את הדוח, למדה אותו, תחקרנו לא מעט אנשים שהם בעלי תפקידים בעירייה ללמוד את הדברים יותר לעומק וגם הסקנו מסקנות וגם הגשנו המלצות. אני רוצה להתחיל קודם כל בכמה הבהרות. קודם כל לגבי הפרוצדורה, בתחילת יולי התקבל אצלי הדוח, דוח המבקר לשנת 2020 חברי ועדת ביקורת קיבלו את הדוח הזה כדי שיעיינו ויתכוננו לדיון של הוועדה. סך הכל הדוח הוא די ארוך. הדוח המלא. הוא דוח די ארוך ויש שם הרבה נושאים בעיקר הנושאים המקצועיים שדורשים קצת זמן. במהלך אוגוסט התקיימו ארבע ישיבות של הוועדה הישיבות היו נושאות, וזומונו להופיע בפני הוועדה בעלי התפקידים הרלוונטיים לכל ישיבה וישיבה התמקדנו בערך בשני נושאים בכל ישיבה כדי

1 שהדבר הזה יהיה יעיל.

2 **מר ירון גדות:** לפני שצוללים לדוח הזה, למה לא בישיבת דוח מתחילים מה יושם ובוצע

3 מהדוח הקודם? אחרת אנחנו פה יושבים, מעלים הצעות, מאשרים אותם

4 ובעצם לא יודעים מה עושים איתם. כמו שבעצם אני מציע שאולי בקצרה

5 נגיד אם יושמו דברים מהדוח הקודם או לא. או איזה סקירה קצרה

6 על זה. לא שעות.

7 **מר רוני בלקין:** אני מציע שתמתין לסוף. את ההערות שיש בסוף, הערה שמתייחסת לנושא

8 ביקורת. יש שלושה נושאים קבועים שהיו בפני הוועדה או שלושה נציגים

9 קבועים שבפני הוועדה. בלי קשר לנושא הדיון. זה נציג או נציגה מהמחלקה

10 המשפטית, מיכה או סגניתו שהיו. גזבר העירייה ומנכ"ל העירייה שפעם

11 אחת היה איתנו בזום כי היה חולה. אז אנחנו לא הבאנו אותו כדי שלא נחלה

12 גם אנחנו. עוד משהו נוסף, בנושא של תפעול הנושא הראשון היה תפעול

13 הרשות בשעת חירום בקורונה. הוועדה בחרה לזמן גם את מנכל אגודת

14 הספורט ומנכל מגוונים היות וסברה הוועדה וכך גם נמצא, אתם תשמעו את

15 זה אחר כך בחלק מההערות, שלמרות שאלו גופי לוויין לעירייה מבחינת

16 הכפיפות הפורמאלית, תפקידם ותפקודם בשעת חירום חשובים, לכן הבאנו

17 אותם, למדנו מספר דברים גם בעניין הזה. הדבר השלישי, אומרים שאין

18 הנחתום מעיד על עיסתו, הוועדה עושה כל מאמץ לנהל את הדיונים שלה

19 בצורה עניינית, מקצועית, ותרבותית ללא הטעיות או ניצול הזדמנויות

20 לניגוח פוליטי. לפיכך גם מסקנות והמלצות הוועדה מנוסחות באופן בהיר,

21 ענייני ולא מתלהם. אני מבקש מכל עמיתיי פה חברנו למליאת העיר לא

22 לבלבל בין ניסוח מתון לבין כך שמספר נושאים קיימת ביקורת נוקבת

23 ולקחת אותה אלטרנטיבית למקומות שצריך לקחת אותם. ושוב, כל מושאי

24 הביקורת קיבלו את יומם בפני הוועדה אשר אפשרה להם לענות לשאלות,

25 להסביר, להבהיר לעיתים לחזור וללמוד את החומר. היו מקרים שאו שלא

26 הספיק לנו הזמן, או שהיו נושאים שהיו פתוחים נשאלנו שאלות פתוחות.

27 ובעצם נפגשנו שבוע יותר מאוחר כדי לקבל תשובות יותר מלאות. ואחר כך

28 לחזור ולהופיע בפני הוועדה. כל סיכומי הביניים הועברו לחברי הוועדה

29 ולנשואי הביקורת ולמוזמנים הקבועים לוועדה כטיוטות התאפשר לכולם

1 להעיר ולהאיר על הטיוטות בטרם גובשו וסוכמו. לבסוף נלקחו סיכומי כל  
2 פרק ופרק, גובשו ואוחו במסמך מתכלל אחד. זה המסמך שקיבלתם  
3 בתחילת הישיבה בפורמט אשר יאפשר הצגתו ואת השימוש בו בהמשך ככלי  
4 עבודה. מטרתה של הביקורת הינה להאיר על נקודות שונות בעבודת  
5 העירייה, ולהעיר על שנמצא שיש מקום להעיר ולסייע בשיפור עבודת  
6 העירייה התקינה. אני מקווה שנצליח להתייחס לזה ככה. הפתיחה. במרץ  
7 8.7 התקבל דוח מבקר העירייה לשנת 2020. במהלך אוגוסט התקיימו  
8 ישיבות ועדת הביקורת אליה זומנו בעלי התפקידים הרלוונטיים על מנת  
9 להעיד בפני ועדת הביקורת במסגרת תחקור דוח המבקר. הוועדה התמקדה  
10 בתחקור הסעיפים שנראו בעיני חבריה כסעיפים המהותיים ביותר. אני  
11 אומר מראש, אני עשיתי עבודה ראשונה לכאורה כמוביל אבל כל חבר ועדה  
12 במקומות שהוא בשלב חודש ההכנה שהוא עשה, מצא היה לו את האפשרות  
13 לעלות את השאלות שלו בתוך הדיונים. לשאול, לקבל תשובות. זה עבודת  
14 ועדה. זה עבודת צוות, זה לא עבודה של רוני בלקין. אני חושב שחשוב שנבין  
15 את זה כולנו. סיכום הוועדה המרכזת, התייחסות הוועדה לסעיפים בהם  
16 התמקדה ובהם מצאה שיש מקום להבהיר להסביר להעיר או להמליץ.  
17 הנושא הראשון היה תפעול הרשות בשעת חירום. תוכנית בעצם מתייחסת  
18 לאירוע הקורונה. צריך להגיד המועד שהדוח הזה הוכן עליו, הוא בעצם  
19 הסבב הראשון של הסגר. יש פה איזה שהוא תהליך ואני גם אתייחס לזה  
20 היה פה תהליך של אימות ושיפור בסבבים של שתיים ושלוש. לקראת סוף  
21 השנה. אבל מה לעשות שהדוח מתייחס למעשה לסבב הראשון. איפה שהוא  
22 מצאנו שאכן היו תיקונים בהמשך. גם הערנו את זה כדי שלא אנחנו אומרים  
23 על קפה שחור שמערבבים אותו הבוץ עולה למעלה ואז לא נהנים ממנו. איפה  
24 שהבוץ שקע אנשים למדו והכל השתפר. הם כותבים את זה כולל מקומות  
25 שאנחנו יודעים שראויים לשימור. פורמטים שכדאי לשמור לפעם הבאה וכו'.  
26 קודם כל הבסיס הנורמטיבי שהוא חשוב להבנה של האירוע. ראש אגף  
27 הביטחון העירוני שנמצא פה חידד מספר נקודות בנוגע למצב הפתיחה של  
28 הכניסה למשבר. אחד, היות ורשות החירום הלאומית, מה שאני אקרא לו  
29 בעתיד רח"ל. כן. התאדתה ונעלמה לא היה לאגף.. לא היה נקודת קשר

1 לעבוד מולה. לא היה רח"ל או משהו דמוי זה בצורה מוסדרת ממלכתית,  
2 לעבוד מולה. אגף הביטחון לקח על עצמו את המשימה עצמאית ולא מתקף  
3 הנחיית גורם ממלכתי כלשהו. לא נתקבלו מסמכי הנחיות בחירום. מזכירת  
4 האגף, סיגל גזית, ריכזה את השאלות העירוניות, הנחתה ונתנה מענה  
5 לשאלות. היא למעשה הייתה גם זאת ששאבה מידע ממקומות שאפשר היה  
6 מגופים ממלכתיים. תשובות לדברים שעלו מהשוטף בשטח. ההתמודדות  
7 שלנו כרשות מקומית ללא רח"ל בעייתית. המשמעויות: עבודה מול מספר  
8 משרדי ממשלה. קבלת הנחיות סותרות, בחלק מהמקרים. הוצאת אישורים  
9 פנימיים. היו פה כל מיני דברים שפתרו פנימית אבל זה לא היה אמיתי תקף.  
10 אם עוצר אותך שוטר בדרך. זה שמנכ"ל העירייה חתם נגיד שהוא חיוני שזה  
11 בעצם לא מחייב שום דבר. לא הייתה נפקות חוקית בעצם לדברים האלה.  
12 הפרק הראשון בחלק הזה. **הנחות בארנונה**. סעיף 2 אתם תוכלו לעקוב שם.  
13 יש לכם את הסעיפים שתוכלו לעקוב בתוך הדוח המלא. ההנחה לעסקים  
14 ניתנה בהנחיית המדינה על פי בחינת עמידתם בתנאי סף לפגיעה בהם. בעצם  
15 ההנחה הייתה מה שקשור לעסקים הנחיה שהמדינה נתנה, קבעה איזה  
16 שהוא אלמנט סף ומאותו רגע הם זכו בעניין הזה. הקפאת העלאת ארנונה  
17 למגורים, ניתנה על בסיס החלטת מליאת מועצת העיר. היינו כאן, הצבענו  
18 על העניין הזה. מבחינת הפרוצדורה זה תקין. אין עם זה בעיה. אפליקציה  
19 "מאסט" מאפשרת הגשת מסמכים דיגיטלית, אתם תראו גם שניגש לזה  
20 אחר כך בעצם עודכנה אפליקציה זאת, זה אפשר בעצם גישה מרחוק של  
21 האזרחים פחות צורך של תושבי רמת השרון להגיע פיזית לפגוש את פקידות  
22 העירייה ולהגיש מסמכים גם בצורה דיגיטלית. זה תקין אנחנו גם ניגע בזה  
23 כי יש לנו דוח נוסף שמתעסק בדיגיטציה בכלל. **זיכויים כספיים**. צריך להגיד  
24 פה בעניין ארנונה יש פה שני דברים ככה מוזרים. אחד, יש מעקב. זאת  
25 אומרת אחת לכמה זמן בודקים אחורה ומוצאים לעיתים גם האזרחים  
26 מקבלים, התושבים שמקבלים יש לך יתרת זכות של חמישים שקלים.  
27 בחשבונך, וזה בסדר. בפועל, אמיתית מתקיים קיזוז מחשבון עתידי. עניינית,  
28 ברירת המחדל היא לא כזאת. זאת אומרת אם היום אתה תושב שקיבלת  
29 מודיעים לך יש לך מאתיים שקלים זיכוי, בשביל שלא תקבל זיכוי פיזי,

1 כלומר משהו כמו צ'ק אליך אלא שתגיד להם או קי. עוד חודשים אתם  
2 נותנים באותו חשבון ארנונה תורידו לי את מאתיים שקלים, אתה צריך  
3 ליזום לכאורה פורמלית, ליזום פנייה די מסורבל העניין הזה. הגובר כרגע  
4 בודק את העניין הזה כדי בעצם להפוך את ה"למעשה" למשהו שהוא בפועל,  
5 וגם מגובה נוהלית שככה זה יהיה ברירת המחדל תהיה אם האזרח לא פנה  
6 אחרת וביקש שיתנו לו כסף מזומן עכשיו ומיד בעצם זה יתנהל בתוך,  
7 לכאורה ברירת המחדל היא הפוכה. הם מתנהלים ככה זה באמת יותר נכון  
8 אבל זה כאילו לא.. בדיוק הפוכים. לכן צריך להסדיר את זה. ובשביל שלום  
9 לדוברת. הדבר השני שפה בשביל בעצם להקל על העניין, זה בעצם אפרופו  
10 מה שאמרנו קודם על אפליקציית "מאסט" זה לאפשר את הגשת בקשת  
11 קיזוז מקוונת ואז העסק יהיה הרבה יותר פשוט. כי היום זה די מסורבל.  
12 צריך ממש לכתוב מכתב ועסק קצת מסורבל. כמה הערות כלליות בעניין  
13 הזה. באפריל 2020 בוצעה מיפוי העסקים שזכאים להנחות. ברור לכולנו  
14 שהרשימה היא דינמית ומשתנה. עסקים נסגרים. עסקים משתנים. זה לא  
15 משהו שהוא חקוק באבן. אנחנו ממליצים אבל לשמור על הרשימה הזאת  
16 להמשך, לפחות עסקים שנשארים אם אנחנו חלילה ניכנס עוד פעם לסיבוב  
17 כזה, יהיה לנו כבר משהו מוכן ביד ולא כמו בפעם הקודמת שבעצם רצו  
18 לייצר את הרשימה הזאת. הנושא השני שהוא גם סימנתי אותו באדום כי  
19 הוא יותר חשוב וזה אישור קיום היוועצות בזום. אנחנו באיזה מלכוד 22  
20 מוזר. בשביל לאשר קיום היוועצות בישיבות בזום צריך כינוס פיזי של  
21 המליאה על מנת להצביע על העניין. המלצה שלנו היא לקיים מראש את  
22 תהליך של האישור הזה, להצבעת מליאה בשביל להכניס את זה בעצם לתוך  
23 הנהלים ולאפשר את המעבר להיוועצות בזום בצורה חוקית. כי קודם נקלענו  
24 לאיזה מצב שכאילו לא יכולנו לאשר לעצמנו כי היינו צריכים להגיע להצביע  
25 על הדבר הזה. עובדים חיוניים.

26 **מר אבי גרובר** : החוק לא מרשה את זה.

27 **עו"ד מיכה בלום** : לגבי המועצה הוא לא מרשה לגבי ועדה הוא כן.

28 **מר ערן שורץ** : ועדות כן. מועצה צריכה פיזית להתכנס.

29 **מר רוני בלקין** : **עובדים חיוניים**. ראשית, אנחנו ממליצים להוציא כתב מינוי רשמי. כי זה

1 גם גורם לאנשים שמבינים. שיש להם כתב מינוי רשמי לתפקיד חיוני זה דבר  
2 שגורם לו להיות יותר מחויב ולחייב. יש נושא של שמירת תיעוד. בסופו של  
3 דבר באמת עשו פה מאמץ כאילו למשטר את העניין. אנחנו חייבים לשמור  
4 את התיעוד הזה. לתיעוד הזה גם שהוא ישמר וגם הוצאה של תיעוד, של  
5 ממונה קורונה, לשמר את העניין הזה, **רשימות עובדים**. קודם כל בהיעדר  
6 אחר היה קושי בתחילת התהליך לקבל החלטה מה תוכן הרשימה. כי לא  
7 היה מי שהגדיר לנו מלמעלה מהי תכולת בעלי התפקידים, שמוגדרת  
8 כחיונית. כן הוחרגו עובדי קבלן ועובדי חוץ כי בחלק מהתפקידים כמו למשל  
9 כל הנושא של שפייע ותברואה, חייבים היו לזה כי אחרת היינו סובלים פה  
10 מאפידימיה של זבל ועכברים, אבל אנחנו מייעצים לשפר את זה קרי מראש  
11 לסמן גם את המוחרגים, שהם עובדים חיצוניים ולפחות לא שמית, אלא  
12 בתפקידים בתוך מן רשימה מוכללת. ונאמר פה בעצם בסוף תקופת הסגר  
13 הראשון התייצב הפורמט של העניין הזה. כמו שאמרתי קודם אני ממליץ  
14 לשמר את הפורמטים, כי בסופו של דבר כנראה שעם תיקונים קלים הם  
15 עשויים להתאים לאירוע כזה אם הוא חוזר אלינו. היה פה פשוט תהליך  
16 שלאט לאט הדבר הזה נבנה. גם הערות כלליות. בסופו של דבר באופן טבעי  
17 אלא אם כן יש בטעות איזה חבר מועצה שהוא רופא אבל הוטרנר העירוני  
18 הוא בעל התפקיד הסטטוטורי איזה שהוא תפקיד עם איזה שהוא...רפואי  
19 צריך להכניס אותו לרשימת העובדים הבכירים החיוניים שיעבדו כרגיל, זה  
20 צריך להיות מוכלל מראש בתוך הרשימה הזאת. הייתה לנו באירוע הזה  
21 בעיה אנחנו מכירים ולכן אני מזכיר את זה. וזה צריך להיות דבר שהוא ברור.  
22 **רוטציה בין עובדים**. מצד אחד אישרו פה רוטציה מצד שני, צריך לומר פה.  
23 צריך לוודא שלא מכניסים למעגל הנחשפים או החושפים עובדים מיותרים  
24 משיקולים סוציאליים ולא עניינים. מצד אחד הסתכלו על חלק מהעובדים  
25 ורצו איך שהוא עד כמה שאפשר לחלק את העוגה שלא כולם יפגעו בצורה  
26 לא שווה. מצד שני, בסוף עובד חיוני הוא עובד חיוני וכנראה שלא כל אחד  
27 הוא בר חלופה על ידי עובד אחר, מה גם שזה מייצר מצבים שאם אתה  
28 מחליט שבימים ב' ד' מגיעים עובדים אלו ואלו ובימים ה' מגיעים עובדים  
29 אחרים בבניין העירייה יש מאה אחוז או מאה עשרים אחוז מהעובדים



1 שמסתובבים פה ועלולים לחשוף את סביבת העבודה להדבקה.  
2 **מיגון העובדים.** ביצוע בקרה. זה עלה כחוט השני בכמה מהמקרים וצריך  
3 להדגיש אותו. ממונה העל העירוני בעניין הזה צריך להיות הקב"ט, או סגן  
4 הקב"ט. זה מי שצריך לנהל את העסק הזה לא יכול לרדת יותר למטה.  
5 אפילו בעניין של הדו שיח מבחינת הסמכות ואחריות ההיררכיה הפנימית  
6 בתוך העירייה. זה שמינו מזכירה בכירה וככל שתהיה בכירה, לתפקיד הזה  
7 זה לא מספיק כאשר ההתמודדות היא בעצם רוחבית מול ראשי אגפים  
8 וראשי מחלקות בתוך העירייה. כל הסיפור של ממונה בעניין העירייה זה עבד  
9 בסדר. אנחנו גם מצאנו שבאגודת הספורט, מגוונים, שרונים ורימונים מינו  
10 אחראי ספציפי בין אם זה במתקן או בין אם זה במבנה והוציאו כתבי מינוי,  
11 ואת זה אנחנו מציעים לשמר. יש כמה דברים שקשורים למילוי נתונים  
12 ותדרוך המאבטחים יש מקום לשיפור. קובי מכיר את זה. מי שצריך להיות  
13 אחראי בכל מתחם או בכל קבוצה צריך לקבל את העניין הזה ומהתחלה.  
14 **מעבר מגוונים ואגודת הספורט למתכונת עבודה בחירום.** במסגרת העבודה,  
15 כפי שכבר אמרתי, למרות שהנושא לא נבדק בביקורת בחרה הוועדה לבחון  
16 גם את הדבר הזה מתוקף זה שהבנו והרגשנו שיש להם חשיבות ותיכף אני  
17 יעלה בתוך המשחק הזה של ניהול העירייה בתקופת חירום. קודם כל של  
18 עניין של כפיפויות אינה אחידה, זה היה די מעניין, בשבילנו. מגוונים,  
19 הכפיפויות לשלושה גופים. משרד החינוך, קב"ט הרשות שזה ראש אגף  
20 הביטחון והחברה למתנסים. אלה בעצם שלושת האלמנטים שיושבים מעל  
21 ומנחים את מגוונים. אגודת הספורט זה רשות התאגידים, קב"ט הרשויות  
22 עוד פעם, ראש אגף הביטחון הוא בשני המקרים מופיע ומשרד הספורט.  
23 עובדתית זה גם מקשה על התכלול וגם יוצר חוסר אחידות בהנחיות. גם  
24 ביניהם וגם כל גוף כזה שלא בהכרח שלושת הגופים שמולו הוא עובד  
25 תואמים. במגוונים רשם העמותות הוציא את ההנחיות בגלים. זאת אומרת  
26 לא היה הנחיה אחת כוללת ומלאה שנתנה את כל הסיפור מהתחלה ועד  
27 הסוף. הנחיות ועוד צריך להגיד שההתרשמות הייתה דווקא באגודת  
28 הספורט או הגופים שלהם זה עבד יותר טוב, כי הנחיות היו יותר מלאות  
29 מהתחלה כשהתקבלו מהגופים הממלכתיים, גם אפשר להם להגיב יותר

1 מהר בהקשרים של הוצאת עובדים לחל"ת וכו'. שם השלישיה הזאת  
2 הממונה עבדה יותר יעיל ומתכלל. ולכן גם כתבנו פה אגודת הספורט אפרופו  
3 רשם התאגידים, תשעים אחוז היו בחלת בשלב מאוד מוקדם. נשאו עובדים  
4 ובקנטרי לטובת אחזקה שוטפת זה גופים שאי אפשר פה עכשיו לעזוב אותם  
5 ולצפות שנחזור בעוד כמה חודשים הכל יישאר וישמר. בקרה ואכיפה, בוצעה  
6 לקב"ט העירייה קובי ותקין. ממונה קורונה היה מינוי אישי. מגוונים זה היה  
7 בכל מתני"ס. בעצם מונה מישהו שהוא ממונה קורונה ואגודת הספורט זה  
8 היה בכל מחלקה זה היה נושאת, נאמר כך. אבל מה שאנחנו אומרים פה  
9 להוציא כתבי מינוי ולתעדם באגף הביטחון. צריך לא רק לומר את זה  
10 וורבאלית אלא להוציא כתב מנוי ולתעד אותו זה חשוב גם בהקשר של עוד  
11 פעם מחויבות ואחריות.

12 **עו"ד עידן למדן:** יצאו כתבי מנוי אבל צריך כנראה לתעדם.

13 **מר רוני בלקין:** זה צריך להגיע עד אגף הביטחון. לטפס כלפי מעלה זה לא היה שם.

14 **עו"ד עידן למדן:** כנראה.

15 **מר רוני בלקין: הנחיות** - פה צריך להגיד זה דווקא אחד הדברים הטובים שקרו פה. למרות

16 כל מה שאמרנו גם אגודת הספורט וגם מגוונים היו שותפים לפורום של

17 משל"ט ניהול המשבר ולכן בעצם גם בקבלת ההחלטות המתואמות הם היו

18 מעורבים וזה בעצם בהקשר הזה זה עקף חלק מהבעיות שנוצרו בגלל

19 הכפיפויות השונות ולפחות פנימה זה השתדל לנרמל נאמר ככה את ההנחיות

20 בצורה שבוא נגיד יש היגיון במה שקורה במגוונים ומה שקורה באגודת

21 הספורט. זה לנושא ההיערכות בתקופת הקורונה. אם מישהו רוצה להעיר

22 משהו לפני שנעבור לפרק השני. איך שאתם רוצים. אתם רוצים שאני

23 אמשיך. להמשיך?

24 **מר אבי גרובר:** איך נעשה את זה כל הפרקים ביחד רוני אומר ואז אנחנו או פרק נראה לי

25 פרק, פרק נמצה אותו.

26 **מר ערן שורץ:** עדיף פרק, פרק. כן.

27 **מר רוני בלקין:** פרק הערכות לקורונה הסתיים. אז אם יש למישהו הערות. שאלות.

28

29 **מר אבי גרובר:** אני אתייחס כן. הקורונה כשהיא הגיעה כמו שזה הרבה פעמים, לא הרבה

1 פעמים דווקא זה מהמעט הפעמים האלה, זה מן אירוע כזה שמאוד קשה  
2 להיערך אליו ברגיל, למן אירוע כל כך קיצוני. שהולך כל כך עד הסוף. ודי  
3 מהר זה כמו איזה שהוא כמו שאומרים הגשמים האלה באירופה. משהו  
4 שקורה פעם ב... אם בכלל. אנחנו מהרגע הראשון, המטרה שלנו בכל מה  
5 שקשור לקורונה היה ללכת על הקו הדק הזה שבין שמירה מקסימאלית על  
6 בריאות התושבים, לבין ניסיון לייצר כמה שיותר שגרת חיים, רציפות  
7 תפקודית, אורח חיים כמה שיותר רגיל. אז מצד אחד היה לנו סגרים וכל  
8 מיני כאלה דברים ומצד שני באמת עשינו את הכל כדי לנסות לייצר כמה  
9 שיותר עסקים עובדים, כמה שיותר ילדים מגיעים לבתי הספר למשל איך  
10 שאפשרו את החזרה אנחנו היינו אני חושב שהראשונים בארץ שממש הפעילו  
11 ואת הצהרונים והכל וגם לנסות להחזיר את החוגים, כמה שיותר אנשים  
12 יושבים בכיכר, כל מיני כאלה פעולות. אין ספק שזה מייצר מתח. כי מצד  
13 אחד אתה באמת רוצה הכי קל זה להשאיר את כולם בבית, ואז על פניו  
14 קורונה כזאת לא פוגשת אותנו אם אנחנו יושבים לבד בבית. מצד שני  
15 הקורונה הכלכלית מה שנקרא והשפעות על הילדים, היו מאוד קשות. ילדים  
16 ישבו בבית, מאחורי הזום, מעריכים קראתי כל מיני מחקרים עשרים,  
17 שלושים אחוז מהילדים דיכאונות, איבדו קשר עם המערכת. דברים שאנחנו  
18 סוחבים אותם אחרי. ועל המתח הזה ניסינו ללכת. באמת על ההתחלה הוקם  
19 משל"ט שפורום כזה שהתכנס בחלק מהשיבות עשינו את זה גם ברמת  
20 מחזיקי התיקים וחברי מועצה והיינו זה קצת היה כזה בהתאם לכל פעם  
21 שהיה איזה משהו חדש, הנחיות חדשות, אז היינו רוצים לעדכן אז מתכנסים  
22 בפורום יותר רחב. שוטף היה במשל"ט. מונה מחזיק תיק הביטחון מונה  
23 לפרויקטור, רמי בר לב היה הפרויקטור מבחינתנו. כמובן שירלי, אחרי זה  
24 ערן, ללוות את זה מתוך המערכת. מבחינתי הקושי המשמעותי היה הרבה  
25 פעמים אנחנו פגשנו את זה בהיעדר חקיקה ייעודית למציאות הקורונה. זה  
26 למשל מדבר על אותם ישיבות מועצה שחודשים מתוך הקורונה עוד  
27 'התבבשו' האם כן נותנים לעשות ישיבות מועצה בזום אנחנו יושבים  
28 בוועדה המקומית, וכן יושבים אותה בזום, ישיבות מועצה היה חייב  
29 פרונטאלי. אני חושב שהדבר שבו זה היה הכי קריטי זה במאגרי מידע. הרצון

1 להשתמש במאגרי המידע. יש אוכלוסייה מבוגרת, שנים עשר אלף תושבים  
2 פלוס מינוס. עשרים אחוז מתושבי העיר שרצינו לבוא ושמנו לעצמנו יעד  
3 בהתחלת הקורונה. לנסות פעם בשבוע, לבוא ולדפוק להם בדלת מטאפורית  
4 ולשאול אותם האם הכל בסדר. ומצאנו את עצמנו במצב שאסור להשתמש  
5 במאגרים. ואז כמה שבועות לתוך הקורונה ממש לקחנו מתנדבים, לקחנו  
6 רשימה שם כתובת של אנשים, עברנו בבתים, דפקנו בדלת, מה הטלפון. כל  
7 מיני כאלה פעולות. היה גם עניין של בעלי צרכים מיוחדים עם למשל שכאילו  
8 אישרו לחזור בהסעות אבל הם היו יכולים להיות רק אחד ברכב. ואז משרד  
9 החינוך למשל שבועות היה צריך כדי לאשר את הנהלים. אנחנו רצינו שהם  
10 על היום הראשון יוכלו לחזור לפעילות. כי אצלם זה אם לילדים הרגילים זה  
11 בעייתי אז להם זה היה מיד אז אנחנו אישרנו. אז איך עושים את זה  
12 מהבחינה הזאת. זה היה באמת עלות באמת נורא גדולה. לעניין ההמלצות.  
13 תראו, אתם כתבתם פה אני לא לגמרי הייתי בטוח שהבנתי באיזה הקשר  
14 כתבת שהקב"ט צריך להיות ממונה כתבתם ממונה על העירוני צריך להיות  
15 הקב"ט. זה

16 **מר רוני בלקין:** התשובה שאנחנו קיבלנו בסוף שסיגל גזית הייתה ממונה עליו. נראה לנו לא  
17 סביר בתוך. זאת התשובה שקיבלנו.

18 **מר אבי גרובר:** שנייה. אז אני.

19 **גב' דברת וייזר:** זה לא בא לידי ביטוי בפועל.

20 **מר אבי גרובר:** אמרתי קודם. הקורונה פוגשת את כל אגפי העירייה. את כל תחומי העיסוק  
21 של כמעט של העירייה. היא פגשה הקורונה ולכן אני חושב שמי שממונה על  
22 העירוני צריך להיות מנכל העירייה. או מישהו אם יש בעירייה יותר גדולה  
23 שיש משנה למנכל או משהו, אז המנכל יכול להיות ויכול להיות שהמשנה  
24 למנכל או מישהו שהוא ברמת באמת עובד מול כולם. ברור שקובי ראש אגף  
25 ביטחון יש לו הרבה מאוד ממשקים שלו בתוך הדבר הזה אבל אני חושב  
26 שממונה על זה צריך לשבת שם. מבחינת תוך הארגון. מצב כזה כמו שהיה  
27 לנו עם רמי נראה לי שהוא גם מישהו כזה שהוא מכיר את הנהלים, בן אדם  
28 שבא מתוך פיקוד העורף, מכיר את כל תפיסות הפעלה, עבודה, כמו שהוא  
29 מציג על עצמו, עבר את כל הקורסים, מעביר את הקורסים, יודע את כל

1 תורת תפיסת העבודה הזאת אני חושב שזה צריך לשבת שם. אנחנו הצהרנו,  
2 הרי העברנו את התקציב בתוך הקורונה. כבר כמה שבועות בתוך הקורונה.  
3 שבועיים לדעתי לתוך הקורונה העברנו את התקציב. שנה אנחנו נעשה את  
4 כל העבודה כדי שזה יקרה הרבה קודם. אבל הצהרנו באמת שם סעיף רזרבה  
5 מעבר לרזרבה הכללית זה קורונה וזה באמת אפשר לנו מסיכות, דברים, כל  
6 מיני כאלה דברים. היינו הרבה יותר גמישים ויכולנו לתת מענים מהבחינה  
7 הזאת. לעניין שיפור עסקים שהתייחסתם אליו, אני חושב שבסגר הראשון  
8 זה עוד עבד טוב. גידי לא פה אז אני. אבל בסגר הראשון זה עוד עבד טוב כי  
9 זה היה מן גורף כזה. אבל אחר כך מה שקרה ברבעון הרביעי שם. ייצר מצב  
10 שדי תקע אותנו כעירייה. אמרו לאנשים תגישו בקשות ואנחנו נראה מתי ויש  
11 איזה שהיא פרוצדורה מסוימת לקבל את הכסף, עירייה שנה. אז מי שלא  
12 משלם באותו רבעון פתאום אנחנו מוצאים את עצמנו, במצב שמצאנו עם  
13 איזה שהוא חור תקציבי וצריך לראות במערכות שלנו כי ככה נאמר וזה גם  
14 נאמר עכשיו שלא לגמרי אנחנו יודעים לשייך בדיוק מי קיבל מה ומי צריך  
15 לשלם מה אז אנחנו צריכים לוודא שהמערכות שלנו יודעות לתת לנו את  
16 התמונה הזאת. גם בהיבט של הגבייה וגם בהיבט שנדע איפה אנחנו עומדים.  
17 זה הערות של הפרק הזה.

18 **מר ערן שורץ:** אפשר להתייחס לגבי הסוגייה של ממונה קורונה אז בעצם נולד די לפחות  
19 מהשלב שבו אני נכנסתי, כל האירוע, היו ישיבות משלי"ט קורונה שוטפות,  
20 רציפות, בתדירות לפי מה שמתבקש בדרך כלל לא פחות מאחת לשבוע שהיו  
21 אירועים סטיות התפרצויות ודברים כאלה אז זה קרה גם יותר, בהתאם  
22 לצורך. מעבר לניהול של התהליך אז כמובן שקובי מול הקשר לפיקוד העורף  
23 ומול הנחיות ודברים כאלה היה איתו הייתה תמיד התייעצות גם בשיתוף  
24 עם רמי בר לב כמחזיק תיק ועם אבי כראש העירייה וחוף מזה אני חושב  
25 שהייתה השתתפות ותגובות מאוד מהירות כמעט של כל אגף בעירייה. אם  
26 זה מחשוב שצריך לתת מענה לעבודה מרחוק, או למתנדבים עם מעגל נשים  
27 או מגוונים בספורים בעיר. פיקוד העורף בהדרכות של תושבים, בתו סגול  
28 שהיה שם בתוך הדרך הזאת. אגף החינוך, הירתמות להקמה מיידית אד הוק  
29 של מתחמי בדיקות קורונה. לטובת מד"א או מכבי או אחרים, חיסונים, כל

1 התהליכים האלה היו הרבה מאוד מקרים שצריך היה להגיב עליהם מאוד  
2 מהר, בסך הכל הייתה הירתמות מאוד מהירה של כל האגפים גם במערכת  
3 עצמה וגם במערכות הלווין. זאת אומרת גם ציינת קודם את אגודת הספורט  
4 שבעצם נוצר שם התכווצות מאוד חזקה בהקשר הזה מה שמנע יצירת עלות  
5 כספית מאוד משמעותית. וראינו את זה גם במערך הזה וגם בהמשך גם  
6 בשומר חומות. שזה אירוע מסוג אחר.

7 **מר רוני בלקין:** אני רגע רוצה לחדד כי נראה לי שאנחנו מפספסים את הנקודה. אנחנו

8 מתחקרים את זה בוועדה שנה ומשהו אחרי המועד שהדוח הזה נעשה. ואגב  
9 רואים שאם אתה יורד מראש הפירמידה למטה למחלקות ולאגפים אז  
10 באמת יש הירתמות שם ומנסים לפחות על בסיס ההחלטות ליזום. הבעיה  
11 שלנו זה שיותר משנה אחרי כשאני שואל את ראש אגף הביטחון של העיריה  
12 מי היה ממונה הקורונה בעיריית רמת השרון, התשובה היא סיגל גזית. לכן  
13 אנחנו מבינים אומר אבי בסדר אין לי בעיה שזה יהיה מנכ"ל העירייה אם  
14 זה לא משבית אותך בדבר אחר. אי אפשר למשוך את זה יותר מידי למעלה  
15 כי ברמה של היררכיה גם אם סיגל גזית מדברת מול פיקוד העורף או מול  
16 משרד הפנים ומול משרד ואוספת את כל התשובות לשאלות היא לא יכולה  
17 להיות הריככית הממונה על הדבר הזה כי בסוף צריך מישהו שהוא  
18 בפוטנציאל יש לו גם מקל גדול מאחורי הגב. מספיק בכיר. צריך לעשות את  
19 זה מגיע מרמת בכירות כזאת כשהוא מסתכל על מנהלי המחלקות וראשי  
20 האגפים באותה ראשון בין שווים וזה ברור. זאת הייתה הכוונה. נעבור  
21 לנושא אחר. לצערי ולכאורה נכנס איזה אירוע שעברנו אותו לאחרונה. **נושא**  
22 **אבטחת מוסדות חינוך מיצוי הכנסות.** בעצם לכאורה הצד של ההכנסות  
23 שאפשר לקבל בעצם בנושא אבטחה הוא חיצוני. כמה דברים כלליים בעצם  
24 שקודם כל. חברת האבטחה ששירתה את העירייה בתקופת הביקורת  
25 הוחלפה לפני כשנה, קרי כשאנחנו כבר תחקרנו זו לא אותה חברה, שהייתה  
26 נשואת הביקורת בתקופה שהביקורת נעשתה. הדבר השני זה המערכת או  
27 קי טו גו חברת סקוורטי שהיא ממושקת עם מערכת שירת הסירנה מערכת  
28 ממוכנת של משטרת ישראל שלמעשה עושה איזה שהיא בקרה על נקרא לזה  
29 על האיכות והתדירות של המגע של הביטחון עם הנקודות. השמות

1 ..מאובטחות. אז זה מומשק ובעצם מאפשר כן לעשות איזה שהיא בקרה על  
2 ביצוע בקרה כסדרה והיא גם תנאי בשביל לקבל את החלק היחסי במימון.  
3 אם זה לא קורה ואין לזה משהו של בקרה אי אפשר לקבל את זה. לפי מה  
4 שקובי עדכן אותנו המערכות והממשק עובדים כסדרם לכן זה נמצא תקין  
5 ולכן זה גם מבחינת כספית גם זה לא מנע לקבל מול הדוחות את מה שבעצם  
6 מגיע לנו ממקורות הכנסה. כמות מוסדות החינוך השונים בעיר זה גנים ובתי  
7 ספר שונים, יש איזה שהם מפתחות מסוימים שלפיהם אתה מקבל את  
8 התקן. מאפשר גיוס קב"ט מוסדות חינוך נוסף על פי התקן. לפני שלושה  
9 חודשים כבר חמישה מאז גויסה קב"טית ליאת ולכן זה תקין וניצלנו את  
10 הכמות כדי לייצר בעצם את התקן הנוסף. מה שכן מצאנו אולי עוד פעם זה  
11 קרה מאז אבל יסדיר את חלוקת האחריות מול שני קב"טי מוסדות החינוך.  
12 קרי או נושאת או גיאוגרפית, זאת אומרת, לעשות איזושהי חלוקת עבודה  
13 שמבהירה בדיוק איזה נתח במוסדות החינוך אחראי מי מהם. הנושא של  
14 המימון והתקציב. קודם כל יש אומדן מושכל שהוא מוכוון תקנים קרי  
15 בגזברות העירייה מבצעים איזה שהוא חישוב מקורב של מה צפוי להגיע  
16 בעצם אל מול המיצוי של התקנים הללו, זה כדי שלא נהיה במצב שעוברים  
17 חצי שנה פתאום אנחנו רואים שברחו הסוסים מהאורווה. קרי השתמשנו  
18 בהרבה יותר אבטחה ממה שאנחנו נקבל את התמיכה והשיעור יהיה גבוה  
19 מידי. מצד שני וזה צריך להגיד יש לבחון בכל שנה, את האומדן מול מספרים  
20 מוסדות החינוך והתקנים קרי מצד אחד ירדנו במספר הגנים לחמישה גנים.  
21 מהצד השני, הגנים הייחודים שיש שם אפילו רק עשרה ילדים. גני תקשורת  
22 למשל הם העלו את המספר חזרה למעלה וזה יצר את האיזון. אבל לא תמיד  
23 אנחנו נמצא את עצמנו בסוף שנה שזה בדיוק מתאזן. ולכן אנחנו צריכים  
24 לבדוק את עצמנו וכבר הוער לגידי ובעצם התקנים הללו צריכים להיבדק  
25 מידי שנה ושנה כדי לראות שאנחנו לא מסתמכים על המספר של השנה  
26 הקודמת ומגיע לנו או יותר או פחות ואז אנחנו נופתע. המלצה נוספת והיא  
27 חשובה כי גם מקשה על הפיקוח על העניין, ישנן שתי הוצאות למעשה. אחת  
28 זו הוצאה בגין תקני משטרה מאושרים ושמה העירייה עושה רק השלמה.  
29 משטרת ישראל מכירה בחלק הארי של הזה שני שלישי ממומן על ידה,

1 ולמעשה אנחנו בעצם העירייה מממנים רק את ההפרש. נגיד משעה אחת עד  
2 שעה ארבע ואת הרכיבים שמעל זה. ויש הצעה למימון שירותי אבטחה  
3 במוסדות החינוך על חשבון העירייה בעיקר בגין שעות נוספות. צריך להציג  
4 את זה בשני רובריקות שונות, כי בעצם ישבנו עם גידי הסתבר שיש קושי  
5 לעשות את הבידול הזה ולכן זה מקשה לפעמים להסתכל על המספרים  
6 ולהבין מהסך הכל הכולל מה יגיע מכאן ומה עלול בעצם ליפול עלינו כי אנחנו  
7 צריכים.

8 **פרופ' נטע זיו:** הערה חשבונאית יותר.

9 **מר רוני בלקין:** כן. **הבקרה על דיווחי השעות.** דה פקטו רויטל הלל שהיא בעצם אחראית  
10 על הצד של מה שמגיע מהמוסדות הממלכתיים, אז היא וקב"ט מוסדות  
11 החינוך ממצים את הבקרה הזאת אבל צריך לאפשר לה את הגישה לפתוח  
12 לה את הגישה זה משהו אפילו קצת תקשובי אבל למערכת שירת הסירנה כי  
13 למעשה היא לא יכולה לרדת לשעות האלה, אלא אם כן מישהו אחר עושה  
14 את זה עבורה ולכן יכולת הפיקוח שלה היא מוגבלת. ישנו הסיפור של סיורים  
15 עירוניים כתחליף לאבטחה סטטית. הלכו למגמה כזאת שאמרו או קי כך  
16 וכך גנים, שווים סיור. הסיור למעשה עוברים דרך המוסדות מדברים עם  
17 הגנת, הם נוגעים פיזית אם משהו בשער הכניסה. צריך לבחון לטעמנו שני  
18 דברים. אחד, את החלופה של הסיורים כמייצרת חסכון. בואו נבדוק עכשיו  
19 ואז למעשה מה אמרנו, היות ואין תקנים אנחנו מייצרים אתה משקיע  
20 בתשתית קרי אני יודע מה במקום שנים עשר סיורים שניים על רכב פלוס  
21 רכב. אתה בעצם מממן את הסיור הזה. והדבר השני זה יעילות, האם אנחנו  
22 בעצם נותנים בעקבות זה שעברנו לאבטחה המדלגת הזאת בסופו של דבר  
23 פתרון פחות טוב ואיך אנחנו משתמשים בזה. צריך להגיד על הדבר הזה  
24 שבסוף במרבית המקרים הסיורים האלה בעצם משמשים אותנו עד ארבע,  
25 ארבע וחצי, עד שהצהרונים משחררים את בתי הספר לכאורה דואלית אם  
26 אנחנו מתכננים את זה נכון, היה ויש לנו את הסיורים האלה. הרכיבים  
27 האלה שזה רכב ואנשים אפשר אולי גם להשתמש בהם לאחר שעות העבודה  
28 במירכאות עבודת המוסדות האלה לשימושים נוספים שיעלו את מה שזה  
29 נותן. טוב. יש סיפור של עודף אבטחה. יש שעות נוספות זה על חשבון



1 העירייה נאמר צהרונים ותקציבים וקייטנות הם בעצם בסעיף תקציבי נפרד  
2 הם מופיעים שם וממומנים משם. תיכונים וחטיבות ביניים, כל מה שבעצם  
3 מעבר לתקני משטרת ישראל, למשל תיכון אלון שיש בו פעילות לתוך הערב  
4 אז יש זה מגובה וממומן בשעות שהעירייה מממנת. ויש אבטחה ואירועים  
5 מסיבות סיום זה נכנס לתוך התקציב של בתי הספר בתוך המימון העצמי  
6 שלהם. את הדברים הייחודים האלה זה נצבע והם מממנים מתוכם. על כל  
7 מקרה זה דורש הסדרה ברורה בתוכו. בסוף רויטל צריכה לדעת לשים את  
8 זה בתוך העמודות ולהגיד זה יבוא מכאן. זה יבוא מכאן. **סייר לילה**. דווח  
9 לנו שסייר לילה הורד, לא קיים. האבטחה של המרחבים של בתי הספר  
10 בלילה כולל נגד ונדאליזם וגניבה מתבצעת על ידי מצלמות האבטחה  
11 שמשדרות למוקד. כל אירוע חריג מדווח על ידי המוקד לניידת השיטור  
12 העירוני שמזנקת למקום. כתבנו שיש לבחון את יעילות המענה וצריך להגיד  
13 ראינו רק לאחרונה אירוע פריצה לבית ספר, שמחדד את העניין איך ואם  
14 יכולנו אולי למנוע את זה בצורה אחרת. בהתנהלות אחרת. זה לנושא של  
15 מיצוי ההכנסות וכל נושא האבטחה. אם יש הערות שאלות. זה הזמן.

16 **מר דני לביא:** נקודה לגבי רויטל הלל שצריכה להיות פתוחה

17 **מר רוני בלקין:** למערכת שירת הסירנה.

18 **מר דני לביא:** כדי לפקח על

19 **מר רוני בלקין:** שעות. אותן שעות אבטחה שנעשות המערכת שבעצם מבקרת שעושה את.

20

21 **מר דני לביא:** קולות קוראים שהיא אחראית זה לא קשור. סורי סליחה.

22 **מר ערן שורץ:** לא קשור.

23 **מר רוני בלקין:** שירת הסירנה זה בעצם המערכת המשטרתית שעושה בקרה שאכן אנחנו

24 עושים את כל מה שאנחנו אומרים שאנחנו עושים בהקשר האבטחה ולפי זה

25 למעשה משטרת ישראל משלמת את חלקה בתהליך.

26 **מר ערן שורץ:** שתי הערות קצרות לעניין הזה. אחד, כמו שציינת לגבי הנושא של אבטחת

27 המרחבים.

28 **עו"ד עידן למדן:** רק ברשותך לפני שאתה מתייחס שאלה אחת. היה פה עניין בדוח עצמו

29 ואני לא רואה שאתה התייחסת פה בוועדה או פספסת. הייתה שאלה אחת

1 של איזה שהוא חוסר בתשלומים ממשטרת. שהיינו אמורים בעצם לקבל.  
2 ומה שאתה אמרת, בדוח עצמו היה כתוב גידי שזה יטופל והקב"ט שזה בוצע  
3 כפי שצריך. בדוח עצמו ואתם באיזה שהוא משהו שהיה ופה אתה לא.

4

5 **פרופ' נטע זיו:** זה העניין של הרישום. זה מה שאמרת.

6 **עו"ד עידן למדן:** לא. אבל כרגע לכאורה יש חוסר של איזה שש מאות חמישים, שבע מאות

7 אלף שקל. אז האם מה שאמר קובי הוא הנכון, או מה שאמר הגזבר זה נכון.

8 **מר רוני בלקין:** לא קיים חוסר. מה שקיים זה שהרישום בגלל שלא מתבצע פיצול ברישום

9 מבלבל את כולם. אתה מקבל את הכל בתוך חבילה אחת

10 **מר קובי אלפסי:** זה לא בגלל זה. בגלל אני אסביר. בהתחלה הביקורת נעשית על כמות

11 שעות, שהמשטרה מקצה לנו. לצורך העניין שלושת אלפים שלוש מאות

12 שעות בחודש. הביקורת נעשתה על שעות. לאחר בדיקה מחודשת שאנחנו

13 דרשנו. כי בסוף זה מיצוי הכנסות. מה הוצאתי אל מול מה קיבלתי. אני

14 אמור לקבל שישים וארבע אחוז משעת השמירה המתוכננת. הפלא ופלא

15 קיבלנו את כל הכסף. חלק של שמונה עשרה קיבלנו בתשע עשרה. היה איזה

16 טעות במערכות שרוני מדבר עליהם. המשטרה מסכימה אחוז מסוים של

17 תיקונים ידניים. אחרי התחייבות שלנו שהדבר זה יתוקן, כל הכסף חזר

18 אלינו ונכון להיום אנחנו

19 **מר רוני בלקין:** וזה נפתר כששירת הסירנה ממושקת כי..... הכל ממוכן.

20 **מר קובי אלפסי:** יש איזה עניין פרודוראלי שהמשטרה באה ואומרת אני לא מוכנה לתת

21 לך כסף אם זה לא דיגיטלי. סידרנו גם את העניין הזה של זה קרה בשמונה

22 עשרה. אנחנו היום מקבלים שקל לשקל למה שמגיע לנו. שישים וארבעה

23 אחוזים.

24 **עו"ד עידן למדן:** אנחנו שלושים ושש והיתר זה אנחנו אקסטרה.

25 **מר קובי אלפסי:** מה שאתה שומר מעבר לשעת הלימודים ליום הלימודים הפורמלי. מעלה

26 עליך. אם כבר אני התפרצתי אני אגיד עוד שני דברים. אחד, רויטל כבר

27 ממושקת למערכות, המערכות פתוחות לה. הדבר השני אבטחה מדלגת

28 נולדה מהמקומות שמשטרת ישראל רצתה לחסוך בתקנים, של גנים או

29 אשכולות גנים, שהיה להם שומר עד 2005. נניח שהשכונות שלנו היו עם

30 שומרים היו אומרים לי בוא. תביא את חמישה, שישה תקנים, קח במקום

31 זה סייר מדלג. לנו אין את זה. לא היה לנו אבטחה בגני הילדים. לא יתנו לנו.

32 היום אנחנו מנסים להשיג עוד תקן לבית ספר מסוים שקצת עלה בכמות

33 התלמידים. המשטרה מורידה תקנים. זהו. בשורה התחתונה במיצוי

34 ההכנסות וזה צריך היה להיאמר פה בצורה ברורה, אנחנו מקבלים שקל

- 1 לשקל. ממשטרת ישראל.
- 2 **מר ערן שורץ:** שתי הערות קצרות. אחד לגבי נושא של הפרדה בין הכנסות לבין תקבולים
- 3 להוצאות. אני לא בטוח שאנחנו צריכים לעשות הפרדה הזאת. תלוי יש
- 4 לאורך התקציב הרבה מאוד רכיבים שבהם אנחנו מקבלים השתתפות של
- 5 משרד ממשלתי כלשהו. באחוזים מסוימים, ברווחה שבעים וחמישה אחוז, ,
- 6 מקומות אחרים בחינוך באחוזים מסוימים וההוצאה שלנו היא הוצאה יותר
- 7 גדולה. זאת אומרת זה לא שונה מהרבה רכיבים אחרים, כן חייב להיות
- 8 מאחורי המערכת הזאת בקרה מסודרת שמוודא כמו שקרה בפועל שקיבלנו
- 9 את מלוא התקבולים. ואני מתחבר גם לגבי נושא האבטחה שצינת לגבי
- 10 הנושא של גניבה שאנחנו צריכים לראות איך אנחנו משפרים מענה בהקשר
- 11 הזה כדי לראות שאנחנו יודעים לאתר או להגן על רכוש בית ספרי מאירועים
- 12 כאלה של גניבות או דברים כאלה.
- 13 **מר רוני בלקין:** אני רוצה להעיר לך שני דברים על מה שאתה אמרת: אחד, ההפרדה נועדה
- 14 בעצם לתת מענה לשני דברים. אחד, שלא נגיע למה שנאמר ב2018 שנקבל מה שמגיע לנו.
- 15 פתרנו למעשה את הבעיה תקשובית תיקונים ידניים לא מתקבלים ולכן זה נפתר דרך
- 16 הממשק. אנחנו חייבים אם לא יהיה לנו את הרובריקה לא נדע לעמוד על השקל. שמגיע לנו.
- 17 שתיים, אנחנו בתחילת שנה איך אנחנו נכנסים על סמך איזה שהוא הערכה מושכלת שעושים
- 18 אצלנו. אם אנחנו לא יהיה לנו את זה בחלוקה אנחנו לא נוכל לעשות בקרה על העניין הזה.
- 19 אנחנו תמיד נהיה באיזה שהוא ערפל עד שנגיע לחשבון מתי שנעשה את החשבון הסופי.
- 20 **מר קובי אלפסי:** רוני זה מסודר. אנחנו מקבלים חשבוניות.
- 21 **מר רוני בלקין:** אני יודע שזה מסודר לכן אני אומר את זה. זה צריך להיות מחולק כדי
- 22 שאתה תדע שנניח באמצע השנה אני מסתכל לגידי בעיניים ושואל האם
- 23 אנחנו עומדים בתקציב כולל בחינוך, ולהגיד לי נגיד האבטחה בחינוך הוא
- 24 נגיד לי תשמע. הכל בסדר. קיבלנו ממשטרת ישראל את הכל. ואנחנו
- 25 **מר ערן שורץ:** לא משנה אבל ההכנסה היא בעצם מה שאתה מדבר עליו. ההכנסה היא
- 26 אוסף תקבולים שאני צריך לפגוש מהמדינה.
- 27 **מר רוני בלקין:** מבחינתי אני רוצה לראות שהוצאה שלי היא
- 28 **מר אבי גרובר:** למשל כל סעיפי רווחה.
- 29 **מר רוני בלקין:** אני חישבתי. הלך גידי וחישב. העריך ששלושים ושישה אחוזים שלנו הולכים
- 30 להיות שווים שני מיליון. הגענו לאמצע שנה קורה פתאום אנחנו מסתכלים
- 31 זה נהיה שניים וחצי מיליון. אגב, אני אומר זה יצר משהו. כן היו עוד
- 32 אירועים שלא תכננו. אם אני לא מחלק את זה אני לא אדע את זה באמצע

1 השנה, אני אדע את זה רק בסוף השנה אני אתקל בזה שההוצאה שלי על  
2 הדבר הזה הייתה גדולה יותר ולכן אם אני יודע מראש, שזה מפוצל.  
3 חשבונאית. רויטל שאתה אומר לה באמצע השנה "רויטל האם אנחנו  
4 נמצאים בתוך הליין שני אחוז למעלה, שני אחוז למטה. בתוך את יכולה  
5 להגיד לי כן לא שחור לבן". כזה לא מפוצל, אנחנו לא יודעים. עלולים לטעות.  
6 אלה הם שתי הנקודות.

7 **גב' רויטל פיטרמן** : הוצאה מול הכנסה ואז בביצוע אתה יכול לעשות חשבונאית.

8  
9 **מר ערן שורץ** : כן. זה מופיע. כאילו יש לך את שני המספרים האלה. אחד באופן.  
10

11 **מר קובי אלפסי** : זה הולך במקביל עם בקרה

12 **מר רוני בלקין** : הציבור בסוף משלם הכל כי הוא צריך לשלם מיסים אנחנו משלמים את זה  
13 מהתקציב שלנו. אין כנראה שומר שלא קיבל את שכרו. אני מדבר על נושא  
14 של בקרה ומעקב. מה שצריך לאפשר לך בעצם לעקוב שאתה נמצא בתוך  
15 הנורמה של מה שתכננת.

16 **מר ערן שורץ** : כן. זה לא כזה.  
17

18 **מר קובי אלפסי** : זה קורה היום שערן ורויטל מסונכרנים אל מול מה הם אמורים לקבל  
19 מהמשטרה. הוא מגיש את הדוח. עושים בקרה על השעות המתוכננות והכסף  
20 שמגיע.

21 **מר רוני בלקין** : נהדר. עכשיו דיברת על תקבולים, אני מדבר איתך על ההוצאה, הצד השני  
22 הוא שאם קיבלנו כל מה שמגיע לנו מהמשטרה. עכשיו חוץ מזה העירייה  
23 חישבה שמעבר לשלושת אלפים שלוש מאות שעות שאתה מדבר עליהם. יש  
24 עוד אלפיים שעות שהם על חשבון העירייה. אני רוצה לוודא שאלפיים שעות  
25 האלה נשארו אלפיים שעות ולא במקרה חרגנו וגילינו לא בגלל נגיד היה  
26 אירוע שמתוכנן ויש הבדלים בין הרבעונים. אלא שאנחנו באמצע השנה תחת  
27 ההוצאות לכאורה זה רק שעות אבל שעות שוות כסף. אז אנחנו יכולים  
28 להיות במצב שלא חישבנו את זה נמצאים שם בחריגה.

29 **מר אבי גרונר** : על פניו. הקטע הוא לא להתווכח איתך. פשוט עניין מהעבודה השוטפת  
30 הזאת. על פניו זה סבבה להפריד כי אז יש באמת את השעות שאתה מקבל  
31 עליהם ושעות שאתה לא מקבל עליהם. ואז גם הציבור יוכל לראות עד כמה

1 אנחנו מוסיפים. אני זה אחד הנקודות שרשמתי פה. כאילו כמו שהיו הרבה  
2 מאוד פרקים בתקציב הקודם שכאילו קיבלנו ביקורת על זה שאנחנו נותנים  
3 יותר ממה שאנחנו אמורים לתת. בתקציב הקודם זה היה למשל ביד לבנים.  
4 ועם וסייעות שאנחנו נותנים. בתקציב הזה למשל בפרק הזה אנחנו מוסיפים  
5 מאבטחים מעבר למה שאנחנו היינו חייבים. זאת אומרת גם אם היה אמרו  
6 היו שניים, יותר שעות. יותר דברים. אני אומר שלושת רבעי תקציב, לא יודע  
7 אם שלושת רבעי אבל אחוז משמעותי מהסעיפים בתקציב, הרבה מאוד  
8 סעיפים בתוך התקציב וגם ככה יש מאות, זה סעיפים שמולם גם יש הכנסה.  
9 אתה הולך מולם ומקבל איזה שהוא שיעור של השתתפות מהמדינה. ואחת  
10 הסיבות שהבאנו את רויטל ויש צוות שלם שעובד בתוך הגזברות, וברמת  
11 השרון לא סתם עלינו בתקציב שאחוז התושבים פה אולי מספר התושבים  
12 פה עלה בעשרה אחוז התקציב גדל משמעותית יותר. וזה לא שנהיו פה אזורי  
13 תעסוקה פתאום חדשים, וכל הדבר הזה. חלק מזה הוא בדיוק במקומות  
14 האלה, שידענו ללכת להביא. גם בחינוך עשינו מיצוי הרבה יותר טוב. אנחנו  
15 יושבים מאוד חזק ברווחה. רינה וייס כל מיני אנשים כאלה שמלווים אותנו.  
16 זה בדיוק העבודה שלהם. לשבת על האקסל לראות שכל שקל שנכנס בדיוק  
17 על מה הוא נכנס. מה אמור להיות בדיוק שיעור ההשתתפות ומפה לקחת.  
18 לדעתי באיזה שהוא מקום זה עוד יותר יסרב את התקציב שאנחנו  
19 מפרסמים מה כאילו נכנס למעלה מה נכנס למטה. אנשים יתחילו ללכת שם  
20 לאיבוד. עוד פעם אולי אני לא הבנתי מה אתה אומר.

21 **מר רוני בלקין:** שיחקתי כדור יד פה תמיד היו אומרים לי שהתקלה אצל המוסר. אז כנראה  
22 אני לא מסביר את עצמי. עוד פעם אני חוזר רגע. יש איזה שהוא רכיב על  
23 האבטחה שהוא מוגדר לכאורה בשעות. מול שעות מוכפלות בכסף. המדינה  
24 אומרת אנחנו המדינה קרי במקרה הזה משטרת ישראל, אומרת אנחנו  
25 מכסים על השעות משמונה או שבע בבוקר ועד השעה נאמר אחת בצהריים  
26 אנחנו מממנים שישים וארבעה אחוז מתוך העניין הזה. כל מה שהוא מעבר  
27 לזה.

28 **מר אבי גרובר:** שישים וארבעה אחוז על איזה משכורת מסוימת שהם מוכנים כשתכלס  
29 משלמים יותר.

1 **מר רוני בלקין:** מה אני אומר בעצם. יש איזה שהוא חישוב מסוים, שזה הסיפור של  
2 ההכנסות. מיצוי ההכנסות מהמדינה שעושים אותו וזה אומר או קי בודקים  
3 שיש לנו את בתוך השורה הזאת את כל השעות האלה ושאלן המשטרה  
4 אישרה את כל מה שנכנס אושרר על ידי מערכת שירת הסירנה ושנחנו אל  
5 מול השעות האלה שישים וארבעה אחוז מקבלים ..זה הכנסות. מיצינו.  
6 עכשיו יש את הצד השני, זה מה שמושת על העירייה. העירייה לקחה על  
7 עצמה בין אם זה יש יותר שעות בין אם זה שלושים ושישה אחוז של העירייה  
8 דה פקטו ובין אם זה שעות שהעירייה הוסיפה כי אמרה זה בסדר גמור.  
9 העירייה החליטה שמה את זה בבסיס התקציב שלה, שהיא מוסיפה כך וכך  
10 שעות. גם שמה זה בעצם למעשה שעות שהם מוכפלות בסופו של דבר בכסף.  
11 מה שאני, וזה לא דווקא הכנסות. זה חלק של ההוצאות. ופה אני אומר, אם  
12 זה מונח בשני רובריקות נפרדות. מצידי שאני לא יופיע בתקציב. זה יהיה רק  
13 אצל רויטל אבל אז אתה יכול לבדוק את עצמך. כל רבעון למשל האם בדיוק.  
14 האם הוצאתי אלפיים שעות נגיד. זה מצד ההוצאה ולא מצד ההכנסה  
15 במקרה הזה.

16 **מר ערן שורץ:** משפט המפתח אתה צודק. כך זה גם קורה. זה לא מופיע בהפרדה בספר  
17 התקציב וזה החידוד שעשית כרגע. זה בוודאות קורה בניתוח שבין הקצאת  
18 הכמויות.

19 **מר רוני בלקין:** הגזברות מעידה על כך שבאפריל 2020 זה עדיין לא היה ככה. אני אם מאז  
20 זה תוקן הכל יופי, נהדר. אני מנסה לעזור לנו להיות יותר עם יד על הדופק  
21 להבין איפה אנחנו נמצאים.

22 **מר אבי גרובר:** אז ככה. שני היבטים רציתי להסתכל. לא בהכרח זה בדיוק הופיע ככה בתוך  
23 הפרוטוקול שלכם. הדוח שלכם. אחד באמת כמו שהתחלתי להגיד מקודם.  
24 אנחנו נותנים יותר ממה שאנחנו מחויבים. והיה על זה איזה שהוא סוג של  
25 באז אז אני כן אתייחס לזה אנחנו עשינו איזה שהוא שינוי בתפיסה בנושא  
26 הזה של מוסדות חינוך. זה שבהכרח יושב מישוה וכניסה זה לדעתנו זה לא  
27 בהכרח נותן את המענה האופטימלי. הרי בסופו של דבר זה שבהכרח יושב  
28 מישוה בכניסה. לא בהכרח נותן את המענה האופטימלי. המטרה היא לתת  
29 ביטחון לא לתת ש.ג. למוסד. ומהבחינה הזאת למשל באשכולות הגנים שהיה  
30 יושב שם איזה שהוא מאבטח, אני לא רוצה להעליב אבל בחלק מהמצבים  
31 יכולתו לעצור את הכוחות התוקפים מכיוון מזרח היא לא האופטימלית  
32 ומצאנו לנכון שאשת צוות נוספת שנמצאת בתוך המקום, עובדת בפנים אבל

1 גם יודעת לתת את המענים אם צריך לדעתי נותן מענה יותר טוב מבחינת  
2 הילדים. זה גם נותן איזה סוג של מישהו עם עין על השער אבל גם נותן עוד  
3 מענים בתוך האשכול, הגן וכל הדברים האלה. זה בהיבט אחד ולפעמים  
4 צריך ככה קצת להתרגל לזה שיש תפיסה אחרת והיא עובדת אנחנו ערים  
5 לזה שיש בתי ספר שזה קצת יותר מסובך, שאם לא פותחים איזה שהוא  
6 שער, כאילו כמו הדר כזה שהשער השני הוא באמת סיבוב מאוד גדול ומשפיע  
7 על הילדים אז אנחנו נותנים שם מענים בבוקר צהריים כדי שיהיה סוג של  
8 יותר נוח אבל עדיין אנחנו חיים בתוך סביבה תקציבית אז אנחנו עשינו איזה  
9 שהוא איזון וצריך להתרגל לזה. אם מישהו בא באמצע היום בשביל כמה  
10 בודדים שמגיעים באמצע היום אז הם כן צריכים לבוא לשער המסוים הזה.  
11 זה נראה לי פעולה אחת.

12 **גב' דברת וייזר :** אם הוא מסכים והוא לא מסכים.

13 **מר אבי גרובר :** אם הוא מסכים. רמז, לא אמרתי כלום. זה אחד. הדבר השני בהיבט הזה  
14 של הנהלים וזה קצת לפעמים קצת כמו...אני ואתה קצת אני אקרא לזה מדברים על זה זה  
15 שהחינוך הפורמאלי ולא פורמאלי היום יותר הרבה מתערבבים עם מה שזה היה פעם.  
16 הנהלים להבנתי מאפשרים כאילו שרק איש חינוך נכון יכול להסתובב. רק מישהו מתוך  
17 החינוך יכול להסתובב עם המפתח וכל מיני כאלה עניינים. אבל בתוך בתי הספר מסתובבים  
18 גם גורמים אחרים שלפחות למשל מבחינתי הם לגמרי סוג של חינוך.

19  
20 **מר קובי אלפסי :** מה שאתה מדבר עליו נפתר.

21 **מר אבי גרובר :** לגמרי הכל.

22 **גב' דברת וייזר :** יש רק ארבע מפתחות.

23 **מר אבי גרובר :** כולם מסתובבים עם מפתחות.

24  
25 **מר קובי אלפסי :** לא.

26 **גב' דברת וייזר :** לא. יש רק ארבע מפתחות.

27  
28 **מר קובי אלפסי :** יש שלושה מצבי שער סגור עם מאבטח. כולם צריכים לעבור דרך

29 המאבטח. שער פתוח ואין מאבטח כי אנחנו אחרי יום לימודים פורמאלי.

30 כולם יכולים להיכנס וקורונה.

31 **מר אבי גרובר :** ומה עם בוקר כשצריך מישהו להכניס. יש בעיה עם זה.

32  
33 **מר קובי אלפסי :** לא. הכל בסדר. כל מי שצריך בבלתי פורמאלי נכנס דרך מאבטח. הכל

34 בסדר.

35 **מר אבי גרובר :** בסדר יופי.

36  
37 **מר קובי אלפסי :** סידרנו גם את מה שאתה מדבר עליו הכל בסדר.

1 **מר אבי גרובר:** עד הטלפון הבא שאני אקבל. אבל בסדר. שלא נותנים לנו להיכנס. אבל לא.  
2 עוד פעם זה אותה דילמה שיש. החינוך הוא כבר לא כזה רק חינוך. זה לא  
3 רק מי שמשרד החינוך בתוך בתי הספר שלנו ואנחנו מעודדים את זה ואנחנו  
4 רוצים את זה וזה קורה בעיקר באיזה סביב מופעי סיום וכל הדברים האלה.  
5 בתוך בתי ספר פועלים עוד גופים. וזה נהדר. אגודת הספורט נכנסים,  
6 מגוונים, מכולה, כל מיני כאלה. זה באמת מייצר איזה שהוא סוג של חינוך.  
7 הרי אנחנו מדברים פה בסוף לשפר את אבטחת מוסדות החינוך. הגורמים  
8 שכאילו נכנסים לתוך בית הספר מסתובבים בתוך בתי הספר בזמן לימודים,  
9 זה עוד פעם זה משהו שאם אנחנו רוצים המטרה של הדיון הזה ללמוד  
10 קדימה. לא רק לחפש אשמים אחורה.

11 **מר רוני בלקין:** אם נגיד עכשיו יש במאי להופעה של בית ספר תיכון. מתאמים את הדבר  
12 הזה.

13 **מר אבי גרובר:** אני אומר לך שאז הוא מחכה לפעמים חצי שעה, שעה עד שבסדר נו. אני  
14 שמח לשמוע.  
15

16 **מר קובי אלפסי:** מצאנו גם פתרונות אפילו לאולם ספורט באורנים הכל בסדר.

17 **מר אבי גרובר:** אם עובד אז עובד.

18 **מר רוני בלקין:** אגף משאבי אנוש. היה יותר מדיון אחד. כמה דברים כמבוא שצריך להבהיר  
19 אותם כי הם ישבו לנו בבסיס הדיון ואגב, חלקם אחר כך דליה עוד הלכה  
20 לעשות שיעורי בית כי רצינו להבהיר בדיוק את הכללים. קודם כל נושא  
21 תקנים. יש גם מה שנקרא תקן מוניציפלי. בעצם זה תקן של עיריית רמת  
22 השרון מממנת באופן מלא. העירייה עצמה מממנת את התקן הזה. יש תקן  
23 ייעודי וזה תקן שמקבל ממקום ממלכתי, משרדי ממשלה או חלקי או מלא.  
24 כלומר המדינה בעצם מכירה בזה שבמבנה הארגוני של העירייה קיים התקן  
25 הזה וזה, ומזה או שמממנים את כולו או שמממנים את חלקו, בדומה  
26 לאבטחה ומקבל העירייה מקבלת מזה את.. ההפרש בין תקן למצבת תקנים  
27 נובע מהעובדה שיש משרות שצריכים לאייש אותם. יש משרות שאנחנו לא  
28 מצליחים להכניס עובדים. במרבית המקרים לפי מה שדליה אומרת  
29 המכשלה היא רמת השכר. קרי התפקידים לא מספיק אטרקטיביים בנושא  
30 השכר. רואים את זה עכשיו לאחרונה ניסיון לגייס וטרינר עירוני ואנחנו  
31 מועמדת אחת לא מצליחים לייצר יותר מועמדים והפתרון לזה שבעצם זה  
32 חלק ניכר מהמשרות האלה שהן פתוחות וממומשות על ידי עובדים שהם



1 מועסקים בחברות כוח אדם, במיקור חוץ מעסיקים פתרונויות לאותם  
2 תפקידים. ההפרש לא תמיד אבל ההפרש בין תקן למצבה נובע בעיקר מתוך  
3 זה שחלק מהעובדים בפועל, עובדים במשרות חלקיות. קרי לכאורה יש לך  
4 יותר עובדים במשרות חלקיות סופרים, אלף מאה עובדים אז בעצם רק  
5 שווים לאלף וחמישים משרות כי הם לא תופסים משרה מלאה. עניינית  
6 בדקנו גם עם דליה וגם עם גידי. בכל חודש מתבצעת סכימה של גם חלקיות  
7 המשרה קרי בעצם שאין מצב שאם אתה סוכם את חלקיות המשרה עומדים  
8 על תקנית במספר תקן במשרה מלאה. עלה רעיון שזה בעצם קידום נוער  
9 ותעסוקה בחופשה. קרי לקחת נערים שמעל גיל 16 ולהעסיק אותם משום  
10 מה שדיברנו שנושא בוטל ובוועדה עצמה עלתה תהיה, אנחנו המלצנו לבחון  
11 ודווקא אולי לתקן את זה ולאפשר לנוער רמת השרוני במקומות שבהם ניתן  
12 כחוק להעסיק אותם בחופשות. להעסיק אותם במשהו חוקי ואפשרי כדי  
13 לאפשר להם גם להשתכר וגם לעסוק. מבחינת מבנה ארגוני ותחומי עיסוק.  
14 דליה נכנסה לתפקיד שלה בפברואר. ראשת האגף משאבי אנוש בפברואר  
15 2020, קצת לפני חודשיים מהתקופה של הדוח הזה ולפי איך שדליה תיארה  
16 את זה המבנה הארגוני שמופיע בדוח כבר אינו תקף והוא שונה על ידה.  
17 המבנה הארגוני עצמו לא היה דומה. בגדול האגף מחולק בעצם לשתי  
18 מחלקות. יש מחלקת החינוך שמכיל כשש מאות חמישים עובדים. זה בעצם  
19 עיקר המסה של עובדי עירייה ומחלקת תש כחמש מאות חמישים עובדים  
20 ועובדות. תחומי העיסוק של האגף, הראשון מדובר על תכנון אסטרטגי של  
21 מאגר ההון האנושי. כמה הערות שהדגשנו אותם, בתקופתו של ניר נאמן זה  
22 ראש האגף הקודם הועסקה יועצת ארגונית לבחינת מבנה וארגון העירייה.  
23 לא קיבלנו תיאור של שינוי מבנה וארגון על בסיס ההמלצות. אנחנו מבקשים  
24 לראות את התוצאה. אם הועסקה יועצת ארגונית אנא הציגו את ההמלצות  
25 שלה כדי שנבין איך הן מתחברות לנושא של המבנה הקיים. מנכ"ל העירייה  
26 ערן תיאר מבנה בו קיים ריבוי ציפיות. מצד שני יש קו מנחה שזה מסמך של  
27 משרד הפנים לנושאים מבנה וארגון. מסמך הזה נותן איזה שהיא המלצה  
28 למבנה וארגון ותקנים, על פי גודליהם השונים. הדרישה היא להציג מבנה  
29 ארגוני איך המבנה התקני של העירייה ויחידותיה זה חיוני. מי שיש עץ מבנה

1 שצובע לך בסוף. אומר אלה האנשים. זה מנהל מחלקה. זאת ראשת אגף,  
2 כמה אנשים או תפקידים הם נושאים וכפופים אי אפשר להבין, אי אפשר  
3 להצליח ולהבין למעשה לא את הכפיפויות ולא את העומסים נאמר ככה  
4 שיושבים על אגפים ומחלקות. אני אומר זה חיוני. מיון וגיוס עובדים. לפי  
5 העדות של דליה צומצם גיוס העובדים החיצוניים התבצע גיוס רק כאשר לא  
6 ניתן לבצע ניוודים פנימיים. פה צריך להגיד שני דברים לכאורה ניוודים  
7 פנימיים זה דבר נהדר. הצד השני ששואלים את עצמנו נכון מול כישורים.  
8 לא תמיד יש לנו בתוך הבנק הפנימי שלנו, את האנשים בעלי הכישורים  
9 המתאימים לתפקידים שאנחנו רוצים שלא יהיה מצב שמרוב שאנחנו בעצם  
10 מתנהלים במשק אוטרקי או במעגל סגור כי זה באמת יש אנשים כישרונות  
11 זה נכון לטפח את האנשים מבפנים וכשזה לא מתאים לא לטפח בינוניות.  
12 גיוס עובדים חיצוניים מאפשר לקיים תקופת ניסיון בת מספר חודשים. עובד  
13 ממקום חיצוני יכול תקופת ניסיון. גיוס עובדים לתקני העירייה מאפשר  
14 תקופת ניסיון של בת שנתיים טרם שהוא מקבל קביעות. למעשה אותו עובד  
15 יכול להתגייס על תקן העירייה לעבוד עד 24 חודשים, לאפשר את הבחינה כן  
16 או לא מתאים לבצע את תפקידו היטב ואז אפשר יהיה לתת לו קביעות. מתן  
17 קביעות מחייב קבלת מכתב המלצה מהמנהל הישיר פה מה שנאמר לא תמיד  
18 הם מוציאים ואז ברירת המחדל הינה גיוס. או לא עושים את זה או כאילו  
19 נעים לא נעים כל מיני סיבות טובות ולא טובות השורה התחתונה היא שהיה  
20 ועובד מגיע למיצוי 24 חודשים מבלי שהוא מקבל המלצה כן או לא ממנהלו  
21 אוטומטית הוא יגויס ואז אנחנו לפעמים מוצאים את עצמנו עם עובדים שלא  
22 בהכרח..נכון לתת להם קביעות. ההמלצות: 1. להוציא התראות למנהלים  
23 בגין עובדים שעומדים לסיים את תקופת הניסיון. מחלקת משאבי אנוש  
24 מוציאה התראה למנהל. שלושה חודשים לפני יוסי זוכמיר עומד לסיים את  
25 התקופה זה דרך תקרא לו לראיון. תוציא סיכום, ולחייב אותו בעצם עד  
26 חודשיים בעצם מתום תקופת הניסיון להוציא איזה שהוא עדכון לאגף  
27 משאבי אנוש לגבי כן או לא. ויש לקיים בקרה על קבלת המלצת מנהל ישיר  
28 טרם העברת עובד למעמד של קביעות. קרי עוד פעם זו רשימה תיוג כזו  
29 שאומרת העובדים האלה ואלו נכנסו..שלושה חודשים, לרכב על המנהלים

1 שלהם כדי שהם יוציאו את המכתבים האלה כי אחרת פשוט קורה פה. הליך  
2 אוטומטי שמגיעים לנקודה לא קיים, והעובדים האלה מגויסים ועוברים  
3 למעמד קבע. **נהלי עבודה** לפי מה שדליה מתארת לא היה קיים תיק נהלים.  
4 ראשת אגף הכינה טיוטה לתיק הנהלים שמכיל את הנחיות משרד הפנים  
5 ונהלי העירייה הפנימיים. לקחה גם את ההנחיות של משרד הפנים אחד ואת  
6 הנהלים הפנימיים של העירייה עגנה אותם למסמך אחד. ההמלצה שלנו  
7 שמנכ"ל העירייה וראשת אגף משאבי אנוש הם חייבים לסיים את אוגדן  
8 הנהלים על פי פורמט מקובע ובהתאם. הפורמט גם נהלים צריכים להציג  
9 אותם זה לא יכול להיות איזה חיבור מבית ספר ולאחר ההמלצה השנייה  
10 היא לאחר האישור יש להעביר את אוגדן הנהלים למדיה דיגיטלית, על מנת  
11 לאפשר שימוש יעיל לעובדי העירייה. קרי עובד עירייה עכשיו רוצה להבין  
12 מה אומר הנוהל העירוני בנושא א' או ב' הוא יודע להיכנס לתוך תיק הנהלים  
13 לשאוב אותו החוצה. יודע מה הכללים והנהלים, ואיתם יוכל לעבוד. **תהליך**  
14 **של איתור ומיון וגיוס עובדים**. קודם כל צריך לדעת שממאי השנה היו  
15 תקנות חדשות. כלומר היה איזה שהוא שינוי בתקנות שהוא כבר מתקן חלק  
16 ממה שהצביע עליו הביקורת שנה קודם. מה בעצם מה גיוס עובד בראש א.  
17 אישור תקן פנוי. הגזבר צריך לאשר שיש תקן פנוי לגייס עליו את העובד.  
18 הדבר השני מנכ"ל העירייה צריך מה שנקרא לאשר גיוס לתקן. גם אם יש  
19 עדיין תקן פנוי, הוא צריך לאשר. למשל השנה שנה לא טובה בעניין לדוגמא  
20 כי כשאנחנו עושים הקפאת הוצאות ואנחנו רוצים לראות שאנחנו לא  
21 נכנסים לאיזה שהוא ברוך, אני יכול המנכ"ל להגיד אני השנה לא מגייס  
22 למרות שיש תקן פנוי. כי אני לא רוצה להיכנס להוצאה עודפת. ובסופו של  
23 דבר, אחרי שעברו את שתי התחנות האלה, חתימה על אישור הגיוס לראש  
24 העיר. לתפקיד א' ו-ב' על פי התקן הזה וזה מנכ"ל מאשר את זה. יש דירוגים  
25 שהם דירוגים מאוד נמוכים בהיררכיה. דירוגים חמש עד שבע ניתן לגייס  
26 עובדים ללא מכרז. בדרגים מאוד נמוכים. צריך להגיד פה עובדים כאלו יש  
27 להם גם רף עליון לקידום כלומר הם לא יכולים להתקדם אוטומטית מעבר  
28 לרף עליון מסוים כנראה לא יהפכו להיות מנהלי מחלקות פה. אלא אם וזה  
29 הדבר הנוסף שדרוג של העניין הזה. כי להוציא אותם מהמעד הזה, רק אם

1 הם יעמדו במכרז פנימי ויזכו בתפקיד. אם יש מצב שמישהו כן נכנס איפה  
2 שהוא והוא כבר עובד ותיק הוא כן נכנס לתקן דירוג חמש או שבע והוא צריך  
3 לעבור מכרז פנימי שבעצם גם ישחרר אותו מאותו עניין שיש לו מגבלה  
4 עליונה של רה דרוג נקרא לזה. נדמה לי יש שלוש המלצות אולי קצת יותר  
5 ואני חושב שהם חשובים. אחת, במסגרת אישור אוגדן הנהלים על פי  
6 הפורמט המקובל, יש לתקן את הליקויים והחוסרים בנושאים. פטור  
7 ממכרז, מכרז פנימי ומכרז פומבי. שלושת הנושאים האלה חייבים להיות  
8 מודגשים ומובהרים בצורה מאוד בהירה כי יש פה בתפר ביניהם אנחנו  
9 מוצאים שיש לפעמים זליגות ימינה ושמאלה. יש מדיניות לא כתובה,  
10 שנשמעת בסדר, היא אומרת גיוס עובדים למשרות של עד מנהל מחלקה  
11 במשרה פנימית. המגמה היא כן למצות הליך פנימי, צריך שזה יהיה רק  
12 מדיניות תורה שבעל פה. אלא להכניס אותה את המדיניות לתוך הנהלים  
13 ולא להשאיר אותה רק בתור אמירת מדיניות בעל פה. **הוועדה המשותפת.**  
14 יש ועדה משותפת של מנכ"ל, גזבר וראשת אגף משאבי אנוש, תקבע על פי  
15 הנוהל איזה מכרז יהיה פנימי או חיצוני. יש לבחון כל תפקיד ותפקיד איזה  
16 סוג של מכרז שיקבע לכל גיוס על מנת לשמש שקיפות ואחידות. חייב להיות  
17 מצב שלכל תפקיד זה עובר דרך הוועדה הזאת כדי שלא יהיה מצב שמגייסים  
18 אנשים מסיבה כזו או אחרת בלי שהוחלט באיזה אופן הם יגויסו כי יש  
19 מישהו שאולי חפץ ביקרם. או מכל סיבה אחרת. בשנים 2018 ו2019 נקלטו  
20 בעירייה מאתיים וארבעים ארבע עובדים במכרזים פומביים, פנימיים,  
21 ובפטור ממכרז. צריך להגיד קודם כל זה מספר מאוד גבוה. ב. אנחנו לא  
22 יודעים להצביע למול יציאות. כלומר, כניסות ויציאות. פנסייה, עזיבה  
23 התפטרות, פיטורים אז אני לא יודע להצביע.

24 **מר גיא קלנר:** אין את המספר של אותה תקופה יציאה?

25 **מר רוני בלקין:** אני לא יודע להצביע אפשר אם אני אקח. שדליה תעשה את זה אבל אני  
26 אומר נקלטו. נומינאלית יודעים מה נקלט ומתי.

27 **עו"ד עידן למדן:** זה כולל גם סייעות והכל.

28 **מר רוני בלקין:** זה הכל כולל הכל. זה בתוך כל אלף ומשהו עובדים. **חברי ועדת הבחינה.**  
29 בעיריית רמת השרון נכנסים לוועדה משקיפים למשל נציג עובדים. הערות,

1 הדבר מנוגד לסעיף 24 לתקנות. נציג עובדים זה תקלה. זה צריך פשוט דרך  
2 הנהלים להתחבר לתקנה הזאת ולבטל את העניין הזה. הדבר השני או שני  
3 הדברים הבאים, אפשר לתקן את מה שאנחנו כותבים אצלנו. מה שכן קיים  
4 בנהלים. הרכב חברי ועדת הבחינה אינו תואם את הנהלים שהעירייה עצמה  
5 קבעה. קרי, יושב ראש הוועדה אינו חבר מטעם האופוזיציה. והמשקיפים  
6 אינם תואמים את הנחיות משרד הפנים. אני מראש אומר לכם. אני מוותר  
7 להיות חבר בוועדה הזאת. אני עסוק מאוד גם ככה. אבל אם קבענו שזה מה  
8 שצריך להיות, צריך לתקן את זה. אני אומר באותו מספר. הדבר השני רישום  
9 הפרוטוקולים אינו מדויק ואינו מבחין בין חברי הוועדה למשקיפים.  
10 משקיפים שהם אינם בעלי זכות עמידה בדיון, או הצבעה. אם אתה כבר  
11 מוכנס כמשקיף אתה דמות אילמת בדיון. אתה לא יכול לא להתבטא ולא  
12 להצביע. אחת, זה לא מופיע בתוך הפרוטוקול זה מאפשר הטיה של הדיון.  
13 בפרוטוקול זה לא מופיע פנימה. למעשה אותם נציגים חיצוניים נקרא לזה  
14 ככה, עלולים להשפיע על הדיון.

15 **קליטת עובדים באמצעות חברות כוח אדם.** לפי העדות של דליה לא קיים  
16 נוהל כזה ולא קיים דיון מדיניות עם קובעי המדיניות ברשות. באוגדן החדש  
17 קיים בנושא הזה וזה עוד פעם מחזיר אותנו אל קו ועדת השלושה קרי.  
18 החלטה שהיא החלטה עקרונית בעצם באיזה אופן מגויס מי אל מול איזה  
19 תקן. לכן עוד פעם אוגדן הנהלים החדש חייב להיות מעודכן בדחיפות כי הוא  
20 ישפיע אופרטיבית על העבודה של המחלקה. כשעושים גיוס עובדים  
21 חיצוניים אחד הדברים שמקל זה ללכת בעצם לחברות שזכו במכרז שזה  
22 מרכז השלטון המקומי. למעשה יש לכאורה מה שעושה השלטון המקומי  
23 הוא מייצר שורה פתוחה שבאמצעותה אתה יכול לגייס עובדים מול חברות  
24 שאושרו על ידי מרכז השלטון המקומי, אתה צריך אבל לממן את זה. אתה  
25 שם את הכסף. החברה הזאת תוכל לשים לך להציג לך את האדם אבל  
26 העירייה הזאת שמתמשת בשורה הזאת בעצם צריכה לממן את הדבר הזה.  
27 ואז אנחנו מגיעים אחד הנושאים שנבדק וזה **העסקת לוכדי הנחשים.** אני  
28 סימנתי את כל הסעיף הזה ולכן אני אקריא אותו כמות שהוא. לא נמצא  
29 שום פרוטוקול המעיד על כך שנוהל דיון ענייני והתקבלה החלטת הנהלה על

1 גיוס ארבעה עובדים למשימה זו ועל משך תקופת העסקתם. לעונה, לכל  
2 השנה, לשנתיים. כמו כן לא ניתן הסבר בדבר הצדקת העסקתם באמצעות  
3 חברת כוח אדם. ב-29.5.19 פנתה רכזת כוח אדם של העירייה לחברת כוח  
4 אדם עם עובדת העירייה בבקשה להעסיק עבורה את ארבעת העובדים תוך  
5 ציון שמותיהם והעברת כל המסמכים הנדרשים. קרי ציינו שמות של ארבעה  
6 אנשים ספציפיים, ארבעת העובדים הם. עוד באותו תאריך כבר החלו  
7 ארבעת העובדים לעבוד באמצעות חברת כוח אדם. באותו תאריך היה כל  
8 התהליך עד גיוס לעבודתם. הם עבדו באמצעות חברת כוח אדם כשמונה  
9 חודשים. למעשה עד 31.1.20. בראשון פברואר 20 כל ארבעת העובדים נקלטו  
10 במחלקת התברואה בסיירת שפ"ע בפטור ממכרז. הם כבר עבדו בעירייה  
11 באמצעות חברת כוח אדם ומתח הדרגות שלהם הוא מתח דרגות נמוך שלא  
12 דרוש מכרז. ארבעת האנשים האלה עקפו את כל ההליך של איתור גיוס וכו'.  
13 ההערה שלנו היא: בוצע הליך לא שוויוני באמצעות ערוץ עוקף של נהלי  
14 העירייה שמביא כעבור זמן את אותם עובדים לקבלת קביעות כעובדי  
15 עירייה. מצביע על משהו אחד.

16 **מר ירון גדות:** איך היא הסבירה את זה זאת שגייסה אותם. שמית. דרך חברת כוח אדם.  
17 היא לא נתנה הסבר איך זה קרה?

18 **מר רוני בלקין:** דיברתי עברית, העבירו זה מה שקרה שנה קודם לכן ב 2019. קיבלו את  
19 השמות נתנו שמות ספציפיים, השמות האלה

20 **מר ירון גדות:** היא נתנה שמות ספציפיים לחברת כוח האדם. אבל היא קיבלה את השמות  
21 הספציפיים. מאיפה שהוא.

22 **מר רוני בלקין:** נכון. כנראה היא לא המציאה אותם. דיווחי נוכחות.  
23 פרופ' נטע זיו: תקלה.

24 **מר רוני בלקין:** נכון תקלה.

25 **מר ירון גדות:** אבל היא לא הסבירה את זה. היא לא אמרה.

26 **גב' דליה יואל:** היא לא עובדת כאן יותר.

27 **ד"ר צחי שריב:** איפה עומדים ללכוד נחשים?.

28 **מר אבי גרובר:** אין לוכדי נחשים. אני אתייחס לזה. הם מעולם לא תוכננו להיות לוכדי  
29 נחשים. יש לנו לוכד נחשים, יש לנו מדביר. מקצועי שהעירייה מעסיקה

1 אותו. שגיא. הוא העובד. הוא זה שאמור לתת את המענה. הוא נותן את  
2 המענה. אני תיכף אתייחס לזה.

3 **מר רוני בלקין:** הלאה. **ניהול מערך דיווחי הנוכחות.** יש נוהג רווח לפי מספר קבוצות  
4 שמכילות מספר לא מבוטל של עובדים לא ממלאים דיווחי נוכחות. הנוהל  
5 החוקי התקף היום זה רק ראש העיר ושני סגניו פטורים מהחתמת שעון  
6 נוכחות. כל השאר כל שאר עובדי העירייה מחויבים בהחתמת שעון. גם  
7 העוזרים חייבים במילוי דוח נוכחות ולפי מה שדליה העידה הנושא הזה  
8 טופל ותוקן. במערכת החינוך יש להם כמה קבוצות שלא ממלאות דיווחי  
9 נוכחות. צריך להגיד פעם אחת הכניסו מערכת סינריון שיפרה את העניין  
10 חברה שבעצם אפשרה ממשק יותר נוח להעברת הדיווחים. חלק מהקבוצות  
11 עברו לדיווח באמצעות המערכת, איפה שזה קרה זה תוקן, וזה בסדר. רק  
12 שזה לא קרה בכל המקומות. לא הוטמע נושא של הדיווח הסלולארי. דיווח  
13 סלולארי היה אמור בעצם לאפשר לאנשים שמגיעים או בשעות לא רגילות  
14 לעבודה או שהם עובדים לאו דווקא בתוך משרד. איש מחלקת המים  
15 שהוזנק בלילה לטפל בעניין. היה בעצם צריך להיות מסוגל להוציא הודעה  
16 דרך הסלולר שלו וכך בעצם לקבל גם את הגיבוי לזה מביטוחי ועד משכורת.  
17 איפה שעדיין מניחים דוחות ידניים יש מקומות שממלאים עדיין דוחות  
18 ידניים. מקבלים גם את הדוח הידני ואותו מזינים לתוך מערכת הסינריון כדי  
19 שיהיה גיבוי דיגיטלי לדוח הידני כי בעצם כבר, צריך להגיד שברשויות  
20 אחרות למשל דליה נתנה את הדוגמא של הרצלייה ורעננה מחתימים כרטיסי  
21 נוכחות או דיווח על פי שעון נוכחות כולל דרך הטלפון. מה שנדרש זה קבלת  
22 החלטה ואכיפה מה שלא קורה ברמת השרון. זה דורש טיפול שורש יסודי  
23 ולא יכול להישאר במגרש שלא ראשת אגף משאבי אנוש. אם זה ישב אצל  
24 דליה לאכוף את העניין הזה כדי שאנחנו ניישר את זה בכל מחלקות ואגפי  
25 העירייה. זה פשוט יעלה גם בשנה הבאה וחבל. וזה מיותר. זה אומר  
26 שצריכים באמת אולי להפעיל בהתחלה יד קשה. צריך להתרגל לזה. אני יכול  
27 להגיד במקומות שאני עבדתי בהם זה לא קל בהתחלה אנשים לא אוהבים  
28 את זה אבל אין ברירה בסופו של דבר. יש לזה גם אגב השלכות אחר כך  
29 אפילו בטיחותיות. באמצע הלילה קורה לו משהו והוא.. בעבודה. **פיקוח על**

1 **שעות נוספות.** זה עבר למערכת של הסינריון גידי העיד על זה שזה הוביל כן  
2 להתיעלות וחיסכון. מה שאומר שפעם אחת שזה לא היה ככה כנראה זה לא  
3 היה צריך להעיר. ב. טוב שזה קרה. היא מאפשרת לטפל בשעות הנוספות  
4 באופן מצרפי שנתי במקרים בהם השינויים הינם עונתיים. ופיקוח ואישור  
5 ראשת אגף משאבי אנוש. זה מאוד חשוב כי בעצם יש לנו אגפים מסוימים  
6 שבהם השעות הנוספות הם נכנסות למועדים מסוימים. זה מה שבעצם  
7 מתבצעת בעצם בקרה זה אצל בקרה מצרפית על כל השעות. פתאום נגלה  
8 שאנחנו נמצאים באיזה שהיא חריגה, מתוך סך הכל הכולל, בסך הכל גם  
9 באגף משאבי אנוש די מכירים את התנודתיות העונתית בעניין הזה. הנוהל  
10 עובד ככה. בעצם עד עשירי לחודש עובד מסדיר את הטופס הדיווח  
11 האינטרנטי שלו. עובדים שכן עובדים בתוך המערכת המקוונת יש להם את  
12 הזמן עד עשירי לחודש, להסדיר את הדיווח. בין עשירי לחמש עשרה המנהל  
13 הישיר של אותו עובד. בין אם זה מנהל המחלקה, ראשת האגף, מאשרים את  
14 דיווח העובד, ואחרי חמש עשרה לחודש המחלקה הרלוונטית אגף משאבי  
15 אנוש, נותנת את האשרור לדוח הזה כדי שבעצם בשכר הבא העובד/ת יראו  
16 את מה שמגיע להם מבחינת שעות נוספות. **סיום העסקה. תפקוד עובדים.**  
17 חוות דעת על תפקוד עובדים. יש לחייב קבלת חוות דעת מהמנהלים  
18 הישירים הממונים על העובדים. צריך להגיד פה גם אמרתי את זה קודם,  
19 אפרופו קביעות וכו'. לפעמים זה לא נעים ולפעמים זה לא נוח. לפעמים אבל  
20 העובדים חייבים לעבור איזה שהוא תהליך של הערכה תקופתית שבהם  
21 יושבים מול המנהל שלהם והוא אומר להם במה הם חזקים במה הם  
22 חלשים, כי אחר כך אם אתה רוצה להיפרד מהעובדים האלה, יש לך קושי.  
23 אין לך תיעוד לעניין הזה ולהגיד העובד הזה טוב יותר, טוב פחות. שגה פה  
24 או למה אנחנו רוצים להיפרד ממנו. היעדר חוות דעת ממנה מקשה על קיום  
25 תיעוד ענייני לגבי העסקת עובד אתה מגיע כשאין איזה שהוא מסמך של  
26 ההיסטוריה התעסוקתית יש פה בעיה. **טופס טיולים.** א. קיים, אבל לא  
27 מופיע בנוהל. אין את זה בנוהל העירוני. צריך להכניס את זה לאוגדן הנהלים  
28 המעודכנים ודליה מכירה את זה כן מופיע כבר רק צריך לעדכן. הנושא השני  
29 זה ביטול הרשאה במערכת המחשוב העירונית. גם את זה צריך להכניס



1 לאוגדן הנהלים המעודכן מצאנו, בררנו, זה לא קיים. ככל עובד להיות  
2 מפוטר עוזב וההרשאה שלו עדיין קיימת. הערנו את זה. אני מקווה שזה כבר  
3 תוקן. בלי לחכות לדיון הזה. **הערכת העסקת עובדים שהגיעו לגיל הפנסיה.**  
4 המלצות: א. לקיים את ההליך במלואו בצורה פרטנית וקפדנית. יש הליך  
5 שלם שצריך בעצם להגיד אנחנו מאשרים את הכנסת העובד לתעסוקה סביב  
6 תקופת הפנסיה זה גם מותנה בעוד כל מיני דברים.. של העובד וכו'. יש לבחון  
7 עניינית את הצורך בכל מקרה לגופו כי קיימים מקרים חריגים. יש אנשים  
8 שהם מוקדי ידע למשל שהם חיוניים, מצד שני יש אנשים שהם בדרג מאוד  
9 נמוך מתעסוקה דווקא עובדים חיצוניים, לדוגמא של עובדי הניקיון  
10 שמועסקים על ידי קבלנים חיצוניים בשפ"ע. אמרו לי קשה לדבר עם מישהו  
11 שהוא עלה לפני עשרים שנה לארץ והוא עובד כבר תשע עשרה שנה אצלנו  
12 בתור עובד ניקיון. הוא כבר אדם מבוגר בגילאי חמישים שישים ולנוף בו  
13 שהוא לא מנקה כמו שצריך. צריך לבחון את הדבר הזה עד תומו ובסופו של  
14 דבר אין לדלג על חתימת ראש העיר. בסוף התהליך. התהליך הזה בסוף  
15 להעסקת עובד בתקופת גיל הפנסיה שלו, דורש בסוף התהליך חתימת ראש  
16 העיר. **קשרי משפחה בין עובדים וניגוד עניינים.** בוא תזיז את עצמך זה יהיה  
17 הכי טוב. התייחסות קרובי משפחה וניגוד עניינים. להקפיד על קבלת דיווח  
18 אמין כי בסוף זה יושב אצל העובד המגויס. העובד המגויס בעצם בנוהל צריך  
19 להצהיר שהוא קרוב של א'. ב' ג'. ואז מקבלים חוות דעת מהמחלקה  
20 המשפטית שבודקת אומרת האם יש

21 **מר ירון גדות:** מה קורה אם הם מגויסים יחד באותו יום.

22 **מר רוני בלקין:** אז יקבלו החלטה במחלקה המשפטית האם אפשר לגייס ויש נושא שהוא  
23 צריך להיות עובדים בתפקיד סטטוטורי או במשרת אמון חייבים לעבור  
24 ועדה של משרד הפנים וזה בכלל נוהל שהוא מעל הנהלים הפנימיים שלנו.  
25 את הדבר הזה צריך לשמר אנשים כאלה חייבים לעבור למעשה את התהליך  
26 הזה כדי לאשרר את קליטתם לעבודה. זה בנושא הזה. הערות של הנוכחים  
27 בבקשה.

28 **מר ערן שורץ:** כמה הערות קצרות. דליה אם יש דברים נוספים תשלימי אותי, אחד. יש  
29 באמת נהלים חדשים לגבי כל נושא ועדות המינויים. לפחות אני התחלתי

1 באוקטובר שעבר. אני יודע שלפחות דליה בתפקידה מקפידה הקפדה יתרה  
2 על כל הנהלים בהקשר הזה. גם בבידול בין חברי ועדה למשקיפים. מי  
3 שמשקיף לא מעיר את הערותיו ולא מתערב בשיקולי הוועדה. לגבי הנושא  
4 של מערכת הנוכחת.

5 **מר רוני בלקין:** השאלה האם בכלל מותר שיהיו משקיפים כאלה.

6 **מר ערן שורץ:** במקומות שמותר הם מופיעים.

7 **עו"ד מיכה בלום:** משקיפים על פי חוק. לפי הנהלים החדשים יש משקיפים על פי חוק  
8 שיכולים להיות. יתר האנשים שחושבים שהם יכולים להיות משקיפים אסור  
9 שיהיו.

10 **מר רוני בלקין:** ידעתי למה הרמתי את זה, כי אני מכיר. אנחנו ישבנו באיזה ועדה שאתה  
11 עמדת על הרגליים האחוריות שמשקיף לא יהיה משקיף.

12 **מר ערן שורץ:** דיווחי נוכחות, אני מסכים לחלוטין שדיווחי נוכחות צריכים להיות מוחלים

13 על כל עובדי העירייה ללא יוצא מן הכלל. וזה דבר שגם קבענו ישיבה כדי

14 להכיל את הרכיב הזה. בהקשר של נושא שינוי מבנה ארגוני אז באמת עם

15 כניסתי ולקראת תקציב 2021 ראינו מבנה רוחבי מאוד רחב עם הרבה מאוד

16 יחידות שהם כל כולן כפופות למנכ"ל ואני מדבר על יחידות שהם לא אגפים.

17 ובהקשר הזה למשל יד לבנים היה כפוף למנכ"ל וספריות כפופות למנכ"ל

18 והמוזיאון הגיאולוגי למנכ"ל, ומחלקת תרבות ואומנות, ודרך מערך הזה

19 בעצם יצירת האגף בהקשר הזה יצרה מבנה שמתכלל את כל הפעילויות

20 שקשורות בתרבות ואומנות דרך ניהול ישיר בהקשר הזה וזה דוגמא אחת.

21 לגבי הנושא של הערכת עובדים, אז אגף משאבי אנוש התחיל לפני כחודשיים

22 שלושה באפיון מערכת הערכת עובדים שלוש מאות שישים מעלות. עובד גם

23 יכול להתייחס למי שכפוף אליו וגם להתייחס למי שמנהל אותו בהקשר הזה

24 ובוצע התנעה זה פרויקט שנמצא בתהליך. אני מקווה שהוא יעבור ליישום

25 במסגרת התקציב לשנה הבאה. יש קושי כמו שציינתם: א. במסגרת

26 הקיצוצים התקציביים בלמנו בכל המקומות שאנחנו יכולים לבלום גיוסים

27 שאפשר להסתדר איתם תקופה נוספת, בפתרונות אחרים. ביצענו את זה

28 במסגרת השנה הזאת. יש הרבה מאוד תקנים דווקא של אנשי מקצוע

29 שאנחנו לא מצליחים לגייס אותם. כמו: ממונה נגישות וממונה בטיחות

1 ואדריכלים בסיוע למבני ציבור. ותנועה והרבה בעלי מקצוע שהשכר  
2 האלטרנטיבי שלהם בשוק החופשי הוא משמעותי הרבה יותר גבוה. זה  
3 באמת מציב קושי מאוד גדול בהקשר הזה. אז זה בהקשרים של הרכיבים  
4 המשמעותיים. דליה.

5 **פרופ' נטע זיו:** מה ההיקף של העובדים שאנחנו לא מצליחים?

6 **מר אבי גרובר:** כמה תקנים אנחנו לא מצליחים לאייש?

7 **גב' דליה יואל:** זה בעיקר במנהל הנדסה שיש לנו כאן תפקידים אני חושבת כמעט עשרה.

8 שאנחנו לא מצליחים וממש בעיה. אנשים נכנסים סליחה. כשעובדים

9 נכנסים, הם רואים אחרי חודש, חודשיים את המשכורת. מקבלים שוק ואז

10 הם עוזבים אחרי זמן מאוד קצר.

11 **פרופ' נטע זיו:** אין לנו שום דבר שאנחנו יכולים לעשות בעניין הזה.

12 **מר ערן שורץ:** התשובה הקצרה היא לא. יש מקרים שבהם

13 עו"ד מיכה בלום: גודל הרשות. אנחנו לא יכולים להתחרות עם רעננה והרצלייה כי השכר

14 שלהם יותר גבוה מאשר אצלנו.

15 **גב' דליה יואל:** אני מזכירה לכולם שאנחנו מוגדרים בלמ"ס בדרגה של עד ארבעים

16

17 **מר אבי גרובר:** ארבעים ומשהו אלף. לא מעל חמישים אלף.

18 **גב' דליה יואל:** לא מעל חמישים אלף שאנחנו אמורים להיות בו.

19 **מר רוני בלקין:** בלמ"ס אנחנו נמצאים מתחת לחמישים אלף. על ארבעים ושמונה ארבעים

20 ותשע. הדוח שהצגנו לפני חמישה חודשים בדיוק לזה התייחסנו.

21

22 **מר אבי גרובר:** אני חושב שבאמת יש פה איזה שהוא הרי בסוף אנחנו פה בשביל לתת שירות

23 לתושבים שלנו ואנחנו צריכים לתת מענים מאוד מקצועיים. אז אולם יש פה

24 איזה שהוא מן חוק מספרים גדולים כאלה. דיברת על מאתיים ומשהו

25 עובדים חדשים כאילו שנכנסו השנה. אבל עם שש מאות ומשהו נמצאים

26 בחינוך וסייעות ומלווים וכל מיני כאלה. אז אתה רואה שם תחילת סביב

27 אחד בספטמבר את הערימות שמגיעות עם ההסכמים האלה של כל. זה לא

28 באמת נותן תמונה כי בחמש מאות ומשהו עובדים אין שם עשרות ומאות.

29 אנחנו מאוד מוגבלים ביכולת שלנו לתת משכורת לעובדים ולתגמל עובדים

1 בטח אם אתה עוד רוצה לעודד מישהו שעשה משהו טוב עוד וזה הולך  
2 ומתעצם פער אל מול מה שקורה בחברות פרטיות. בונוסים, שלוש עשרה,  
3 ארבע עשרה, טיסות, עניינים סיפורים. כל הדברים האלה. ואנשים פה  
4 עובדים, יש פה אנשים שבאמת עובדים אני רואה פה עובדים לפעמים אני  
5 יורד ככה בערב ואני רואה עוד עובדים יושבים פה. לא יודע אני אזכיר עובד  
6 אחד אז זה בחינוך למשל אני תמיד ככה עם רוני וכל מיני כאלה שם שלומית  
7 כאלה הם יושבים שם שעות על שעות. ואנחנו לא יכולים להם שאפילו את  
8 השעות הנוספות כונניות דברים שהם עושים, אנחנו לא יכולים לתת להם.  
9 ומהבחינה הזאת לבסוף מי שנפגע זה התושבים שלנו. כי אם יושב אצלי  
10 אנשים באים למכרזים ואז שומעים את המשכורות, וככה אומרים וואלה  
11 לא הבנתי ופשוט קמים והולכים, אז אתה נמצא במצב שרצית לגייס עובד  
12 וגם עוד פעם מכרזים שאנחנו לא מצליחים אנחנו נדבר פה עוד מעט על מנהל  
13 בטיחות במוסדות חינוך שאנחנו מוציאים מכרז אחרי מכרז אחרי מכרז  
14 ואנחנו לא מצליחים להביא. פשוט לא בא. יש לנו המון עניינים של תנועה.  
15 תפקיד אחרי תפקיד שם פשוט לא מצליחים לאייש את התפקידים האלה.  
16 ואז גם אתה מדבר על כל אני לא בא להתנגח איתך אבל כל מה שאתה אומר  
17 הוא סוג של חלום הכי היינו רוצים אותו בעולם, אבל בסוף אנחנו במציאות  
18 ואני באמת רוצה שכשכבר יש עובד אנחנו נחבק אותו הכי חזק בעולם ולא  
19 ניתן לו ללכת. זאת אומרת המצב הזה שעכשיו אני אהיה נורא פיינשמייקר  
20 ותקשיב. קודם כל אסור לחבק. אבל אנחנו רוצים באמת אנחנו בסוף צריכים  
21 לתת שירות ואנחנו צריכים עובדים שיעשו עבודה. אז מהבחינה הזאת  
22 בתיאוריה מיליון אחוז כל מה שאמרת צריך למצוא את האיזון בין עובד  
23 שלא מתפקד והולך נגד המערכת לבין הרצון לעובדים הכי טובים. סאגת  
24 לוכדי הנחשים. עיריית רמת השרון כמו שאמרתי יש לה אדם מקצועי  
25 שמתקשרים איתו והוא נותן את השירות הזה. כל מי שקצת נכנס לרשת כל  
26 מי שקצת קורא. רואה שיש בקרב הציבור דרישה לעיר נקייה יותר. אנחנו  
27 רוצים לתת את העיר הכי נקייה שרק אפשר. במסגרת הזאת כמו שיש  
28 בהרבה מאוד רשויות בטח בסביבה שלנו. יש דבר שנקרא סיירת שפע. מעבר  
29 למה שנותנות החברות החיצוניות שיש להם את המסלול של המשאית הזאת

- 1 והמשאית הזאת וכל הדברים האלה, יש צוותים שיושבים ומסתובבים. וזה  
2 מה שאני כראש עיר ביקשתי שיהיה. רציתי צוותים שלנו שמכירים את  
3 השטח שחיים את השטח, שמסתובבים בשטח ונותנים פתרון. מסתובבים  
4 בפינות המחזור. מסתובבים בכל מיני רחובות, עוברים אחרי כל הגופים  
5 החיצוניים האלה שהרכב שאוסף את הגיזום לפעמים אז הוא לא בדיוק  
6 טאטא מסביב לעמדה שם. ומהבחינה הזאת המטרה של אותה סיירת שפע  
7 זה מה שהייתה אמורה לעשות מלכתחילה.
- 8 **מר ירון גדות:** באיזה שלב בדיוק אתה מדבר. שלב שהם היו בכוח אדם או בשלב שהם היו  
9 לפני הבחירות.
- 10 **מר אבי גרובר:** בשלב שאני מה זה קשור.
- 11 **מר ירון גדות:** אני שואל באיזה שלב אתה החלטת שצריך פה סיירת שפע שתסתובב.  
12
- 13 **מר אבי גרובר:** אני מנהל עירייה. אתה מתעסק בשטויות. אני מתעסק בניהול עירייה.  
14
- 15 **מר ירון גדות:** שואל אותך שאלה פשוטה. מתי החלטת שצריכה להיות פה סיירת שפי"ע.  
16 האם זה היה בזמן שהם הועסקו בחברת כוח אדם שמית לפי פינצטה מה  
17 שנתנו להם או לפני הבחירות. מתי החלטת שצריך להיות פה סיירת שפע.  
18
- 19 **מר אבי גרובר:** אין קשר.
- 20 **מר ירון גדות:** אין קשר
- 21 **מר אבי גרובר:** לבחירות?
- 22 **מר ירון גדות:** אתה החלטת שהם צריכים להיות, צריכה להיות פה סיירת שפי"ע עם  
23 הארבעה האלה.
- 24 **מר אבי גרובר:** שאלת ענית.
- 25 **מר ירון גדות:** לא ענית.
- 26 **מר אבי גרובר:** ענית.
- 27 **מר ירון גדות:** מה ענית.
- 28 **מר אבי גרובר:** רציתי סיירת שפע. גייסנו סיירת שפע.
- 29 **מר ירון גדות:** מתי.

- 1 **מר אבי גרובר:** מה זה קשור לבחירות.
- 2 **מר ירון גדות:** מתי. אני שואל מתי.
- 3 **מר אבי גרובר:** מתי שגייסו אותם.
- 4 **מר ירון גדות:** גייסו אותם קודם כל לחברת דרך חברת כוח אדם.
- 5 **מר אבי גרובר:** נכון. נו.
- 6 **מר ירון גדות:** כלוכדי נחשים לטובת לכידת נחשים.
- 7 **מר אבי גרובר:** לא. לא.
- 8 **מר ירון גדות:** אחרי שמונה חודשים. מה לא.
- 9 **מר אבי גרובר:** לא.
- 10 **מר ירון גדות:** לא. זה מה שכתוב בדוח. אני לא יודע. זה מה שכתוב בדוח.
- 11 **מר אבי גרובר:** אה. זה מה שכתוב בדוח. אז אני אמשך כנראה שזה למישהו לא מצא חן
- 12 ההנחיה הזאת וזה היה סוג של איך אני אגיד את זה בעדינות חבלה מבית.
- 13 וזה מה שהיה שם. ולכן הגדיר מי שהגדיר את זה כלוכדי נחשים. זה לא היה
- 14 לוכדי נחשים הם לא היו אמורים להיות לוכדי נחשים. מישהו רצה לחבל
- 15 בדבר הזה ולכן כנראה הגדיר את זה כמו שהגדיר את זה.
- 16 **מר ירון גדות:** הם הגדירו את עצמם כלוכדי נחשים על מה אתה מדבר.
- 17 **מר אבי גרובר:** לא. סבבה. הלאה. זה
- 18 **מר ירון גדות:** תשאל אותם בתור מה הם גויסו הם יגידו לך לוכדי נחשים. אתה לא יכול
- 19 אתה יכול בעצם.
- 20 **מר אבי גרובר:** אני יודע בדיוק מה הבאתי עובדים לעבוד בעירייה מה ביקשתי שיהיה
- 21 בעירייה בסדר.
- 22 **מר ירון גדות:** טוב. אוקי אני רוצה להתייחס לנושא הזה.
- 23 **מר אבי גרובר:** אתה תתייחס אחר כך. ועבודה שלהם הייתה להיות במסגרת אותה סיירת
- 24 שפע להסתובב בעיר. לעבור בפינות המחזור. להיות בקשר עם תושבים ועשו
- 25 את זה והם באמת נתנו מענה והם המשיכו לתת מענה ואנחנו חושבים וכמו
- 26 שאמרנו בתקציב האחרון, אנחנו מתגברים את המענה הזה ורוצים לתת
- 27 אותו יותר וזה קורה בימים אלה. בנושא הסייעות שגם כן הייתה שם הערה
- 28 אני רק אגיד את זה ככה, שחשוב לראות שאנחנו לא שופכים את התינוק עם
- 29 המים. הנושא של הסייעות הוא מאוד קשה לגייס היום סייעות, אנחנו

- 1 רואים את זה בכל הארץ ואנחנו רואים גנים נסגרים וכל מיני דברים.  
2 מהבחינה הזאת חשוב מאוד שנשמור על הסייעות שכבר קיימות אצלנו  
3 ומהבחינה הזאת מאוד חשוב וזה גם מקום הלוואי שהייתי יכול לשלם להם  
4 הרבה יותר אני הייתי שמח לשלם יותר, ולכן הערה  
5 **מר רוני בלקין:** איך זה מתקשר להערה של הוועדה. מה זה אסור לספור להם את השעות  
6 ושעות נוספות כאילו.  
7 **מר אבי גרובר:** אני אמרתי מה שאמרתי ותאמין לי שאני יודע למה אני אומר את זה ככה.  
8 בסדר.  
9 **מר רוני בלקין:** צר לי אני יושב ראש ועדת ביקורת התשובה שלך היא..להבין בוא תסביר  
10 לי. אני לא מצליח להבין איך הקשר אני מבין ששכר הסייעות נמוך בגלל זה  
11 גם היה עכשיו לא מזמן שביתת סייעות איך זה מתקשר להערות עכשיו  
12 בתחום משאבי האנוש.  
13 **מר אבי גרובר:** אני אומר לך שגיסו כל הפרוצדורה הזה יביא לזה שיהיו פה הרבה פחות  
14 סייעות.  
15 **מר רוני בלקין:** מה בגלל שאנחנו נספור להם באמת את השעות שהן מכריזות עליו. הם  
16 אוטומטית סופרים להם מאתיים שלושים שעות.  
17 **מר אבי גרובר:** הנה אנחנו מתחילים. הנה המים מתחילים לגלוש.  
18 **גב' דברת וייזר:** אז מה אתה רוצה שהם יעשו.  
19 **מר רוני בלקין:** אני מבקש תשובה בעברית. מה שאתה אומר לי, בוא אנחנו מזייפים  
20 ברישומים העירייה כדי לאפשר להם לקבל שכר יותר גבוה. זה מה שאתה  
21 בעצם אומר אם כך.  
22 **גב' דברת וייזר:** זה לא נקרא לזייף. ברישום העירייה. גם ככה יש לך יול"א עד ארבע וחצי.  
23 הם לא יכולות להישאר עד ארבע וחצי.  
24 **גב' ענבל דדון:** הן צריכות לקבל עד חמש כי הן צריכות לנקות את הגן.  
25 **גב' דברת וייזר:** לא. הן אמורות לעבוד משבע בבוקר הן מגיעות כי הן פותחות את  
26 הגן בשבע וחצי, והם חצי שעה לפני. אי אפשר העבודה היא משבע גן פתוח  
27 משבע עד חמש וזה לעולם לא שמונה וחצי שעות.  
28 **מר רוני בלקין:** אני לא מצליח להבין את התשובה. אם מגיע לה על עשרים שעות ביום אני  
29 רוצה לשלם לה על עשרים שעות ביום. אני רוצה רק כשהיא נכנסת לעבודה

- 1 שיהיה דיווח על כניסתה וכשהיא יוצאת מהעבודה יהיה דיווח על יציאתה.  
2 ואם מגיע לה עשרים וארבע שעות על נראה לשלם לה גם עשרים וארבע. אם  
3 השיטה היא.
- 4 **גב' דברת וייזר :** זה שנים ככה. מה לא.  
5 **מר רוני בלקין:** לייצר להם במעשית. אם השיטה היא לייצר שכר יותר גבוה דרך זה שבעצם  
6 הם מדווחות על יותר שעות מאשר הן מבצעות למעשה. כי ככה משמרים  
7 אותם אז בוא נגיד את זה לעצמנו. לא נשקר את עצמנו. אנחנו מונעים את  
8 הכנסת דיווחי השעות כי ככה זה בעצם מאפשר לאיזה דיווח אוטומטי כזה  
9 או אחר שאותה סייעת שהיא עובדת חרוצה הכל טוב ויפה היא עובדת  
10 למעשה אני יודע מה שמונה שעות. אבל רושמים לה עשר וחצי או אני לא  
11 יודע סתם אני כי ככה בעצם מעלים לה את שכרה באופן.
- 12 **גב' דברת וייזר :** זה שכר גלובלי השכר שלה. זה לא עניין של החתמה. היא מקבלת  
13 שכר גלובלי.
- 14 **גב' ענבל דדון:** אם זה גלובלי לא צריך להחתים בדיוק.
- 15 **גב' דברת וייזר :** דרך אגב זה שכר גלובלי בגלל זה גם באוגוסט הם יוצאות בשלישי  
16 באוגוסט לחופש וכאילו מקבלות אוגוסט ואז החופשה שנתית שלהם.
- 17 **מר רוני בלקין:** למה הייתה התשובה. למה היא מתייחסת אם ככה. אני לא כתבי. אין פה  
18 שום סעיף שמתייחס לסייעות.
- 19 **מר אבי גרובר:** אני אסביר לך אחר כך.
- 20 **מר רוני בלקין:** אין שום סעיף. יש סעיף שמדבר על זה שמערכת החינוך יש תת דיווח על  
21 נושא השעות. אני לא אמרתי סייעות. לא הוצאתי את המילה סייעות. לא  
22 הוצאתי את המילה סייעות. אני לא הוצאתי את המילה סייעות.
- 23
- 24 **מר גיא קלנר:** אבי אמר סייעות.
- 25 **גב' דברת וייזר :** הסייעות מקבלות גלובלי.
- 26 **מר רוני בלקין:** אז למה עניתם לי?
- 27 **גב' דברת וייזר :** אי אפשר לעבוד משבע עד חמש.
- 28 **מר רוני בלקין:** נפתחה עכשיו תיבת פנדורה.
- 29 **מר אבי גרובר:** נו תיבת פנדורה.



- 1 מר רוני בלקין: אפשר היה לא לפתוח אותה.
- 2 מר אבי גרובר: יאללה תסגור אותה בחזרה. כן ירון.
- 3 מר רוני בלקין: אני לא יודע לסגור תיבת פנדורה. כבר הכל יצא.
- 4 מר אבי גרובר: אז היא נפתחה.
- 5 מר רוני בלקין: מה אתה מצפה עכשיו מאיתנו שנתעלם מהערה שאתה נתת. אתה אבי, אתה הערת פה הערה אמרת שיש כנראה בעיה עם הסייעות.
- 6 מר אבי גרובר: אין שום בעיה הכל בסדר.
- 7 מר רוני בלקין: אני שואל אותך מה הבעיה אם ככה. מה ענית.
- 8 גב' דברת וייזר: לא הבנתי
- 9 מר רוני בלקין: על מה ענית, אבי אני לא ירון גדות. הפטנט הזה שאתה עושה תמיד ששואל שאילתות ואתה לא עונה לו. תענה לנו. תסביר לנו.
- 10 מר אבי גרובר: אמרתי מה שאמרתי מה אתה. אמרתי מה שאמרתי וזה לא הוסיף על זה.
- 11 מר רוני בלקין: מה אמרת. אמרת.
- 12 מר אבי גרובר: אמרתי מה שאמרתי אני לא אוסיף על זה.
- 13 מר רוני בלקין: מה זה אומר אם ככה. מה עכשיו. שמתם פה פצצה באמצע החדר אתה רוצה שנתעלם ממנה.
- 14 מר אבי גרובר: נשב ונחכה עד.
- 15 מר רוני בלקין: הנחת פצצה באמצע החדר ואתה מבקש להתעלם ממנה.
- 16 מר יעקב קורצקי: רוני אתה מגזים. פצצות.
- 17 מר רוני בלקין: בוא תסביר לי אתה סגן ראש העיר יעקב קורצקי. מה עו"ד עידן למדן: מה שהמבקר כתב בדוח הביקורת. וכנראה שראש אגף משאבי אנוש והמנכ"ל יצטרכו לטפל במה שהמבקר כתב.
- 18 מר ירון גדות: אף אחד לא רוצה להתייחס ללוחדי הנחשים וסיירת שפי"ע? זה עובר ככה.
- 19 אז לוחדי הנחשים נכון שהעובדת שגייסה אותם כבר לא נמצאת אבל אנחנו פה בדוח של שנה או שנתיים אחרי תחילת ההעסקה שלהם דנים ומנסים לראות מה אפשר כרגע לעשות בזמן אמת, ריל טיים, כל הדברים האלה פורסמו. שגויסו אנשים בצורה מטעם לתפקיד שהוא לא קיים לוחדי נחשים, תפקיד שגם אם הוא קיים, אז הוא אמור להיות בקיץ מתי שיש נחשים ולא עובדים עובדים שמונה חודשים מתוכם ארבעה חודשים אין נחשים, ואין

- 1 להם מה לעשות. הם גויסו מטעם בלי הכשרה ליחידת..בלי איזה שהיא  
2 הכשרה כאבטחת.
- 3 **מר אבי גרובר:** לא הקשבת למה שאמרתי?  
4 **מר ירון גדות:** הקשבת.
- 5 **מר אבי גרובר:** אז למה אתה לא מתייחס לשום דבר ממה שאמרתי. ראש העיר נתן הנחייה  
6 לגייס עובדי סיירת שפי"ע. מה הקשר שלהם לנחשים. מה הם אמורים  
7 לעשות?
- 8 **מר ירון גדות:** ראש העיר גייס ונתן פה הרבה ונותן בכלל בישיבות המועצה הרבה סיפורים  
9 שלא לכל דבר שאתה אומר אני מאמין. בוא נגיד שלרוב הדברים שאתה  
10 אומר אני לא מאמין. בהקשר של סיירת שפי"ע, אנשים שהשמות שלהם  
11 כאבטחה לפני בחירות שהם יקבלו גיוב בעירייה הוגשו למי שעבדה אז  
12 והתבקש שהם יגויסו דרך חברת כוח אדם אותם אנשים ספציפיים אגב  
13 שניים מתוכם הם בני דודים אם דיברנו קודם על..ולאן אתה בורח ערן.  
14
- 15 **מר אבי גרובר:** בטח לא ממך.
- 16 **מר ירון גדות:** גויסו מאז שהם גויסו, זאת אומרת לא על פי שום קריטריון העבר או  
17 הרזומה שיש להם.
- 18 **מר אבי גרובר:** תואר בסיירת שפי"ע?  
19 **מר ירון גדות:** הרזומה שיש להם.
- 20 **מר יעקב קורצקי:** הזמינו אותם. איך אתה מוריד את הקרטון מצד ימין או מצד שמאל.  
21
- 22 **מר ירון גדות:** לא. הם גויסו כלוכדי נחשים.
- 23 **מר אבי גרובר:** הם לא גויסו כלוכדי נחשים. אתה לא מקשיב. תקרא מה כתוב על האוטו  
24 שלהם. סיירת שפע. זה מה שהיה כתוב.
- 25 **מר ירון גדות:** היום כתוב על האוטו שלהם סיירת שפי"ע.
- 26 **מר אבי גרובר:** מהיום הראשון. הם נסעו שמונה חודשים.
- 27 **מר ירון גדות:** חברת כוח אדם לא היה להם אוטו ולא היה להם שפע.
- 28 **מר זכי טייירי:** גם אם תגיד את זה עוד עשר פעמים זה לא יהפוך להיות אמת.  
29 **מר רוני בלקין:** זכי.

- 1 מר זכי טייירי: סליחה שהפרעתי לך. תמשיך.
- 2 מר רוני בלקין: בדיוק. אל תפריע
- 3 מר אבי גרובר: מה זה אל תפריע למה הוא לא יכול הוא עובד בעירייה כמו כולם. מה הוא
- 4 לא יכול להפריע. מה הוא לא מפריע.
- 5 מר רוני בלקין: תפנה אליו. רשות הדיבור כמו שיעלה הוא לא יכול להשתתף פה בדיון. הוא
- 6 לא יכול לומר פה
- 7 מר אבי גרובר: כולם מרימים את היד.
- 8 מר יעקב קורצקי: רוני. רוני.
- 9 מר אבי גרובר: כולם מרימים את היד מקבלים רשות.
- 10 מר יעקב קורצקי: לפעמים גם מהקהל אומרים את זה.
- 11 מר אבי גרובר: לא ראיתי אותך אומר את ההערה הזאת לאף אחד מחוץ לו.
- 12 מר יעקב קורצקי: כן. רוני. אם זה הבן אדם עקבי.
- 13 מר רוני בלקין: על אחת כמה וכמה. הוא צריך לתת דוגמא.
- 14 מר ירון גדות: אפשר להמשיך עם הדיבור שלי.
- 15 מר יעקב קורצקי: אתה בן אדם עקבי רוני.
- 16 מר ירון גדות: אם כבר דיברנו על זכי שגם פה התבקש בישיבה קודמת לעבור שימוע אז גם
- 17 אנשים מסיירת שפע הזאת אני חושב דליה שחלקם עברו שימועים מאז
- 18 שהם. בזמן הקצר.
- 19 מר אבי גרובר: אז מה זה אומר.
- 20 מר ירון גדות: זה אומר שאנשים אלה גויסו.
- 21 גב' דברת וייזר: זה אומר שזה שוויון.
- 22 מר ירון גדות: מטעם שמית לתפקיד מסוים לעושה דברו של מישהו מסוים. לא מישהו
- 23 מסוים, יעקב קורצקי בעירייה, האנשים האלה מתנהלים בצורה
- 24
- 25 מר אבי גרובר: אז למה העלו אותם לשימוע?
- 26 מר ירון גדות: כמו שזכי מתנהל.
- 27 גב' דברת וייזר: אז הם לא חסינים
- 28 מר ירון גדות: כמו שזכי מתנהל בצורה שהיא לא מתאימה לעובד עירייה. לא לפי
- 29 הקריטריונים.

1 **מר יעקב קורצקי:** לפי הקריטריונים שלך מי שיש לו כיפה לא יכול לעבוד בעירייה. תגיד את  
2 זה. תגיד.

3 **מר ירון גדות:** מה זה קשור. לאף אחד מהם אין כיפה. למה

4 **מר יעקב קורצקי:** לא. יש אחד עם כיפה. זה הקריטריונים מה נקבע. מה הקריטריונים.

5

6 **מר ירון גדות:** זה לא קשור לכיפה. זה קשור למינהל תקין.

7 **מר יעקב קורצקי:** יש ויש מוסדות לך תגיד שיש מבקר עירייה

8 **מר ירון גדות:** יש פה דוח שמראה על קבוצה של אנשים. שגויסה ומאז שהם גויסו הם

9 מתנהלים.

10 **מר יעקב קורצקי:** מאתיים ארבעים

11 **מר ירון גדות:** בצורה איך שבא להם. הם מפריעים למפגינים בכיכר שמפגינים נגד ביבי או

12 בעד זה.

13 **מר יעקב קורצקי:** זה כבר.

14 **מר ירון גדות:** הם יוצאים מעבר לשעות העבודה עם הרכב הפרטי שלהם, אם זה בבוקר

15 ואם זה בלילה. יש עובד פה. טוב, אני לא אגיד מה הוא עשה. אני כן אגיד

16 שאפילו יש שמועות ודיבור במורשה שאחד מהעובדים האלה הוא זה ששם

17 את ראש החזיר וזה אנשים שמסתובבים יודעים את הסיפור הזה.

18 **מר יעקב קורצקי:** אז תלך למשטרה.

19 **מר ירון גדות:** אני לא צריך ללכת למשטרה אני רק אומר שהעובדים האלה.

20 **מר זכי טיירי:** הוא כבר הלך.

21 **מר יעקב קורצקי:** אתה יודע עליך כמה שמועות יש. איזה דברים מזעזעים שעשית.

22

23 **מר אבי גרובר:** אני שמעתי שאתה עשית את זה.

24 **מר ירון גדות:** שאני עשיתי את זה.

25 **מר יעקב קורצקי:** איזה דברים מזעזעים שאתה אומר לסייעות עם כיסוי ראש.

26

27 **מר אבי גרובר:** יש מישהי שמוכנה להישבע שזה אתה עשית את זה.

28 **מר יעקב קורצקי:** עם כיסוי ראש.

29 **מר אבי גרובר:** מוכנה להישבע.

- 1 **מר יעקב קורצקי:** אתה אומר לה להוריד את כיסוי הראש. אמרת או לא אמרת.
- 2
- 3 **מר ירון גדות:** אמרתי לא אמרתי.
- 4 **מר יעקב קורצקי:** לא אמרת לסייעות את זה?
- 5 **מר ירון גדות:** לא. תשאל אותה.
- 6 **מר יעקב קורצקי:** אתה שקרן.
- 7 **מר ירון גדות:** אתה שקרן.
- 8 **מר יעקב קורצקי:** אתה אמרת לשתי סייעות.
- 9 **מר ירון גדות:** אתה שקרן ואתה מדבר בזכות דיבור שלי.
- 10 **מר יעקב קורצקי:** אמרת לשתי סייעות את הדבר הזה שתורידו את כיסוי הראש.
- 11
- 12 **מר ירון גדות:** לשתי סייעות.
- 13 **מר יעקב קורצקי:** כן.
- 14 **מר ירון גדות:** מה אתה אומר. מי
- 15 **מר יעקב קורצקי:** אמרת את זה לשתי סייעות.
- 16 **מר ירון גדות:** למי. איזה שתי סייעות.
- 17 **מר זכי טיירי:** סייעת אחת ודאי אני יודע.
- 18 **מר יעקב קורצקי:** לשתיים הוא אמר.
- 19 **מר ירון גדות:** לאחת.
- 20 **מר יעקב קורצקי:** כן.
- 21 **מר ירון גדות:** כן.
- 22 **מר זכי טיירי:** גם דיברנו איתה.
- 23 **מר ירון גדות:** אז תבדוק הסייעת הזאת מה שניסיתם להדביק לי לפני הבחירות ולא עזר
- 24 לך. עזוב זה לא הנושא.
- 25 **מר יעקב קורצקי:** מי ניסה להדביק לך פעם ראשונה שאני אומר לך את זה.
- 26 **מר ירון גדות:** יעקב זה לא הנושא.
- 27 **מר יעקב קורצקי:** זה כן הנושא. אתה שקרן. אתה שקרן.
- 28 **מר ירון גדות:** לך תעשה פוליגרף. לך תעשה פוליגרף.
- 29 **מר יעקב קורצקי:** אתה מנסה את כל העיר הזאת לשגע.

- 1 **מר ירון גדות:** ותנקה אותך ואת הסיעה שלך. ואת העובדים שלך ממה שהם עשו.
- 2 **מר יעקב קורצקי:** אני לא יעשה.
- 3 **מר ירון גדות:** אל תבוא אלי בסיפורים. אני עשיתי פוליגרף. אתה לא. אתה בורח מפוליגרף.
- 4 תדאג לשלושת חברי הסיעה שלך.
- 5 **מר אבי גרובר:** גם ראש השב"כ לא עשה פוליגרף.
- 6 **מר ירון גדות:** מה זה משנה. מה זה קשור. גם אתה לא עשית פוליגרף.
- 7 **מר אבי גרובר:** מראה את המהימנות. מראה מה מדינת ישראל מייחסת מהימנות לעניין.
- 8
- 9 **מר ירון גדות:** אני רוצה שלא יפריעו לי ולדבר.
- 10 **מר אבי גרובר:** גם ראש השב"כ לא עשה.
- 11 **מר יעקב קורצקי:** אנחנו לא בסדר. אנחנו צריכים לתת לו לסיים לדבר.
- 12 **מר ירון גדות:** נכון.
- 13 **מר רוני בלקין:** ירון, יש לך עוד משהו להשלים בעניין. יש לך דקה. יאללה.
- 14 **מר ירון גדות:** אני רוצה לדעת מה עושים עם הגיוס הזה שלהם גיוס תקין מבחינתך גם אם
- 15 קראת לזה עובדי סיירת שפע מראש. או באיזה שהוא שלב, מה עושים עם
- 16 עובדים כאלה שגוייסו לא לפי שום קריטריון, ומתנהלים בצורה כזאת שהיא
- 17 מתחת לכל ביקורת ותחת לכל הגדרה של עובדי עירייה.
- 18 **מר יעקב קורצקי:** כנראה שהם עושים עבודה מצוינת. אם אתה הגדרת את זה ככה, תאמין
- 19 לי שהם עושים עבודה מצוינת.
- 20 **מר ירון גדות:** הם עושים אולי עבודה מצוינת אבל הם לא
- 21 **מר יעקב קורצקי:** מעולה. אם אתה מוציא את זה ככה.
- 22 **מר ירון גדות:** לא פועלים לפי הנהלים.
- 23 **מר יעקב קורצקי:** אם לך זה מפריע כנראה שהם עושים עבודה מצוינת.
- 24 **מר אבי גרובר:** אני אסכם את הנקודה.
- 25 **מר יעקב קורצקי:** אני שוקל לתת להם עובד מצטיין.
- 26 **מר אבי גרובר:** כשאני הרבה לא חורף אחד. לא אירוע אחד של גשם, ולא שניים, ובכל מיני
- 27 אירועים שהיו פה. כשאני הייתי שם הם היו הראשונים שהיו באים שעות
- 28 לא שעות, כמות הפעמים שראיתי בן אדם נתקע ובכל מיני בעיות ושהם
- 29 באים ומתגייסים, יש שני צדדים לחבר'ה האלה. עיריית רמת השרון.

1

2 **מר ירון גדות:** טוב שגויסו ככה. כן זה מה שאתה אומר.

3 **מר אבי גרובר:** אני אגיד מה שאני רוצה. עיריית רמת השרון שנים ניסתה לעזור לכל מיני

4 אנשים שגרים פה ברמת השרון כדאי שתקשיב לפעמים. תלמד אולי משהו.

5

6 **מר ירון גדות:** אמרת את זה כבר. ואתה שמח שהם לא ברחוב ולא בכלא ולא בשום מקום

7 אחר.

8 **מר אבי גרובר:** אני רוצה להגיד.

9 **מר ירון גדות:** זה לא קשור למנהל תקין. אתה לא יכול לעשות פה רווחה לאנשים שצריכים

10 רווחה על ידי גיוס לעירייה. שהם יהיו עובדים מטעמך ומטעם קורצקי. זה

11 לא עובד ככה.

12 **מר אבי גרובר:** הם מנקים, הם מנקים. רוני שנייה, אנשים מסתכלים. וכן, זה אני חושב

13 שחשוב להגיד. הכל בסדר. אבל אני חושב עוד פעם וזה כדוגמא.

14 **מר יעקב קורצקי:** אחד אפס.

15 **מר ירון גדות:** כמה דודו קורצקי ניצח.

16 **מר יעקב קורצקי:** אתה רואה אתה מקניט אותם ואחרי זה אתה רוצה שהם יגיבו.

17

18 **מר ירון גדות:** אני עונה לך כמו שאתה עונה לי. אני מקניט.

19 **מר יעקב קורצקי:** אתה כל היום מקניט. את כל העולם אתה מקניט. ואתה אחרי זה אוי

20 פגעו. זה כמו בכדורגל שמישהו שם למישהו מתחת לחגורה ואז השופט רואה

21 את ההוא רץ עושה לו ככה. זה אתה.

22 **מר ירון גדות:** ומה אתה.

23 **מר יעקב קורצקי:** אני עשיתי את זה כשהייתי שחקן כדורגל.

24 **מר אבי גרובר:** כשתקבל עשרה אחוז מהקולות שלו אז נשאל מה אתה. החבר'ה האלה הם

25 ברמת השרון שנים ניסו לעזור, יש כל מיני חבר'ה שניסו לעזור להם. פעם

26 היו נותנים כל מיני בודקה וכל מיני כאלה דברים. ואני שמח שהם נקלטו

27 לעבודה. ולפעמים זה קצת יותר מאתגר לקחת אנשים שאולי קצת פחות היו

28 רגילים לעבוד במסגרת אתה יודע הרבה מדברים על מדיניות רווחה, לתת

29 חכות או לתת את הדגים. ובמקרה הזה אני חושב שכן. אנחנו לוקחים את

- 1 העובדים, גם אותם, זה לא רק אותם, גם אותם ומשלבם אותם, הם צריכים  
2 להגיע, כמו שאתה אמרת בעצמך שהם עושים פעולות שהם לא צריכים  
3 לעשות, אז הם יודעים להיקרא לבירור ולשימועים ויודעים להגיד להם שמה  
4 שהם עשו זה לא מקובל ולא לעניין.
- 5 **מר ירון גדות:** מה לא מקובל לנהוג שיכור.
- 6 **מר אבי גרובר:** אני לא הולך לריב איתך.
- 7 **מר ירון גדות:** צריך להגיד את זה.
- 8 **מר אבי גרובר:** זה נראה לך שיש איזה שהיא דרך בעולם שזה כן מקובל לנהוג שיכור? יש  
9 חוק.
- 10 **מר ירון גדות:** נראה לי שלא צריך להגיד את זה בכלל.. שימוע.
- 11 **מר אבי גרובר:** יש חוק,
- 12 **מר ירון גדות:** שימוע ולהשאיר אותו בעבודה.
- 13 **מר יעקב קורצקי:** זה עוד שקר שהמצאת.
- 14 **מר אבי גרובר:** צריך לעמוד בחוק ואני לא
- 15 **מר יעקב קורצקי:** שקרן. אתה לא מפסיק לשקר. ולא אכפת לך ואתה מחייך.
- 16 **מר ירון גדות:** אז מה היה בשימוע.
- 17 **מר יעקב קורצקי:** אתה לא מפסיק לשקר כל הזמן.
- 18 **מר אבי גרובר:** הם צריכים לקיים את החוק ברור. וכולם צריכים לקיים את החוק. כל  
19 העובדים שלנו, ולא רק הם. אבל בהחלט שהחבר'ה האלה אני יכול להגיד לך  
20 שבהרבה מאוד מקומות, ראיתי אותם נכנסים עמוק מתחת לאלונקה,  
21 נותנים פה את הנשמה בשביל העיר הזאת. הם לא מנקים לי את הבית. הם  
22 מנקים את הבית של העיר הזאת. יוצאים בחוץ, עובדים קשה, נותנים את  
23 הנשמה דרך אגב זה לא רק הם. הם שנקלטו ככה, הם עבדו דרך חברה. יש  
24 דרך העסקה. הם עדיין עובדים בשכר מינימום. זה לא פה חבר'ה שעובדים  
25 באיזה שהם משכורות עם דרגות וכל מיני כאלה דברים. אנחנו צריכים פה  
26 עובדים שגם יעשו את סוג הזה של העבודות. ועם כל האתגר ועם כל הקושי  
27 לפעמים אני חושב שבסוף מבחינת המסר שלנו גם לחבר'ה פה וגם כעירייה  
28 שאנחנו כן, אנחנו רוצים לעזור לחבר'ה מבפנים לצאת למסלול חדש בחיים  
29 שלהם. להיכנס לתוך מסלול עבודה. להיות מחויבים לקום בבוקר. להיות



- 1 מחויבים להישמע לבוס שלהם. לעשות את העבודה. עם כל הקושי שלפעמים  
2 יש בזה. ואני גאה
- 3 **מר ירון גדות:** בפייסבוק לטובתך ולטובת קורצקי.
- 4 **מר אבי גרובר:** יש נהלים שמה צריך לעשות יש חוק צריך לקיים את החוק ויש פה אנשים  
5 שאחראים שהעובדים של העירייה כולם לצד הזה ולצד הזה אני יכול גם  
6 מהצד השני. יש פה הייתה לי עובדת. הייתה כותבת לי כל מיני הערות על כל  
7 מיני דברים מצד מסוים של המפה. היא עוד עובדת למיטב ידיעתי אם היא  
8 לא יצאה לפנסיה. היא עוד עובדת. אז אתה יודע יש גם את הצד השני ולא  
9 ראיתי שכל כך מהר רצים ודורשים למשל להזיז אותה. לפעמים זה יכול  
10 לעצבן בוס.
- 11 **מר ירון גדות:** היא נהגה בשכרות לא הבנתי.
- 12 **מר אבי גרובר:** לזה אין. לא עוד פעם.
- 13 **מר יעקב קורצקי:** כולם רוצים להתקדם ואתה נתקע.
- 14 **מר גיא קלנר:** אחד. אני חושב שצריך להפריד בין הצורך לבין שיטת הגיוס. אני מכבד מאוד  
15 את הצורך, ואם יש צורך בעיבוי מערך השפע ואני חושב שיש צורך בעיבוי  
16 מערך השפע בנקודות מסוימות. ויש הרבה תלונות על עיר מלוכלכת. אני לא  
17 יודע אם זה דרך היחידה לטפל בזה אבל אם זה אחד המקומות שהיה צריך  
18 לטפל אז צריך לטפל. זה כן בעייתי בעיני וצריך לשים לזה לב ולראות שזה  
19 לא הופך להיות דלת מסתובבת של נתיב חברות כוח האדם, מחליפות את  
20 ההליך המסודר של קליטת עובדים גם זוטרים, למערך העירוני. יכול ראש  
21 העיר, המנכל, סגני ראש העיר לא משנה מי לבוא ולהגיד אנחנו צריכים עוד  
22 צוותים לטיפול בבעיה A B C שנייה.
- 23 **מר אבי גרובר:** עובד שעובד במשכורת מינימום אני לא צריך. אני יכול לקחת אותו ישר ככה.  
24 זה לא עוקף כלום. חברת כוח האדם.
- 25 **מר גיא קלנר:** אני חושב שלא צריך להתבייש במקום שיש צורך ולא משנה באיזה עולם זה,  
26 אם זה בשפע, בחינוך, בתרבות, ברווחה, בכל תחום אחר זה לא משנה רק  
27 לעשות את זה בצורה מסודרת.
- 28 **מר יעקב קורצקי:** זה הנהלים. לכל עירייה בארץ
- 29 **מר אבי גרובר:** אבל כשאתה רוצה לקבל עובד

- 1 **מר יעקב קורצקי:** זה התהליך. עשית דרך חברת כוח אדם כמה חודשים.
- 2 **מר אבי גרובר:** ואתה רוצה לראות לכמה חודשים איך הוא עובד אז אתה לוקח אותו
- 3
- 4 **מר גיא קלנר:** אבל הצביע רוני, שנייה, תהיו קשובים.
- 5 **מר יעקב קורצקי:** גיא זה הנהלים נשמה שלי. אני הייתי עובד עירייה.
- 6 **מר גיא קלנר:** לא נכון.
- 7 **מר יעקב קורצקי:** גיא, אני עבדתי עובד עירייה הייתי עוזר אב הבית של בית ספר אמירים.
- 8 עבדתי שנתיים בבית ספר בכוח אדם. אחרי שנתיים קראו לי לעירייה נכנסתי
- 9 כעובד עירייה. זה הנוהל. של עיריית רמת השרון.
- 10 **מר גיא קלנר:** אבל הצביע רוני.
- 11 **מר ירון גדות:** ...לפני הבחירות או לא. הבטחת ..לפני הבחירות או לא.
- 12 **מר יעקב קורצקי:** אני הבטחתי? למי הבטחתי. עכשיו הכנסנו עוד שני צוותים.
- 13 **מר גיא קלנר:** אני מבין ואם אני מבין לא נכון ואני טועה. אז רוני יכול לתקן אותי. שיש
- 14 פרוצדורה גם לקלוט. באופן ישיר לתוך מנגנון העירייה עובדים שרוצים
- 15 בתחום מסוים לקלוט אותם כי יש לנו מחסור.
- 16 **גב' דליה יואל:** גיא זה נעשה.
- 17 **מר גיא קלנר:** רגע. יפה אז אפשר לעשות את זה יפה. אז זה מה שאני אומר שדלת כוח
- 18 האדם חברת כוח האדם לא תהיה דלת חלופית לגיוס ישיר לעירייה
- 19 במקומות אחרים. זה אחד. אמרתי. שתיים, אני רוצה לתקן עיוות שהמעוות
- 20 נוהג לעשות לאורך זמן. אנחנו גם בישיבה על אדון זכי ולגבי כל עובד
- 21 בעירייה, איפה שבן אדם חורג מהנהלים שלו. ואני אמרתי את זה גם לזכי
- 22 גם באופן אישי. ואני אומר את זה פה גם בעירייה לפרוטוקול. מי שחורג
- 23 מהנהלים, ולא מקפיד על עבודת העירייה ועל התקנות ועל הנהלים. הוא
- 24 צריך להיקרא לשימוע, הוא צריך להיות מטופל. אנחנו לא הקלנו בזה ראש.
- 25 החגיגה שאתה מנסה לעשות היא חגיגה מדומה. כל מה שאנחנו אמרנו
- 26 בישיבת המועצה ההיא, שאנחנו מבקשים שמועצת העיר לא תהיה התליין
- 27 במקרה הזה כי על פי חוות דעת של היועץ המשפטי, למועצת העיר אין
- 28 סמכות בעניין הזה וביקשנו בהצעה הגיונית ונכונה להעביר את הטיפול
- 29 למנכ"ל העירייה שהוא מופקד על טיפולם של כל העובדים, ובכללם סגני

1 העוזרים של.

2 **מר זכי טיירי:** דרך אגב מאז שאמרת, ראית הפסקתי. מאז שפנו אלי.

3 **מר גיא קלנר:** של סגני ראש העיר הם אין לאף אחד פה לא מעל החוק, ומעל התקנה וצריך

4 לנהוג בזכי כמו העוזר של דני, כמו בכל עובד אחר ואני לא יודע למי אבי

5 התכוון בהקשר הזה. אין דבר כזה. אין פה קואליציה. אין פה אופוזיציה.

6 אין פה דין ואין פה שום דבר אחר ומספיק עם סיפורי מעשיות האלה. כל מה

7 שאנחנו אמרנו.

8 **מר ירון גדות:** מה נעשה מאז.

9 **מר גיא קלנר:** אל תפריע לי בזכות הדיבור שלי, לא הפרעתי לך. כל מה שאני אמרתי,

10 בישיבת המועצה ההיא והיה לזה רוב פה בחדר ואתה אפילו רצית ללכת לזה

11 אבל אמרת רגע, אני לא יוציא להם עין דרך העניין הזה אז נסוגת מזה. כמו

12 שאתה עושה תמיד, אתה מחפש את הפוליטיקה. לא את המהות. והצענו

13 הצעה שמנכל העירייה יקבל את הסמכות לטפל בכל הנושאים האלה בכל

14 דפנות העירייה. אם זה שימוע לנושאים של סדר ומשמעת ואם זה שימוע

15 להתנהלות שאינה עומדת בתקנות העירייה, ואם זה כל דבר שהוא חמור

16 יותר מזה בכל אחד מאגפי העירייה. עומד מאחורי זה, קורא למנכל העירייה

17 לעשות את זה לגבי כל עובד באשר הוא.

18 **מר ירון גדות:** אולי הוא עשה את זה. אולי הוא לא עשה את זה.

19 **מר גיא קלנר:** ירון בבקשה אל תפריע לי לא הפרעתי לך.

20 **מר ירון גדות:** אתה אומר דברים שהם לא מסתדרים.

21 **מר גיא קלנר:** נקודה שלישית ואחרונה, אני מבקש לסגור את זה רגע עם הנקודה

22 הראשונה. אני רוצה להפוך את הסיפור של את השימוש בצינור, זרוע של

23 חברות כוח האדם, לצד השני. לצד הפוזיטיבי. לא מדבר כרגע על חבריה של

24 שפע. יש הרבה מאוד מועסקים בעיריית רמת השרון שהם עובדים דרך

25 חברות כוח אדם, שהם עובדים בתחתית הסולם החברתי, מבחינת תעסוקה

26 ותנאים. שאני הייתי מאוד שמח ואני חושב שדיברנו על זה בעבר והיו רוצים

27 פה הרבה מאוד אנשים נוספים אני בטוח סביב השולחן לראות אותם

28 מועסקים ישירים על ידי עיריית רמת השרון, מקבלים את התנאים של

29 עובדים עם זכויות סוציאליות, ולאורך זמן להעביר אותם מהמקום הזה

1 אלינו. תחת הבית של עיריית רמת השרון.  
2 עו"ד עידן למדן: זה מתקשר לסעיף הזה.  
3 מר גיא קלנר: אני רגע פה פותח כנף. אני חושב שאם כבר, אנחנו דנים בעובדים עם זכויות  
4 מקופחות, בחברות כוח אדם אמנם הם עולות יותר לעירייה לפי מה שראיתי,  
5 אבל נכון, הם עולות יותר כי חברת כוח אדם לוקחת את זה.  
6 מר יעקב קורצקי: נכון.  
7 מר גיא קלנר: לא כי העובד מקבל את זה אז בואו נרוויח פעמיים. בוא ניתן יותר.  
8 מר רוני בלקין: חכה רגע לסעיף הבא כי זה ממש נוגע בזה.  
9 מר יעקב קורצקי: זה מה שניסינו להיצמד לדוח לפני שלוש שנים של ניסים בנוגע לעובדים  
10 שעובדים תחת מגוונים ואגודת הספורט. זה היה מאות. ובשלביות העברנו  
11 כל פעם כי המערכת לא יכלה.  
12 מר גיא קלנר: מצוין.  
13 מר יעקב קורצקי: לקבל כל כך הרבה במכה אחת.  
14 מר גיא קלנר: אני אומר אם גם העירייה תצא נשכרת וגם העובדים. עשינו מעשה כפול. אני  
15 סיימתי.  
16 מר רוני בלקין: אני רגע רוצה להסביר בדיוק מה שגיא אמר פה. תראו אני חבל שהדיון הגיע  
17 לאן שאני לא רציתי שיגיע כי אין בעיה רוני.....מכות על הכיפק וזה טוב אבל  
18 זה.  
19 מר יעקב קורצקי: כי אתה מקצועית עושה את זה ועניינית. יש כאלה שמחפשים איזה  
20 פוליטיקה בחצי גרוש.  
21 מר רוני בלקין: ההערה שהופיעה בדוח של המבקר, ממנה גם יצאה לפה, היא הערה  
22 שמדברת על התהליך. בנוהל החדש יש את ועדת שלושה. שכוללת בעצם  
23 בכלל ברקע של התהליך יש מנכ"ל, גזבר וראשת אגף משאבי אנוש שבעצם  
24 אפרופו מה שגיא אמר פה. יש שני נקרא לזה שלבים בתהליך. ואף אחד לא  
25 כופר בזכותו וחובתו של ראש העיר או הסגן שמחזיק את תיק השפ"ע להגדיל  
26 את הצורך. להגיד יש צורך כזה וכזה וצריך. אבל יש תהליך. זה מה שלא  
27 נמצא בתוך הדבר הזה. אחד הוא בעצם להחליט על התקינה. זאת אומרת  
28 לאשרר את הצורך ולאשר את התקינה. והדבר השני הוא תהליך הגיוס. איך  
29 מתבצע תהליך הגיוס. במקרה הזה לא היה תהליך גיוס אלא למעשה היה

1 פניה ישירה. ניצלו את אותה שורה שאפשר לפנות בעצם זה אפילו לא קבלן  
2 כוח אדם. זה לא חברה. הלכו לקבלן, שבעצם הוא יושב על איזה סעיף של  
3 המשכ"ל וגיסו דרכו. התהליך לא בוצע. זה היה רק דוגמא. יכול גם  
4 במקומות אחרים אגב, זה נכון. רואים את זה גם בהמשך. אנשים שאתה  
5 מגייס אתה משלם עליהם יותר פר ראש. המתווך עושה איזה שהיא קופה.  
6 עניינית לפעמים אין ברירה. אפרופו לא מצאת אני יודע מהנדס. אז אין  
7 ברירה משלמים לו לפי שעות ומשלמים יותר כי אחרת יש צורך הצורך הוא  
8 חיוני חייבים לעשות את זה. אין ברירה.

9 **מר ירון גדות:** במיוחד שצריך לגייס אותם באותו יום. אי אפשר בדרך אחרת.

10 **מר רוני בלקין:** תודיעו לי מתי אפשר לעבור לסעיף הבא.

11 **מר יעקב קורצקי:** תעבור רוני, יש לך ממני את כל הסמכות. תעבור. אבי אנחנו עוברים  
12 סעיף. הוא הביא לי את הסעיף.

13 **עו"ד עידן למדן:** רק הערה אחת. אני רק הערה אחת לדוח המבקר. ניסים אתה כתבת  
14 אפרופו כל הדיון שהיה עכשיו כן על עניין סירת הנחשים, כתבת באמת  
15 שהייתה שם החלטת מועצה. בחירתה של המועצה ככה כתבת בדוח. מועצה  
16 אף לא אחד מהחברים פה היה קשור. אני מניח שהתכוונת העירייה, לא  
17 המועצה, המועצה לא רלוונטית. לא להחלטה, לא יודע מה זה ישיבות  
18 ההחלטה שההנהלה שבהם החליטו לגייס אותם פנימה. הבהרה אחת  
19 פשוטה לדוח. ביתר הדברים אני מצטרף למה שגיא אמר.

20 **מר רוני בלקין:** סעיף הבא. הנושא הבא הוא **ניקיון העיר**. נתחיל ככה באנקדוטה. היות ואני  
21 קורא כפייתי אז יש לנו עדיין מופיע סעיף גם על שירותים ציבוריים. ביררנו  
22 את העניין. אין ברמת השרון שירותים ציבוריים כמו שפעם היו, ולכן צריך  
23 למחוק את זה מהספר.

24 **מר אבי גרובר:** לא. כנראה שיש. אני מניח שיהיו.

25 **גב' דברת וייזר:** יש אחד.

26 **מר אבי גרובר:** יש בנצח. ויהיו.

27 **גב' דברת וייזר:** יש בפארק הנצח שירותים ציבוריים. אבל יש. הצופים שם והם  
28 משתמשים בזה.

29 **מר רוני בלקין:** ראשית, נושא שגם עלה פה והיה פה ישיבה בסופו של דבר סוערת במועצת

1 העיר וזה פינוי קרטונים על ידי עסקים. קודם כל הנוהל כפי שהוא קיים  
2 היום למעשה יש שני מופעי פינוי של הקרטונים האלה. פעם אחת בשעה שש  
3 בבוקר בעיקר אני מדבר על רחובות מסחריים שיש בהם עסקים שבה הם  
4 מפנים אשפה וקרטונים. אחרי הלילה או לקראת הבוקר. סבב ראשון, עם  
5 איזה שהיא חלוקה בין סוקולוב ואוסישקין. יש את ההסבר. ובשעה אחת  
6 עשרה יש סבב שני, בעצם אחרי שהעסקים נכנסו לפעילות. חלקם גם קיבלו  
7 סחורה במהלך היום גם כן של פינוי אשפה וקרטונים. לפי מה שאיזיק  
8 מדווח, בעלי העסקים יודעים שמותר להם להוציא קרטונים משוטחים  
9 וקשורים למדרכה בחזית החנות חצי שעה משעת הפינוי. זה עשר, או עשר  
10 שלושים בהתאמה, כלומר: סוקולוב ראשון בעשר. כי בעשר ובעשר שלושים  
11 אוסישקין. מה אבל שכן הוער זה שאין הקפדה על שיטוח וקשירת קרטונים.  
12 אין אכיפה על שיטוח וקשירת קרטונים למרות זאת מנהל מחלקת התברואה  
13 קרי איזיק, הוא חושב שהמצב בתחום הזה ישתפר לאחרונה. ההמלצות:  
14 אחד, להכניס את הנוהל שכולל שעות פינוי, שיטוח קרטונים וקשירתם אל  
15 אוגדן נהלי מחלקת התברואה כי בעצם אין כל כך אוגדן מסודר של כל  
16 הנהלים. שתיים, זה להפיץ את הנהלים לכל הסוחרים ובעלי העסקים יחד  
17 עם תלוש הארנונה. לצרף גם איזה שהוא חוזר מהעירייה שמגדיר את הדבר  
18 הזה בצורה מאוד ברורה ובהירה. והדבר השלישי ולא פחות חשוב לאכוף את  
19 העמידה בכללים. קרי גם השעה, וגם שיטוח וקשירה. איזיק עצמו מעיד על  
20 זה שבסוף הדבר הזה לא נאכף בצורה מספיק קפדנית. ולכן זה גורם לזה  
21 שיש כאלה שמוציאים בשתיים בצהריים, ואז בעצם זה ממתין עד למחרת  
22 בשש בבוקר ויש כאלה שלא משטחים וקושרים ועוד פעם זה תופס נפח.  
23 עצום במקום זה נמצא. זה לנושא הזה. עלה עניין שבעצם בין 2018 ל2019  
24 קיבלנו את הרשימה. היה גידול של שני משי"ח בהוצאות העירייה לעבודות  
25 קבלניות. בתחום הזה של הפינוי. ופה ערן היה צריך לעבוד איתו. לא הצלחנו  
26 לקבל תשובה למעשה מה גרם לגידול הזה בהוצאה הזאת כי אנחנו חשבנו  
27 שאולי נמצא התייעלות ודברים אחרים שהציגו. זה לא הוסבר וערן אמור  
28 לעשות איזה שהיא עבודה כדי בעצם למצוא את המקור לתוספת הזאת.  
29 מבחינת הממצאים אז בדקנו כמה נושאים, אחד, זה פינוי ואיסוף גרוטאות.

1 יש קבלן שבעצם מופעל על ידי מחלקת התברואה. ריסוס והדברה. בדיוק  
2 אבי דיבר על זה. זה בעצם שגיא שמנוהל על ידי מחלקת התברואה. פינוי  
3 איסוף ופינוי אשפה ממרכזים מסחריים וחנויות. יש קבלן. שני הסבבים  
4 למעשה היומיים. ניתנה פה הערה לזה כדורי שמסתובב עם שלט של  
5 העירייה מקבלים על זה הערות שהוא מסתובב עם שלט שהוא לכאורה מפנה  
6 מטעם העירייה ומצאנו בזה טעם לפגם כדאי לקחת אותו לשיחה להוריד  
7 אותו להוריד את השלט הזה כדי שזה לא ישויך לעירייה כמו שאמרנו.  
8 אכיפת כללי פינוי הקרטונים קרי שעות שיטוח וקשירה ונושא נוסף זה נושא  
9 ניקוז. כשהתחלנו לברר הגענו תוך כדי התחקור לנושא הניקוז והסתבר שזה  
10 איפה שהוא נופל באזור התפר בין התברואה למחלקות האחרות במסגרת  
11 עונות השנה וזה דורש הסדרה. לכאורה למשל הקולטנים שנמצאים לצד  
12 הדרכים. כל עוד אנחנו לא מתקרבים לחורף, על הדרך גם המחלקה הזאת  
13 עושה את זה כי היא מנקה פשוט גזם או כל מה שלא הולך וסותם את זה.  
14 זה דורש הסדרה כי הנושא של ניקוז הוא נושא בעייתי. בוודאי כשמגיעים  
15 בחורף. **תוכנית עבודה**. מאוד השתדלו להציג לנו. באמת ערן יודע וגם  
16 אמרתי. קיבלנו רשימת שמירה. לא קבלנו תוכנית עבודה. השתדלו, התכוונו.  
17 וצריך להכין תוכנית עבודה בצורה יותר מפורטת ואם צריך שיעבדו עם מנהל  
18 מחלקת תברואה על העניין הזה אז צריך לעזור לו. כדי לייצר את זה בצורה  
19 יותר מפורטת. על הדבר הזה צריך להציג זה המלצות. מנהלי בקרה לאיכות  
20 הביצוע וזיהוי מפגעים. יש גם כשיש את אותה מה שנקרא רשימת שמירה  
21 שלכאורה מגדירה מי עושה מה באיזה יום ובאיזה שעות. עדיין הנושא של  
22 הבקרה גם על האיכות האם נקי גם זיהוי מפגעים כולל פורמט והכנסה  
23 למערכת המקוונת. ביצוע מעקב ובקרה על טיפול במפגעים ואיכות הביצוע.  
24 אם מזהים מפגע, כי הרבה פעמים זה יוצא כמו שנאמר פה. זיהוי מפגע על  
25 ידי פועל ניקיון או הפקח שעושה את זה אבל צריך לראות שגם המפגע הזה  
26 נכנס למערכת ומישהו גם בודק אחר כך שאכן המפגע הזה הוסר, תוקן. תיכף  
27 אגיד עוד מילה. והנושא של חלופות ממוכנות. כמו מכוונות טיאוט והעסקת  
28 מקורות תקציביים מכוח אדם למיכון. זה גם מופיע אחר כך. היה כבר  
29 תהליך כזה לכאורה זה הופיע כתקלה. הסתבר שלא הייתה תקלה כזאת.

1 אבל באמת מה שמציגים לנו פה בסופו של דבר, קשה לגייס עובדים כעובדי  
2 ניקיון. המצאי של העובדים הולך ומתבגר. אנשים צעירים לא מגיעים.  
3 ובעצם העבודה שלהם והתוצאה שלהם לא מספיק טובה מחד ומצד שני  
4 היכולת אפילו הנפשית של המפקחים להעיר לאנשים מבוגרים שמתקשים  
5 למלא את זה היא לא קיימת. משהו לגבי הסיפור של התקשרות עם קבלני  
6 הניקיון. יש סיפור, בדקנו את תנאי היסוד. ההתקשרות היא עשרים וארבעה  
7 חודשים. אפשר עוד שלוש שנים כאילו משנה לשנה, להאריך את זה עד חמש  
8 שנים. לפני שזה נפתח למכרז חדש. זה נראה בעינינו תקין. בסוף מקסימום  
9 של חמש שנים על כל מקרה יפתח העניין ויהיה מכרז. אבל מה שקשור לתנאי  
10 הסף. אחד התנאים צריך להיות מסביב לעירייה על שטח דונמי תואם לרמת  
11 השרון. כי רמת השרון בשונה מעיריות אחרות היא פרושה הרבה יותר  
12 מבחינת השטח שלה. ובבחירת הקבלן לא התייחסו לתנאי הסף הללו  
13 ולמעשה לא בדקו. בסופו של דבר לא נבדקה היכולת האמיתית לעבוד  
14 בפריסת פינוי רחבה. זה מקרין אחר כך, לא תמיד זה אפשר. צריך להגיד את  
15 זה. אזרחים שלנו גם יודעים לפעמים להתלונן ממש מסובך לעשות את זה  
16 אבל היכולת להגביל פינוי באזורים מסוימים בשעות מסוימות, כגון בשעות  
17 הלחץ בבוקר בין שבע לתשע. בשעות היציאה לעבודה ולבתי ספר, להימנע  
18 מפינוי בצירי יציאה מהעיר או המובילים הגנים אז כשהופכים את זה באים  
19 בחמש בבוקר. יש מי שמתלונן על זה שעושים רעש. לכן אמרתי אני משתדל  
20 להיות הוגן והגון. כשאני מציג את זה אבל אני אומר.

21 **מר יעקב קורצקי:** ננסה בתקציב של 22 להעביר רחפנים שלא עושים רעש.

22 **מר רוני בלקין:** עלו כאן איזה שני סעיפים. לגבי אומדן המכרז ואומדן מכונות הטיאוט.

23 הייתה פה טעות. צריך להגיד את זה. זה בסך הכל בסדר ובדקנו את זה  
24 לעומק. זה תקין. האומדן של המכרז היה פשוט עבדו משמרת אחת ולא  
25 שתיים. יש פה איזה טעות בהבנה החשבונאית של הדבר הזה כולל הנושא  
26 של אומדן עלות מכונות טיאוט. עובדים שעושים את זה האומדן ניתן עבור  
27 יום עבודה ולא כמו שסבר המבקר חודש עבודה ולכן זה תקין. ערבות מכרז  
28 לביצוע. דיברנו על זה קצת אני לא צריך להיכנס בסופו של דבר יש יכולת  
29 לחלט כשקבלן לא עומד ביעדים מבחינת איכות ותכולה של הביצוע, יש



1 יכולת לחלט. למעשה אפילו במספרים גבוהים בגלל שבעצם עובדים בשוטף  
2 פלוס שישים אתה יכול בעצם אפילו לחלט שישים יום עד שהוא יעמוד  
3 בתנאים. אבל היות ובעצם איציק אמר לנו בשרון זה אותם קבלנים בסופו  
4 של דבר משרתים, פינוי אשפה ההמלצה היא לבדוק את תנאי המכרז בשאר  
5 ערי השרון כדי שנראה שאנחנו באמת איכשהו מיושרים או לא משלמים  
6 יותר. למשל הדוגמא שדווקא ניתן שם לבדוק את תנאי המכרז של רעננה.  
7 וזה כדאי. זה אחריות המנכ"ל והגזבר לעשות את זה.

8 **גב' דברת וייזר :** אתה מדבר על פינוי אשפה או בכלל?

9 **מר רוני בלקין:** פינוי אשפה.

10 **גב' דברת וייזר :** עשיתי את זה עכשיו בוועדת המכרזים.

11 **מר רוני בלקין:** אני יודע. רק זה אחרי. הדוח הזה אני מזכיר שאנחנו מדברים שנה ורבע  
12 אחרי. על הדוח הזה.

13 **מר רוני בלקין:** הדבר השני הוא, דבר שבוצע בפועל בגלל הליקוי שהיה. לאור הקושי של

14 קבלן לממש את תכולת העבודה באיכות ובכמות שנדרש במכרז, מומלץ

15 לפצל את המכרז לשני קבלנים וכך לפזר את העומס, ולאפשר רמת ביצוע

16 יותר גבוהה. בעצם הוצג שבנפחים שלנו צריך יותר עובדים יותר מכונות ולכן

17 אם נפצל את זה למשל לפי אזורים ולפי קבלנים אולי יצליחו באמת לעמוד

18 בעניין כי דה פקטו זה מה שהוא עשה. הוא עשה את זה...תקלות. הוא נתקל

19 בזה באמצע השנה, איציק פיצל את זה כדי כן לתת מענה לבעיה של יכולת

20 ביצוע של הקבלן. **בחירת קבלני הניקיון הזוכים.** בחירת מציע הזול לא

21 בהכרח היא האיכותית. לא תמיד בסופו של דבר צריך לבדוק את זה דרך

22 השקל צריך לראות את היכולת לבצע עיר עם הייחודיות של רמת השרון,

23 למשל על הפריסה. המלצות קודמות: איציק הבהיר שמנהל מחלקת

24 תברואה הבהיר שאי שביעות הרצון שלו מרג"א, זאת בעצם שגרמה לו

25 להכניס עוד קבלן, היא נבעה מחוסר כמותי בעובדים ולא באיכותי. הם לא

26 הצליחו להעמיד את כמות העובדים שעליה הם בעצם היו מחויבים זה היה

27 שיטתי. כל הזמן ניסו לקנוס אותם למעשה על העניין הזה שהם לא עומדים

28 ביעדי מימוש כוח האדם. הפתרון היה פיצול של העבודה בין שני קבלנים ואז

29 כל אחד הביא מחצית. עוד פעם זה מחזיר אותנו להמלצות. פעם אחת של

1 לפצל את המכרז בין שני קבלנים. שתיים, מדדי איכות לביצוע בקרה שוטפת  
2 כדי לראות האם באמת מצליחים לעמוד במה שהם מתחייבים. **ניקוי**  
3 **הרחובות**, אז יש פה איזה שהוא סבב קבוע הראו לנו איך הולך הסבב הקבוע  
4 של מכונות הטיאוט שעובדות בעיר צריך להציג את זה להכניס את זה בסופו  
5 של דבר לנוהל לנהלי העבודה של המחלקה כדי שזה לא יהיה רק רשימה  
6 שמוצגת בכתב יד על פי העובדים ולוודא כי יעילות ואיכות בקרת מנהלי  
7 האזורים. למנהלי האזורים בסוף מה שעולה יש המון משימות. מי שמוגדר  
8 כמנהל אזור ומשגיח על כך עובדים מכונות תיעוד יש לו המון משימות. וצריך  
9 להעביר אותו דרך רשימת מכולת. רשימת תיוג שיידע שהוא עובר על כולם.  
10 פשוט יש לו המון דברים שצריך לעשות. זה מחזיר אותנו למה שאמרתי  
11 קודם. הוא מזהה תקלה, או מפגע הוא יודע שזה חלק מחובתו למשל לדווח  
12 למוקד. אחד הדברים שעלו זה אמרו בואו נשתמש בשירותי המוקד כי זה  
13 בעצם תומך דיגיטלי דרך המערכת המקוונת חלק מהביקורת על תיקון  
14 הליקויים שעולים וצפים מהשטח. אחד הדברים המעניינים היו שאיזיק  
15 שולט בעצם במכשירי GPS על כל רכבי השירות הקבלנים. למעשה הוא  
16 מסוגל בזמן אמיתי וצריך לראות לדעתי אם המוקד מסוגל לראות את זה.  
17 כי הוא אומר הרבה פעמים הוא מקבל איזה הערה או טלפון מאזרח או  
18 אזרחית שמתקשרים אומר להם רק רגע. הוא מסתכל על מה את מדברת רק  
19 לפני רבע שעה עברו שם בנקודה. היכולת הטכנולוגית קיימת ומונחת על  
20 הכלים, צריך רק למסד את העניין הזה. והערה כללית היא כמו שאמרתי,  
21 למסד פורמט קבוע לפיו מדווח מנהל האזור על ליקויים שהוא מזהה במהלך  
22 הסיורים. הוא צריך לעבוד עם רשימה כי באמת אני אומר יש פה לפי מה  
23 שתיארו לנו, המון דברים לעשות במסגרת המשמרת שלו שהוא עושה. היו  
24 פה ארבע המלצות: אחד, דיווח של המפקח או מנהל האזור למנהל  
25 המחלקה. שיטפס כלפי מעלה בסוף המשמרת שלו שישב אצלו על השולחן.  
26 הכנסה למערכת המקוונת שתאפשר בדיקת תיקון ליקויים ובקרה. ליקויים  
27 שאינם באחריות מחלקת התברואה מדווחים על ידי מנהלי האזורים למוקד  
28 ומשם יועברו לבקרת המחלקה הרלוונטית. אם איזה משהו חשמל, מים, אני  
29 לא יודע כל דבר אחר, זה עובר למוקד. מהמוקד זה מנותב למעשה למחלקה

1 הרלוונטית. ומה שצריך למסד פה בעצם את נוהל הדיווח ובקרת הביצוע על  
2 תיקון הליקוי. עכשיו לגמור את המעגל הזה שלא רק יש דיווח בתוך  
3 המערכת, אלא בעצם יש מישהו שבדק שהליקוי הזה אכן, מישהו דיווח על  
4 כך שזה תוקן. כמה דברים למה שגיא אמר: אחד, תשלומי שכר לעובדים.  
5 מתבצעת בקרה אפקטיבית על התשלומים המבוצעים לעובדים כולל עובדי  
6 הקבלן. אצלנו בתוך משאבי אנוש כן מבצעים בקרה שעובדי הקבלן מקבלים  
7 גם תנאים סוציאליים וגם מבחינת שכר את מה שמגיע להם. לא רק זאת. יש  
8 דרך ויכולת לאכוף את זה דרך לקנוס. אם קבלן לא עומד.

9 **עו"ד עידן למדן:** זה לא עלה מהדוח.

10 **מר רוני בלקין:** אנחנו תחקרנו בשביל זה. יש נושאים, יש את היכולת בעצם בהנחה ולא  
11 עומדים בתנאים האלה, כי לכאורה, לא לכאורה בעצם קבלן שמתחיל לעבוד  
12 אצלנו הוא מחויב בחתימתו שהוא עומד בכל הקריטריונים בעמידה  
13 בתנאים. אחד, שבדיקה במירכאות חיצונית, כי אנחנו חיצונים נמצאים  
14 שהוא לא עומד בתנאים יש לנו יכולת לקנוס אותו.

15 **מר גיא קלנר:** ואנחנו עושים את זה על בסיס קבוע?

16 **מר ערן שורץ:** סנקציה של הפעלה בפועל.

17 **מר גיא קלנר:** דליה זה קורה?

18 **עו"ד עידן למדן:** לפי מה שעולה מהדוח, זה לא קרה. לא קרה לא יודע אם זה קורה מאז.

19

20 **מר גיא קלנר:** האם הבקרה על חברות כוח האדם בנושא קיום זכויות העובדים מבוצעת  
21 באופן שוטף לאורך כל הדרך או אחת ל... מדגמי או איך זה עובד.

22 **גב' דליה יואל:** בוודאי. גם לגבי חברות כוח אדם וגם לגבי מיקור חוץ. גם אמרתי וציינתי  
23 שבכל קומה כאן יש שלט בחוץ שמזכיר לעובדים שהם לא עובדי עירייה  
24 ולוודא מה הזכויות שמגיעות להם.

25 **עו"ד עידן למדן:** לזה שמטאטא את המדרכה לא מגיע לפה. לפי מה שעלה מהדוח, אלא אם  
26 כן הוצגו נתונים אחרים.

27 **מר רוני בלקין:** יש לפחות אירוע אחד שבוטלו קנסות על קבלן שחרג למשל בעניין הזה.

28 **עו"ד עידן למדן:** בדוח דובר על גילוי של הרבה מאוד נתונים ניסים. זה שאלה אליך. האם  
29 אתה בדקת?

1 גב' דליה יואל: אם השכר שעת הזכויות שמגיעות.

2 עו"ד עידן למדן: בדוח עלה הרבה מאוד נתונים כולל חברה נוספת שנזכרה לעשות בדיקה

3 רטרואקטיבית, שעד היום שבו כתבת את הדוח היא אזור יולי, לא הגישה

4 את מסקנותיה. לכאורה היו פה הרבה מאוד דברים שגויים כולל זה שהדגשת

5 שהפיצויים לא חולטו. בוודאי לא מדובר על זה שתוקן מה שצריך לתת

6 לעובד. זה גם חושף את העירייה מעבר להכל. זה גם חושף אותנו, אבל עזבו

7 כרגע את החשיפה. אלה העובדים שהכי צריך לדאוג להם. ואלא אם כן הצגת

8 לוועדה נתונים אחרים.

9 מר רוני בלקין: תיכף אני מגיע גם לזה. סוף העמוד הזה. הנושא של לבוש וציוד לעובדים.

10 זה מחזיר אותנו דווקא לפיקוח של מנהלי האזורים. אם הם מזהים שאין

11 להם לבוש מתאים, וסט זוהר למשל שראוי הדיווחים האלה בעצם צריכים

12 להיות מוכנסים לתוך דוח המשמרת שלו, כדי שמנהל המחלקה שלו, תופס

13 את הקבלן החיצוני במקרה הזה ואומר לו: "חבוב, מחר בבוקר אתה מתקן

14 את זה אתמול אתה מתקן את זה". וזה מחזיר אותנו לדיווח הזה. היה סיפור

15 של עדכון תנאי הסכם שלכאורה הוצג כתקלה. הייתה המרה של כוח אדם

16 בכלי תיעוד במיקום. ההמרה הייתה בתוך תקציב סגור. בדקנו את זה מול

17 הגזבר. למעשה הציגו ירידה בתקני כוח אדם אל מול העסקת הכסף כדי

18 לממן את מכונת הטיאוט הזאת וזה אושר על ידי הגזבר לכן מצאנו שזה

19 תקין למרות שהוצג כהערה. ככלל אמרנו מבחינת התקשרות מיטבית

20 הניסיון המצטבר. התמעטות כמות העובדים שיש בפוטנציאל לגיוס מחד

21 והזדקנותם מהצד השני, פחות פועלים יותר. כן לעשות בתוך החוג הסגור

22 של התקציב, המרות ככל שניתן להכניס יותר מיכון כי זה כנראה ייתן לנו

23 בסופו של דבר עיר יותר נקיה. בעניין הזה. פיצויים לשאלתך עידן. הציגו לנו

24 טבלה בכתב יד. איציק בא עם טבלה. דף, שני דפי ארבע, מה שנקרא אקסל

25 ידני, עם טבלה של פיצויים שהוטלו על חברות קבלניות.

26 עו"ד עידן למדן: זה לא שאלתי. זה סעיף בפני עצמו אבל בסדר.

27 מר רוני בלקין: אין תיעוד מקוון על העניין הזה יש רק את הרשימה הזאת הידנית שאיציק

28 מעיד עליה שאלה הפיצויים שהופקו. ולכן אנחנו מחזירים אותנו צריך לנהל

29 ניהול ממוחשב של היומנים, כדי לשמור את הדוחות של מנהלי האזורים

1 כולל ליקויים וכו'. ולקיים תיעוד מוסדר של הבירורים והקנסות. כי בעצם  
2 הרי לא מטילים את זה סתם. אתה מזמן אליך את אותו קבלן. אומר לו  
3 בימים אלו ואלו נמצאו ליקויים א' ב' ג'. לאור הדבר הזה אנחנו קונסים  
4 אותך בסכום הזה והזה וזה חייב להיות בתוך המערכת המקוונת כי אחרת  
5 זה רק נשאר מה שנקרא בתור איזה שהוא משהו שהוא תלוי באוויר. אנחנו  
6 אפילו לא יודעים לוודא שהדבר הזה אכן קרה גם מאפשר תגובה יותר  
7 מהירה. לא שנגיד אחרי חצי שנה העובד הזה מסכן כי דפקו אותו אלא אנחנו  
8 יכולים בעצם בדיקה יותר פשוטה אצל דליה לעשות לברר את העניין הזה  
9 תנאים שלו.

10 **עו"ד עידן למדן:** אבל סעיף הפיצויים רוני. גם שם הייתה הערה. לסעיף הפיצויים הוא לא  
11 מתעסק על עניין שכר המינימום. הוא מתעסק על חוסר ברכב טיאוט וחוסר  
12 בעובד זה בעיקר הסעיף.

13 **מר רוני בלקין:** פיצויים זה מאחר ואנחנו דורשים מהם שיפצו אותנו. לא עמדתם בתנאים  
14 אנחנו קונסים אתכם.

15 **עו"ד עידן למדן:** וגם בזה לפי הדיווח אתה אומר את זה שצריך לקיים את הניהול  
16 הממוחשב, אבל גם בזה לא חייבנו אותם במקום בחמש מאות לדוגמא  
17 חייבנו בשלוש מאות ועשר. במקום באלף חייבנו בתשע מאות. זה גם לא ה  
18 יה מסודר. הדבר הזה אבל זה סעיף של פחות מתקשר לאותו עניין שאני  
19 מאוד מדבר עליו על העניין של שכר המינימום.

20 **מר רוני בלקין:** זה בנושא של ניקיון העיר. זה בבקשה.

21 **מר ערן שורץ:** אפשר כמה נקודות אחד לגבי הנושא התקציבי אז אני לא אין לי את 18 אבל  
22 ב-19-20 התקציב היה די זהה. מסתכם בכללותו בשלושים ותשעה נקודה  
23 ארבע משח. ב-21 הוא מעט גדל, וברור שביחס לקצב הגידול באוכלוסייה  
24 אנחנו צריכים לבצע התאמות כדי להגדיל ולחזק את השירותים בהקשר  
25 הזה. חלק מהמיקוד בעניין הזה טופל וצריך להיות ולהמשיך להיות מטופל  
26 על ידי פיצול אגף השפע כדי לאפשר פוקוס בין צדדי תברואה מצד אחד  
27 וצדדים אחרים של מחלקות חשמל, תחזוקה, שיפור פני עיר, גנים ונוף וכו'.  
28 מצד אחר. סיירת השפע היא עוד נדבך שאמורה לעשות עוד בקרה, עוד  
29 אנשים בשטח ועוד פעולות איסוף בקטע הזה. לגבי נושא המוקד, השליטה

1 הזכרת רוני את כל הנושא של נתוני זמן אמת. אז גם בהקשר הזה זה נכון  
2 שזה קיים אצל מנהל מחלקת תברואה אבל זה כרגע שם, ואנחנו רוצים את  
3 זה בכל המערכת אצל כל המנהלים הרלוונטיים וכמובן

4 **מר רוני בלקין:** מה שהסבירו לנו היום דה פקטו מה שקיים בעיר זה הדבר הכי יציב שיודע  
5 להחזיק את העניין הזה. ואז הוא רב תחומי גם. כי לא ממוקד במשהו אחד.  
6 המוקד. הוא יכול לקבל כל דיווח מנהל אזור כזה רואה עכשיו שנפל עמוד  
7 חשמל. מדבר על החשמל. הוא רואה שיש פיצוץ מים. יודע לדבר על הכל.

8 **מר ערן שורץ:** נכון. מאה אחוז. אז לצורך העניין הזה אנחנו נמצאים בתוך תהליכים יש  
9 כרגע גם מכרזים באוויר, של פיצול המוקד, ממשלת טכנולוגי צריך לאסוף  
10 את כל הדטה האלקטרונית מהעיר, לגבי כל הרכיבים שנמצאים בשטח  
11 ורצפת הרחוב. לרבות יכולת לעקוב בצורה רציפה אחרי עבודת משאיות  
12 איסוף אשפה דרך משאיות גום. דרך עוד כל מיני פעילויות שונות ולדעת מה  
13 קרה ומה לא. כנ"ל לגבי רכבי טיאוט זה נכון שהמטרה היא לעבור לכמה  
14 שיותר רכבים ממוכנים ופחות להתבסס על כוח אדם שקשה מאוד גם לגייס  
15 אותו לטובת העניין הזה. וזה חלק מהדברים שיהיו כמובן יקבלו ביטוי גם  
16 במסגרת התקציב שאנחנו מכינים כרגע לשנת

17 **מר רוני בלקין:** החברות הקבלניות של הפינוי מגייסות דרך אותן חברות כוח אדם, הן  
18 יושבות על אותן חברות כוח אדם שמזינות אותן באנשים לכן זה מותח את  
19 זה עוד יותר.

20 **מר ערן שורץ:** אז לגבי הנושא הזה. לגבי פניות מוקד, בהקשר הזה שוב דיברנו על פתיחת  
21 פנייה במוקד, מעקב, הדיווח לשטח גם זה תהליך שהולך לעבור שינוי  
22 משמעותי. והמשך אותו להבדיל ממה שקורה היום זה שיהיה משוב  
23 מהשטח, גם בסגירת הפניה למוקד, וגם לתושב שפנה יחד עם צילום על מנת  
24 לוודא שמי שפנה מבין שזה אכן טופל. רואה את הטיפול, מגיב עליו אם זה  
25 תקין בעיניו או לא או שהוא התכוון למשהו מעט שונה. וגם זה חלק  
26 מהתהליך. פרויקט מאוד גדול שנמצא כרגע מתחת לפני הקרקע. אבל הוא  
27 ימשיך לקרום עור וגידים אני מניח לתוך תקציב שנה הבאה.

28 **מר גיא קלנר:** אני לא בטוח שרוני ירד לסוף דעתי קודם, או שלא התעכבנו על אותה נקודה.  
29 קודם כל חייבים זה... סיי, להקפיד על שכר מינימום, חוקי העסקה, אין

- 1 שאלה בכלל, עירייה לא יכולה להרשות לעצמה ואף גוף במדינת ישראל לא  
2 יכול להרשות לעצמו לא לעמוד בתנאי החוק. לכל הפחות. מה שאני  
3 התכוונתי קודם, אני או שפספסתי כשאמרת את זה או שלא, זה שאנחנו  
4 כעירייה צריכים לשאוף
- 5 **מר רוני בלקין:** שהעובדים יגויסו על ידנו.
- 6 **מר גיא קלנר:** גם אם הם לא גויסו על ידנו. נגיד שהם מועסקים דרך חברות השמה וכוח  
7 אדם, התוויה עקרונית שלנו בעיני אני חושב שבעיני רבים מאנשים פה צריכה  
8 להיות לקלוט אותם אלינו פנימה. לקלוט אותם אלינו פנימה כי אנחנו גוף  
9 מסודר. כי אנחנו גוף לאורך זמן, כי אנחנו בית. ואנחנו צריכים לשאוף  
10 שהעובדים יהיה להם גם בית. גם אם הם עובדים במשימות יותר פשוטות  
11 ויותר ארעיות. בסופו של דבר והם עושות משימות עבור הצרכים הציבוריים  
12 שלנו, בוא נקלוט אותם אלינו. בדרך הזו
- 13 **מר רוני בלקין:** שיהיו עובדי עירייה?
- 14 **מר גיא קלנר:** כן. כן. שיהיו עובדי עירייה, שוב, לא במקום שזה בלתי אפשרי. אבל לשאוף  
15 כן במקומות שבהם אנחנו מעסיקים ממילא צורך כזה ויש עובדים שעובדים  
16 בקו הראשי. בקו הראשון של הצורך הזה בוא נקלוט אותם אלינו. אם בסופו  
17 של דבר גם הם יקבלו תנאים יותר טובים וגם אנחנו נשלם פחות כסף כי לא  
18 יהיה פה מתווך שהוא חברת כוח אדם או חברת השמה.
- 19 **עו"ד עידן למדן:** מגייס נאמנות.
- 20 **מר גיא קלנר:** אני מגייס אותם ואלי הם חלק מהמשפחה של עיריית רמת השרון, זה WIN  
21 WIN, אז אני מבין שבמקומות מסוימים חייבים לשמור רמות של גמישות  
22 למשימות אד הוק, למשימות ספציפיות, לצורך שעלה כרגע על השטח. אבל  
23 דברים שהם ברוטינה. דברים שהם קבועים ומועסקים דרך הביי פס הזה  
24 בעיני אנחנו צריכים לעשות כל מאמץ. דיברתי על זה פעם עם ערן גם כן  
25 בשיחה נפרדת. להכיל את זה כמה שיותר אלינו. כי עירייה אני חושב שזה  
26 יהיה דגל מאוד יפה שנניף.
- 27 **פרופ' נטע זיו:** יש עיריות שעושות את זה?
- 28 **מר אבי גרובר:** את כל העובדים של הניקיון?
- 29 **מר גיא קלנר:** אני חושב שיש עיריות שקולטות. כן.

1 **מר רוני בלקין:** פעם משאיות האשפה היו של רמת השרון ומתקנים אותם פה. זה נהיה מן  
2 הפך להיות.

3 **עו"ד עידן למדן:** אמרתי הדוח של רוני מסודרים כמו שצריך. אז אחד באמת הנושא הזה  
4 עלה גם בעבר, הוא עלה גם בשנים קודמות באמת זה מתקשר גם לדיון  
5 הקודם אז אמרתי אני לא הוספתי על מה שגיא אמר אבל באמת זה התווסף  
6 לדיון ולעניין של כן להעסיק בתוך העירייה בעיקר באמת מהבחינה הזאת  
7 זה עלה אז על עם קבלני הניקיון של בתי הספר. בזמנו לפני כחמש שנים, וזה  
8 חוזר מעת לעת בשורה של נושאים ואז גם התחילו לדוגמא כמדומני בוויצמן,  
9 ברחובות ובאוניברסיטת תל אביב הפניתי את תשומת הלב אז שהתחילו  
10 באמת בהעסקה ישירה גם של עובדי ניקיון ובאפשרות של לתת להם  
11 להתאגד, והדבר הזה זה היה באמת רעיון שעלה בשיחות פנימיות, הוא לא  
12 עלה בחוץ אבל כחלופה וכאופציה. אז לא היית נטע. אז אני חושב שבהחלט  
13 אנחנו צריכים לשקול את הדבר הזה שוב ושוב, הדוח הזה הוא לא דוח טוב  
14 לנו. והוא דוח שאנחנו חייבים להפיק ממנו בסך הכל הרבה מאוד לקחים,  
15 אם זה מבחינת נהלי העבודה, אם זה מבחינת הדברים וחלק מהדברים  
16 באמת כפי שעלו בוועדת הביקורת, כבר תוקנו ונמצאים גם בתהליכים, אז  
17 זה דבר נכון והוא דבר טוב, אבל עדיין בנושא הזה הוא מאוד חשוב. אני צר  
18 לי רוני וצר לי חברי הוועדה למרות שכתבתם שתשלומי שכר עובדים  
19 מתבצעת בקרה אפקטיבית על התשלומים המבוצעים לעובדים כולל עובדי  
20 הקבלן והוטלו קנסות ואתם אומרים שזה תקין, בסוף לי בפני יש את מה  
21 שקראתי, לא הנחתם פה כרגע פה משהו אחר, כמה תוקן, האם תוקן רטרו  
22 אקטיבי. כל ימי החופשה, כל ימי ההבראה האם ביצענו אנחנו עבודה  
23 שהלכנו לבדוק האם אותם קבלנים תיקנו את הדברים. מהדוח זה לא עולה.  
24 הדוח במפורש מדבר על כך שלא חולטו פיצויים, לא נדרשו פיצויים למרות  
25 שזה היה אפשרי וכן. דאגנו לזה בזמנו במכרז ב2017.

26 **מר רוני בלקין:** בוא נעשה סדר. אנחנו עבדנו על הדוח זה. אנחנו אחרי הדוח הזה ולכן אני  
27 אומר הוצגו בפנינו א. נעשתה בקרה. ב. אני מקווה שבעתיד זה יהיה מערכת  
28 מקוונת הציג איציק כהן רשימה שלמה טבלת אקסל בכתב ידו מה שנקרא.  
29 **עו"ד עידן למדן:** הדוח הזה שדובר שאנחנו שכרנו עובד שלא הגיש על תנאי עובדי הטיאוט



1 הוגש? סעיף 114, 140.

2 **מר רוני בלקין:** אני לא יכול להגיד לך כרגע על כל סעיף ועל כל עובד ספציפי. יכול להיות

3 שדליה יכולה לענות לך על זה.

4 **עו"ד עידן למדן:** הדוח ביקורת שלנו.

5 **מר רוני בלקין:** עידן אני מבטיח לך שאם היו 44 תלונות של עובדים, עובדי קבלן כאלה לא

6 בדקתי באופן אישי כל אחד מ-44. אלא קיבלתי טבלה.

7 **עו"ד עידן למדן:** אני קורא. עד לשנת 2019 ניסים תקן אותי אם אני טועה לא בוצעה בדיקת

8 שכר. אחר כך בוצעה בדיקת השכר. בבדיקת הבודק נמצא כי קבלן הניקיון

9 אינו משלם שכר לעובדיו כחוק. על אף הליקויים שהתגלו. לא נמצא מסמך

10 המעיד על תיקון הליקויים. אחר כך אתה אומר כי נמצא סעיף 8 שאומר

11 שרשאים להפקיד חמישה אחוז מהתמורה החודשית בכל מקרה של אי

12 תשלום שכר מינימום לעובד. והעירייה לא הטילה קנסות. ואז אתה אומר

13 שבספטמבר 20 הוצאה הזמנת עבודה לביקורת שכר עובדי קבלן טיאוט, עד

14 היום היו אמורים להביא את הדוח ליוני. עד היום ממצאי הבדיקה טרם

15 התקבלו. האם הדברים האלה הצגת בפני הוועדה כמתוקנים?

16 **מר ניסים בן יקר:** חד משמעית. הדוח מדבר בעד עצמו. מה שרשום בדוח זה מה שהוצג

17 לוועדה.

18 **עו"ד עידן למדן:** בוועדה כתוב תקין. נושא פיצויי תשלומי שכר לעובדים כתוב הוטלו קנסות

19 ותקין. האם זה תוקן. ואנחנו יכולים להגיד בלב שלם שחמישים עובדים

20 שנפגעו על פי הדוח קיבלו את משכורתם.

21 **מר ניסים בן יקר:** מה שרשום בדוח. אני עומד מאחוריו. במועד הרישום זה לא תוקן, לאחר

22 מכן תוקן. תוקן.

23 **עו"ד עידן למדן:** אז אני אבקש את ברשות הוועדה אם תוכלו לוודא שזה מושלם. ומתוקן

24 רטרו אקטיבית אני חושב שזה הדבר מבחינתי אחד הדברים הכי חשובים

25 והכי מהותיים. אני מאמין שאת כל הסדר והניקיון ותחלופת השקיות וכל

26 יתר הדברים שהערתם עליהם כוועדה בצדק, אנחנו

27 **מר רוני בלקין:** יש שקיות בצבעים שונים. אני תאמין לי אם אתה רוצה אל תדליק אותי אני

28 יכול להיכנס פה לביץ אנד בייטס לא תצאו פה עד מחר בבוקר. יש שקיות

29 בימים שונים, וכשמחליפים.

- 1 **מר אבי גרובר:** אתה יודע מה קורה לו כשהוא רואה שקית.
- 2 **מר רוני בלקין:** כשמחליפים את השקיות כדי שתדע מצב לכל יום. אתה משתמש אבל העובד
- 3 שמחליף את השקיות, בפחים הציבוריים לכל יום יש צבע אחר כדי לוודא
- 4 שהם אכן החליפו את השקיות. וגם זה היה בתקלה וגם זה
- 5 **עו"ד עידן למדן:** אני אומר אלה דברים
- 6 **מר רוני בלקין:** אם אתה רוצה אני מוכן.
- 7 **עו"ד עידן למדן:** אני לא בא להטיל ספק. אני אומר אלה דברים שהערתם המבקר העיר,
- 8 אתם הערתם.
- 9 **מר אבי גרובר:** יש פה כל מיני צבעים אבל משתמשים רק בצהוב.
- 10 **עו"ד עידן למדן:** אני בטוח.
- 11 **מר רוני בלקין:** שתי תשובות לעניין הזה.
- 12 **עו"ד עידן למדן:** אני בטוח שמבחינה מקצועית יתוקנו. ההערות של העובדים זה דבר אחר.
- 13 אני לכשעצמי אם ניתן אני לא יודע, ככה דוברת אמרה משהו שקיים מכרז
- 14 אני לא יודע אם קיים מכרז תלוי ועומד אבל בהנחה שהליקויים האלה לא
- 15 תוקנו, הייתי בהחלט לוקח לתשומת לבנו לא לבצע עוד הערכה אלא לצאת
- 16 למכרז כראוי זה ההערות שלי לעניין. תודה.
- 17 **מר אבי גרובר:** אני אגיד בקטע של הניקיון שאנחנו מנסים לעבור כמה שיותר. לא כמה
- 18 שיותר, אנחנו מנסים לעבור באמת הכלים של פעם החבר'ה שמסתובבים
- 19 ועם ענף הדקל, באמת כמה שיותר להכניס כלים. לא משנה כמה מטאטים
- 20 תשים לו שם בתוך הזה הוא בסוף עם הדקל. וזה דרך אגב זה עובד פי מיליון.
- 21 זה עובד. זה פשוט עובד. אבל עוד פעם מצד אחד אנחנו מעסיקים אותם וזה
- 22 באמת חבר'ה שלא היה להם שום דרך אחרת בעולם להתפרנס ומצד שני
- 23 אנחנו נמצאים בעיר אני אגיד מאות קילומטרים של מדרכות ופינות רחוב
- 24 וכל מיני כאלה ואנחנו רוצים לתת שם שירות ויש היום כלים שיוודעים
- 25 להיכנס למקומות האלה אז אנחנו מנסים לעשות את שיפט הזה. גם חלק
- 26 מהעובדים שם זה קצת העולם של פעם אל מול העולם של היום. איציק כהן
- 27 מסתובב פה בארבע בבוקר בסופי שבוע אתה רואה ככה טוחן את הרחובות.
- 28 אתה אומר לו זה הוא יודע להגיד לך כל תושב פה מה צבע הפח שלו. מה
- 29 הגובה של הזה. באיזה שעה מה הוא מוציא. באיזה שעה, באיזה יום. איך

1 קוראים לעורך דין שלו. אנציקלופדיה מצד שני אנחנו מדברים בעולם שאתה  
2 אומר אנחנו צריכים הכל ממוחשב, ומסודר אז לעשות דאון לופ למה שיש  
3 לאיציק כהן בראש זה מטורף. חצי רמת השרון מחזיקה גם אתה אומר הנייד  
4 שלו שהוא חצי רמת השרון מחזיקה אם לא יותר את הנייד שלו. אז כל פעם  
5 שרוצים לזרוק קרטון מרימים טלפון או לאיציק או לרוחמה והופ הרכב  
6 אמור להגיע. אז אבל עוד פעם אתה בא ובדוח הזה מדבר על כל הרשימות  
7 וכל הדברים האלה וכל האמצעים אז זה קצת מתח כזה באמת איך מצד  
8 אחד אותם אנשים שרגילים לעבוד בשיטות האלה לבין דברים שערך דיבר  
9 עליהם עם סנסור ועם זה. ועם בודק ורואה ויודע להגיד לנו לאיפה צריך  
10 להגיע מתי. באמת כל הנושא הזה גם אני כתבתי פה עידן. הנה חזרת אז  
11 באמת צריך לוודא שעובדים מקבלים וזה הערה שהיא תמיד חיה. גם אם  
12 ספציפית עכשיו ניסים עכשיו בדקת וראית זה תמיד צריך לעקוב אחרי  
13 הקבלנים. הם צריכים תמיד לדעת שיושבים ובודקים אותם ושהחבר'ה  
14 האלה שעובדים שיקבלו את כל מה שצריך מכל הכיוונים עם כל מיני שעות  
15 וכל מיני נסיעות שהם צריכים לקבל וכל מיני השלמות ודברים. ואם  
16 מחליטים לתת איזה תוספת אז שהם מקבלים את התוספת, ושלא נותנים  
17 להם קנסות. על זה זה יש מקומות שהחברות מי שעוקב קצת אחרי הפעילות  
18 שלהם, שזה חד משמעית אשמה של החברות איך שהם עושים, מחלקים את  
19 העבודה וכל הדברים האלה ולראות שאם אנחנו נותנים קנסות וניתנים  
20 קנסות לחברות האלה, על בעיות אני אקרא לזה בתפקוד שלהם, שהם לא  
21 מורידים את זה לעובדים. אז זה משהו שהוא קריטי לוודא. כל הנושא הזה  
22 של החנויות הקרטונים וכל מיני כאלה דברים, אני יכול להגיד שזה סוג של  
23 מתח. אני כראש עיר פוגש אותו משני הצדדים. מצד אחד כאילו ברור. אנחנו  
24 רוצים שהרחובות הראשיים, המדרכות, כל הדברים האלה לא יהיה שם  
25 כלום. זה יהיה נקי, מסודר, מבריק. לא יהיה שם שום דבר. מצד שני יש  
26 הרגלים שהשתרשו פה המון שנים. וצריך לראות זה סוג של גזירה שהציבור  
27 מסוגל לעמוד בה. ולכן צריך לנסות מאיזה שהוא מקום משותף להגיע לאיזה  
28 שהוא זרימת עבודה כזאת ביניהם. וזה גם המון תלוי גם בסוחרים. זאת  
29 אומרת אתה רואה חנויות מסוימות מתי שלא פתח את הקרטון הכי קטן

- 1 והוא עושה את זורק את זה בפינה של המדרכה והולך. זה לא מעניין אותנו.
- 2 וככה קובי מקבל ממני לפעמים כל מיני ווטסאפים וזה גם לפעמים שולח די
- 3 זה עובר כל גבול והם צריכים לחטוף ואנחנו נדאג גם לעשות את זה. מצד
- 4 שני להגיד שבחיים הם לא יוכלו להוציא שום קרטון זה לדעתי משהו שהוא
- 5 דרקוני מדי. אנחנו מנסים לעשות את האיזון הזה כל הזמן.
- 6 **מר מיכאל דורון:** למה זה דרקוני? למה זה קיים במקומות אחרים. נורמאליים בעולם. למה
- 7 זה קיים בערים אחרות בעולם. למה זה קיים גם בערים אחרות בארץ. אני
- 8 רוצה לראות מישהו בתל אביב מוציא קרטון לאבן גבירול.
- 9 **מר אבי גרובר:** אני יכול להתווכח איתך איך אבן גבירול נראה וזה. אני יושב פה וזה אחרי
- 10 זה יגידו ראש עיריית רמת השרון חילק ציונים לחבריו ראשי הערים
- 11 האחרות. אני יודע שאני מסתובב בכל מיני ערים ואני רואה הרבה
- 12 מהתחלואים אני אגיד שאנחנו משקפים אני רואה אותם גם אצלם. אני נכנס
- 13 לפעמים. שולחים לי לפעמים מקבוצות ווטסאפ של ערים אחרות שאנשים
- 14 שם מגיבים ואומרים הלוואי אצלנו זה היה כמו אצלו וכמו אצלו וכמו אצלו.
- 15 **מר מיכאל דורון:** אבי, סוקולוב ואוסישקין נראים כמו רחובות של עיירות פיתוח משנות
- 16 השמונים של המאה הקודמת. בחייד. די מספיק עם זה.
- 17 **מר אבי גרובר:** רחוב אוסישקין לדעתי זה הרחוב המסחרי הכי מצליח בארץ.
- 18 **מר מיכאל דורון:** אבל עדיין זה נראה הפלישה למרחב הציבורי. הפגיעה בתושבים היא לא
- 19 מידתית זה מעל ומעבר, זה נעשה.
- 20 **מר אבי גרובר:** בכמה חנויות ספציפיות.
- 21 **מר מיכאל דורון:** בעיני זה מפגין הרפות שלנו, חוסר, פחד שלנו מעימות שלדעתי במקרה
- 22 הזה הוא מאוד צודק. כי אנחנו מייצגים חמישים אלף אנשים. יש קומץ של
- 23 סוחרים שמשתלטים על המרחב הציבורי שלנו ושל האזרחים ואנחנו לא
- 24 עושים שום דבר. אנחנו עומדים מנגד ואנחנו מצדיקים את זה ואומרים שזה
- 25 גזירה שהציבור לא יכול לעמוד בה וזה לא יעמוד בה ולא יעמוד בה ועוד פעם
- 26 תיגמר קדנציה ואני חושב שהגיע הזמן שהדבר הזה ישתנה.
- 27 **עו"ד עידן למדן:** צודק.
- 28 **מר רוני בלקין:** אני אוסיף לזה רק משפט אחד. אני אפילו הופתעתי. איציק כהן הוא די
- 29 מייצג את העולם הישן בעסק הזה. הוא גדל בתוך העסק הזה ואיציק עצמו

1 עומד מולנו ואומר תקשיבו צריכים יש שיפור מבית המשוגעים שהיה עד לפני  
2 כמה חודשים, אבל זה עדיין בכלל לא מתקרב. הוא אומר לי. אנחנו לא  
3 מצליחים. מבינים שכנראה אם לא נשים את הגבולות ונעמוד עליהם. פשוט  
4 לא מצליחים ליישר את העניין הזה. נציג הדור הישן.

5 **גב' בת שבע אלקובי :** בפיקוח למעשה באכיפה.

6 **מר אבי גרובר :** אמרתי שיש כמה בעלי עסקים. אני אחזור עוד פעם על המשפט שאמרתי.  
7 התכוונתי אליו. יש כמה בעלי עסקים וזה גם תלוי בבעלי העסקים שמגזימים  
8 לגמרי. ובהם אנחנו יודעים פועלים כנגדם והם מקבלים דוחות. ומגיע  
9 הפיקוח וגם רישוי עסקים ואנחנו נפעל בהקשר שלהם. יש חנויות אחרות.  
10 לדעתי אפשר לא להסכים איתי אבל אני חושב שאיזה שהיא הוצאה מסוימת  
11 החוצה של סחורה, שזה נעשה בטעם וזה לא פשוט סתם לשפוך סחורה על  
12 המדרכה אלא לעשות את זה סוג של משהו שאמור לתפוס את העין ולנסות  
13 למשוך אותך לחנות. לדעתי אם זה נעשה באיזה שהוא איזון מסוים. זה  
14 משהו שלדעתי הוא חיובי. יש חנויות שמגזימות לגמרי. הוא שם את  
15 הקרטונים על המדרכה. ואת כל העסק שלו מתנהל בפנים. בפנים נורא יפה  
16 ובחוף. ושם צריך לדעת לפעול.

17 **מר רוני בלקין :** חייב להביא אותנו למציאות רמת שרונית. מציאות רמת שרונית אומרת,  
18 אתה הולך למקס 20 ברחוב סוקולוב. אף אחד לא ישכנע אותי שערימות של  
19 נייר או מוצרי פלסטיק זה משהו משובב עין ולבטח כל היום נעשה שם תהליך  
20 של קליטת סחורה בחזית. כל היום. רק קולטים והקרטונים נשארים שם.  
21 זה לא יכול לקרות. יש לנו לפחות.

22 **מר אבי גרובר :** לא דיברתי על זה.

23 **מר רוני בלקין :** עיריית תל אביב למשל החליטה אפרופו מה שאתה אומר, שלמשל חנויות  
24 פרחים וירקות זה משובב את העין. אז אפשר לחרוג עד ארבעים סנטימטר  
25 מחזית החנות, על דבר מאוד מובנה שהוא איזה מן משהו שמציג באלכסון  
26 את הדברים ותציג את. לנו יש לפחות חנות אחת כזאת שאפילו תיבת הדואר  
27 הציבורית כלולה באופן קבוע בתוך החנות הזאת. אני אגיד לך אחר כך אבי.  
28 יש תיבת דואר אדומה כזאת היא בתוך החנות, חלק מהמערכת של התצוגה  
29 בחנות. לכן אני אומר בסופו של דבר זה נכון אפשר לקבל החלטה שאנחנו

- 1 משתמשים בחלק מהדברים כמשהו שמושך את העין. אף אחד לא יגיד לנו  
2 שטמבוריה ששמה שם את כל בכל יום וכל יום את כל המטאטים שלה בחוץ  
3 זה אולי מושך
- 4 **מר אבי גרובר:** קיבל כמה קנסות. תבדוק כמה קנסות הוא קיבל.  
5 **מר רוני בלקין:** בזאר טורקי.  
6 **גב' בת שבע אלקובי:** והוא ממשיך לשים את זה בחוץ. אז תמשיכו לתת קנסות. אין ברירה  
7 בסוף הוא ילמד.
- 8 **מר ירון גדות:** למה לא הסיירת..תזיזו את זה משם. או לחנות או לצד.  
9 **מר אבי גרובר:** זה לא התפקיד של סיירת שפע עם כל הכבוד.  
10 **מר גיא קלנר:** לא. זה צריך להיות פיקוח. אני מבקש להתייחס לזה בשתי הערות. הראשונה  
11 אני חושב שאנחנו צריכים פעם אחת לתמיד לעשות סדר בסוגיה הזאת. אין  
12 מה לעשות. אי אפשר להימלט מזה. אגב, גם אם המצב התשתיתי של  
13 הרחובות הוא לא בשיאו וצריך לא רק שצריך חובה שנעשה שם פעילות עד  
14 שזה יקרה ולסוקולוב יש תוכניות ואוסישקין קצת יותר טוב וכו'. המרחב  
15 הציבורי במסגרת הפעילות של העסקים מופקר. מופקר. דיברנו על זה כמה  
16 וכמה פעמים. התחלנו עם זה קצת לפני הקורונה ואז הגיע הסיפור של  
17 הקורונה ובקורונה רצינו מאוד לבוא לקראת בעלי העסקים. זה לא הייתה  
18 העת לחנוק אותם ואני מסכים עם זה אבל עכשיו שאני מקווה החיים חוזרים  
19 פחות או יותר למסלולם.
- 20 **מר אבי גרובר:** אז עכשיו בוא נחנוק אותם.  
21 **מר גיא קלנר:** קודם כל אני לא חושב שזה פעולת חניקה. אז ההיסטריה הייתה כל כך  
22 בשיאה שלא ידענו לאן כל דבר הולך ואמרנו זו לא העת לרפורמה ענקית וזה  
23 גם לא מצוי בידי לצערי. אבל אני חושב שאנחנו כן צריכים להגיע לנוהל  
24 אחיד. אני מסכים איתך שחנות יכולה להוציא.
- 25 **מר אבי גרובר:** מוציא קולב אחד כזה עם כמה שמלות בחוץ אני רואה את זה.  
26 **מר גיא קלנר:** יש דרך לנהל את זה אפשר להוציא שלוחות החוצה מחוץ לחנות. בדרך  
27 שיעורר תשומת לב אצל הקונים. יהיה במראה של רחוב מסחרי ציבורי סואן.  
28 ועדיין לא יפריע לתנועת העוברים והשבים שתהיה לזה איזה שהיא נראות  
29 אחידה. ושזה יהיה איזה שהוא מעגל חיים סגור שכולם ייהנו ממנו. כרגע.

1 הרבה מאוד מהגופים והסוחרים עושים אשר על טוב על ליבם. ההוא מוציא  
2 עד קצה המדרכה. ההוא מוציא תחתונים, ההוא מוציא ארגזים, ההוא  
3 מוציא ירקות. אני חושב שבאינטרס הציבורי, זה פוגע. אם היינו הולכים  
4 לנוהל אחיד של עד כמה אפשר להוציא. ואולי לנסות דברים שהיו בעבר  
5 ופחות הצליחו. ואפשר לנסות עוד פעם. אולי איזה שהוא רכיב אחיד  
6 שמאפשר הוצאת סחורה החוצה ואז בדרך הזו כולם מתיישרים לאיזה  
7 שהוא קו אחיד. כולם ייהנו מזה. זה לא פוגע באף אחד. והחנות טמבוריות  
8 אני מצטער ובוא לא נטאטא את זה מתחת לשטיח. שתי הטמבוריות לפחות  
9 על אוסישקין אולי יש גם על סוקולוב צריכות לצמצם באופן משמעותי את  
10 ההפרעה למרחב הציבורי. לא יעזור כלום. שתיהן. צריך לצמצם את זה. זה  
11 בהקשר הזה. אני כן אומר ואני לא יודע מספיק מה קורה בסיפור הזה היה  
12 לי אז דיון על זה עם קובי. כי זה עצבן אותי בהקשר של המגורים והתושבים.  
13 היד הקשה, לדעתי הקשה מידי שמופעלת על התושבים בנושא הקרטונים.  
14 גם בעצם הטלת הקנסות וגם מה שקורה אחרי הטלת הקנס, צריכה להיות  
15 לפחות באותה עוצמה על הסוחרים. לא יכול להיות פה איפה ואיפה. אם  
16 התושבים מקבלים פה וזה בסדר. יש פה אומרים אנחנו רוצים עיר מסודרת.  
17 עיר עם אכיפה, עיר עם נהלים בסדר. אני הייתי מנהל את זה טיפה אחרת.  
18 אבל לצורך העניין לא יכול להיות שבמרחב הציבורי זה לא לפחות באותה  
19 עוצמה. בעיני צריך להיות ביותר עוצמה כי זה המקום שבו כולם נמצאים בו  
20 וזה מקום שלא מוציאים קרטון אחד אלה מוציאים עשרות קרטונים וזה  
21 המקום שאכיפה צריכה להיות.

22 **מר אבי גרובר:** האינסטינקט הוא להגיד ברור ובטוח ומצד שני אני אגיד לך כשאני הולך  
23 לרחוב שלי איפה שאני גר ליד הבית שלי אז אני ארצה אותו כמה שיותר נקי  
24 ומסודר. וכשאני הולך לרחוב המסחרי, שוקק הפעילות שעסקים והכל  
25 קורה, מותר לי זה. אבל אני חושב שיש יותר היגיון שעובדים בעסק שמקבל  
26 עשרות ומאות קרטונים וכל הדברים האלה לפעמים, אז איפה שהוא יהיה  
27 לזה איזה שהוא ביטוי. כשאני בא לרחוב עסקי, מסחרי והכל יש הבנה  
28 מסוימת שפועלים שם, הורסים שם והכל. יש לנו מנהלת רישוי עסקים  
29 חדשה. היא נכנסת יותר ויותר לעניינים. אנחנו יושבים איתה. אנחנו מנסים

- 1 באמת לגרש. יש לנו. וזה הנחיות. אני יכול להגיד לך שההנחיה היא יותר  
2 ויותר להיכנס יותר חזק עם האכיפה.
- 3 **מר גיא קלנר:** הנחיות של מה.
- 4 **אדר' עירית טלמור:** הנחיות לכמה מותר לצאת החוצה או כמה יותר נכון אתה חייב  
5 להשאיר מינימום. יצאו לסוחרים כולל חוברת כולל תשריט כולל הכל. אתה  
6 חייב לפחות מטר שלושים קולונדה פנויה כדי שאנשים יוכלו לעבור גם  
7 בקולונדה ולא יכלו בגשם בחוץ בא להם לעשות וינדו שופינג.
- 8 **מר גיא קלנר:** אבל זה נאכף?
- 9 **מר אבי גרובר:** אני אלך איתך למעלה למטה ותראה שבגדול הן פנויות. עכשיו יעשו. יצאו  
10 כל אחד שנפל קרטון יעשו מזה פוסט.
- 11 **עו"ד עידן למדן:** בוא נעשה מחר בבוקר טיול. נראה מקום, מקום איך אתה סגור לך או  
12 פתוח לך.
- 13 **מר אבי גרובר:** עם המדרגה עם הזה.
- 14 **אדר' עירית טלמור:** יש..שסוגרים את כל הקולונדה ואתה לא יכול לעבור בקולונדה מה  
15 לעשות.
- 16 **עו"ד עידן למדן:** היו פה פעמיים שתי תוכניות עבודה באמת בעניין הסדרת הקולונדות. פעם  
17 אחת זה היה בתקופה של שירה. פעם שנייה זה היה בתקופה שלך עשינו על  
18 זה איזה שהוא, בנצי עשה בזמנו את הדברים. קבע כמה נהלים. היו גם  
19 ניסיונות בעבר באמת לנסות לסדר את זה. זה לא הסתדר. אבל הייתה  
20 תוכנית עבודה על הדבר הזה לנסות להחליט. היום זה בהחלט בעיה. אני  
21 בסדר גמור שיש חיים אני עובד בדיזינגוף. אני הולך הרבה פעמים לבית  
22 המשפט באבן גבירול. באבן גבירול אין מצב שאתה לא תעבור מתחת  
23 לקולונדה גם ליד ירקניות וגם ליד טמבוריות, וגם ליד בתי קפה ואתה יכול  
24 לחיות זה לצד זה. אנחנו צריכים אולי לתקן את הדבר הזה אולי לתקן את  
25 העבודה הזאת וזה בסדר. זה עבודת מטה חוזרת אבל זה בהחלט מתחבר  
26 להרבה דברים שאנחנו שומעים שוב ושוב בעניין הזה.
- 27 **מר דני לביא:** אנחנו שומעים את הדברים האלה תקופה מאוד ארוכה. גם אני שומע את  
28 הנושאים האלה תקופה מאוד ארוכה ונשאלת השאלה פשוט עד מתי. אני  
29 חושב שיש לך גיבוי מלא מכולם כן לקחת יד חזקה ולהתעסק עם הנושא של



1 אכיפה בצורה רצינית. זה יעשה פה סדר אני חושב שכולם יתנו לך תמיכה  
 2 ורוח גבית בנושא. אני חושב שאנשים כבר לא עומדים בחזרה וטנטטיביות  
 3 של מה ששמענו היום על קרטונים וכל התנהלויות של בעלי עסקים ותושבים.  
 4 די, אנשים רוצים גם סדר. כן. מחכים לזה. אני חושב שאתה שמעת את כולם  
 5 ויש לך יד תוקפת מאחור לעשייה בנושא. זהו. עכשיו זה מה שיש לי לזה.  
 6 עידן. הערה קטנה למה שאמרת קודם. יש מכרז שעומד על הפרק בוועדת  
 7 המכרזים, אני חבר בוועדת המכרזים, הנושא של פינוי אשפה עומד על הפרק.  
 8 אז לא צריך להציע עוד מכרז.  
 9 **עו"ד עידן למדן:** אמרתי. הבנתי מדוברת שיש מכרז או קי. אם יש זה בדיוק ההזדמנות  
 10 להטמיע את כל הערות המבקר. אני מניח שהוטמעו למכרז הזה.  
 11 **מר רוני בלקין:** נושא הבא בטיחות בחינוך. נצליח לבלום פה את ההתפרצויות פה לאחרונה  
 12 במקרה עברנו ומה שבמקרה עברנו איזה אירוע ננסה להיות ענייני. אני  
 13 מזכיר לכולם זה דוח שיושב למעשה על עד אפריל ובסוף אפריל שנה שעברה.  
 14 קודם כל רקע כללי. היה מעבר לניהול עצמי בבתי הספר, איזה שהיא שיטה  
 15 כזאת שבה הוגדרו תחומי אחריות לבתי ספר. ברמה של תחזוקה מינורית.  
 16 הדברים הם מאוד בסיסיים בתחום התחזוקה. והועברו למעשה לאחריות  
 17 בית הספר. קרי, עבודות שמבוצעות על ידי אב הבית עצמו או על ידי קבלנים  
 18 קטנים שמופעלים על ידי אב הבית. באמת דברים בקנה מידה קטן, במסגרת  
 19 השוטף היום יומי. בהסכם קיימת רשימה מנחה ועובדים לפי הרשימה הזאת  
 20 קרי בהסכם הזה בעצם המעבר לניהול עצמי יש בתוך ההסכם הזה רשימת  
 21 מכולת של הנושאים האלה שעוברים לאחריות בית הספר עצמו. מבחינת  
 22 אחריות מנהלת בית הספר זה לאתר את הפגמים. אפשר אחרי זה לדבר על  
 23 המגרעת יכולה להעביר את האחריות למנות את סגנית מנהלת בית הספר  
 24 ומורה ספציפי שהוא ממונה על נושא הבטיחות. אבל היא בעצם אחראית על  
 25 איתור הפגמים. אחריות הרשות המקומית לתת מענה לפגמים שמאותרת  
 26 המנהלת או בא כוחה. אם יש עכשיו איתור של פגמים או ליקויים שמוצפים,  
 27 אז בעצם הרשות מקומית צריכה לתת מענה לזה. הרשות המקומית צריך  
 28 להיות ממונה בטיחות. שמתן המענה הוא בתחום אחריותו. הוא בעצם  
 29 מקבל את העדכון על הליקוי שנמצא. הוא אחראי לזה שהמענה יינתן. יש  
 30 חוזר מנכ"ל של משרד החינוך, משרד החינוך עובד בצורה מאוד שיטתית  
 31 ומוסדרת. מוציא חוזר מנכ"ל וגם חוזר מנכל נוגע גם בניהול שגרת בית  
 32 הבטיחות במוסדות החינוך חוזר מנכ"ל מגדיר חמישה עשר סעיפים  
 33 מקצועיים שנדרשים להיבדק על ידי יועץ בטיחות חיצוני או רשותי. למעשה,  
 34 למשל נגמרים שיפוצי הקיץ אז לפני שנת לימודים, לוקחים את אותה

1 רשימה תיוג של חמישה עשר הסעיפים שנמצאים, עוברים עליהם ומגדירים  
 2 איך אתה בודק ומה בודקים. אבי דיבר על זה בעל פה השבוע. בעניין של  
 3 החלונות האלה. ממונה הבטיחות הרשותי מקבל את הרשימה מהסוקרים  
 4 המקצועיים. יש סוקרים מקצועיים לנושאים אם זה חשמל, אם זה מים,  
 5 קונסטרוקציה וכו'. והוא מקבל את הרשימה מהסוקרים המקצועיים.  
 6 ממונה בטיחות יש סוקרים מקצועיים פר מה שנקרא מקצוע. תמונת המצב  
 7 הנוכחית. כיום אין ממונה בטיחות רשותי במחלקת ההנדסה ואין ממונה  
 8 בטיחות באגף החינוך. הפתרון ניתן על ידי יועץ בטיחות חיצוני שעובד על פי  
 9 שעות עבודה. יש יועץ חיצוני, אפרופו מה שדיברנו קודם, בנושא של גיוס  
 10 אנשים, היועץ החיצוני נותן שירות להנדסה, לחינוך ולביטחון. הוא נותן  
 11 בערך שמונים שעות חודשיות. אל מול משרה שהיא בערך משרה זה מאה  
 12 שמונים שעות חודשיות. תעשו את החשבון איזה אחוז משרה זה. שהיה נותן  
 13 עובד במשרה מלאה בעירייה. בתחילת שנת הלימודים מוגשת רשימת סקר  
 14 של חמישה עשר הנושאים, אותם החמישה עשר שדיברתי קודם בחוזר מנכל,  
 15 ובהיעדר יועץ בטיחות, חותמת מהנדסת העיר על הרשימה. מוגשת כל  
 16 הרשימה הם מה שנקרא עוברים עליה. עובר, לא עובר, תקין, לא תקין. זה  
 17 מועבר למהנדסת העיר. כיצד נראה התהליך השוטף. מנהלת בית הספר או  
 18 מי מטעמה אם יש מישהו מטעמה מעלה את הבעיה. למי נשאלת השאלה אל  
 19 ממונה הבטיחות שלא קיים. למעשה. לכן הנוהל שהתגבש הינו הודעה למשה  
 20 דרוויש מחלקת תחזוקה, בעצם מי שבסוף מקבל את ההודעה זה משה  
 21 דרוויש. ההודעה תגיע למנהלת בית הספר או אב הבית או המוקד. שני גופים  
 22 שעשויים בעצם להוציא את ההודעה לליקוי שנמצא. או מנהלת או אב הבית  
 23 שמצא ליקוי שהוא לא בתוך התכולה שהוא יודע לפתור אותה במייד. או  
 24 על ידי המוקד. כי יכול להיות מצב שמודיעים למוקד. קרה שם איזה משהו  
 25 שהוא מסכן, משה דרוויש מגיע למקום. סוגר אותו על פי צורך. אם הוא  
 26 מזהה שזה משהו מסוכן או מסכן צריך אותו סגור. בודק מה הבעיה ומזמן  
 27 את ממונה הבטיחות. לקבל את ההחלטה. לפי החלטת ממונה הבטיחות  
 28 תבוצע העבודה לתיקון המפגע. אם זה עבודה קטנה, אז מחלקת התחזוקה  
 29 לוקחת את זה עליה. אם זה עבודה גדולה, אז אפילו פרויקט זה בעצם מזומן  
 30 קבלן חיצוני. יש פה איזה הערה שכבר נאמרה דווקא לאחרונה, וזה יש  
 31 מוסדות ותיקים אותם מוסדות שנבנו בשנות החמישים, אינם עומדים  
 32 בכללים החדשים לכן מתבצעים פעם אחת סקר רעידות אדמה, ומיפוי ברמת  
 33 המקרו. תחזוקה שוטפת מתבצעת על ידי מנהלות בית הספר ואבות הבית.  
 34 חזרתי לעניין הזה עוד פעם. הדברים שהם ביום, יום, בשירותים, צינור מים.  
 35 משהו מאוד פשוט. כל כניסה לעבודה גדולה שהינה פרויקט זה אחרי שיקולי  
 36 אגף ההנדסה. אגף ההנדסה בודק במה המדובר. עד כמה עמוק הפרויקט

1 וגדול. בעיקרון וזה מופיע אצלכם בסעיפים ד' עד ו'. העבודה או הפעילות  
2 צריכה להתבצע על פי תוכנית עבודה. בהעדר ממונה בטיחות אין תוכנית  
3 עבודה שוטפת שאומרת אנחנו עכשיו נגיד בודקים בסבב של כל שנה. כל  
4 חודש, כל שלוש שנים איזה שהוא נושא ועושים עליו מעבר. בסופו של דבר  
5 מה שקורה מתן פתרון שוטף לבעיות שצצות ובסוף אנחנו מטפלים התקלות  
6 לטווח קצר הבעיות עולות, מטפלים בבעיה. אין איזה שהוא מעבר לטיפול  
7 בתקלות שבר אין משהו שהוא שוטף. היעדר ממונה בטיחות רשותי. זה רק  
8 תפקודי. עוסקים רק בכיבוי שריפות ולא באיזה שהיא תוכנית עבודה. יש  
9 סעיף שמדבר על ליקויים חמורים במיוחד. תקינות אפס. אלה שהם מסכני  
10 חיים. ולשם ברובם ניתן המענה המיידי למחלקת התחזוקה. אם זה לא  
11 משהו שהוא ממש פרויקט מאוד כבד. דורש קבלן חיצוני. שיעשה את זה אז  
12 תחזוקה עובר את התהליך די מהר. כמה דברים לנתונים הכלליים. לא קיים  
13 ואין תקן לממונה בטיחות מוסדות חינוך. אין למוסדות החינוך היום אגב  
14 יכול להיות שעיר גדולה כמו תל אביב יש. יש תקן של ממונה בטיחות  
15 מוסדות חינוך כי הוא יודע למלא נפח של משרה מלאה, עבודות לתחזוקה  
16 מתבצעות על ידי מחלקת התחזוקה, ו/או בעלי מקצוע שונים. אבות הבית  
17 מנהלים את מרבית התחזוקה השוטפת. לעיתים באמצעים.. קבלנים שונים.  
18 קטנים. רוני עזורה ומשה דרוויש מסייעים לממונה אב הבית. כן נרתמים  
19 כשצריך בין אם זה בעבודה עצמית של מחלקת התחזוקה או בין אם זה  
20 להביא קבלן קטן שעושה עבודות שהם עבודות בתחום הקטן. ממונה  
21 הבטיחות שהוא חיצוני, או פנימי מועסק על ידי העירייה. הדוח קובע,  
22 שממונה הבטיחות כפוף למהנדסת העיר ולא לאגף החינוך. תיכף נדבר בכלל  
23 איפה הכפיפות ואחריות. מהנדסת העיר אומרת לנו בעצם שהנדסה אכן  
24 משלמת עבור שעות יועץ בטיחות לכל המחלקות אך הוא אינו כפוף לה. היא  
25 אכן משלמת מעסיקה אותו אבל הוא לא כפוף לה. הוא נותן שירות למחלקת  
26 הביטחון. מחלקת החינוך, גם להנדסה במקומות שצריך. הדוח קובע שאין  
27 בעירייה גורם שמרכז את התנהלות נושא הבטיחות מול יחידות העירייה  
28 השונות. מתוך זה אני יודע שבעצם עולה שיש פה מה שנקרא רוחבית המון  
29 כפיפויות, מה שאנחנו ממליצים פה שהאחריות המתכללת לנושא הבטיחות  
30 וכפיפות ממונה הבטיחות צריכה להיות אצל מנכ"ל העירייה. כי לכאורה  
31 מנכ"ל העירייה פעם אחת מבחינת סמכות, יושב מעל כל האגפים והמחלקות  
32 שמקבלות את השירות הזה. אחד. כי אין תכולה כנראה מספקת להחזיק  
33 לכל גוף כזה ממונה משלו. ואני יכול להגיד לכם עוד פעם מניסיוני בצבא. יש  
34 גופים כמו אוגדה. אז סגן מפקד האוגדה הוא האחראי על הבטיחות בסופו  
35 של דבר מכל הסוגים. בטיחות באש, בטיחות בנשק, ומתחתיו יש קצין  
36 בטיחות אוגדתי. למה? בגלל שצריך להצליח לעבוד מספר גופי.. בתוך העניין

1      הזה. העסקת ממונה בטיחות ..אז לא קיים ממונה בטיחות עירוני, לא קיים  
2      ממונה בטיחות מוסדות חינוך, לא קיים רישום מרוכז של ליקויי הבטיחות  
3      במוסדות החינוך. אם היום במועד הבדיקה אין היום רשימה מרכזת  
4      שבחודשיים שסיימו שאומרת בוא נבדוק את כל הליקויים במוסדות  
5      החינוך ואפס אחד שתיים אלה הגדרות ..בהיעדר רישום מרוכז של ממונה  
6      בטיחות לא מתקיים מעקב שוטף וסדיר. אין מעבר על הרשימה הזאת אם  
7      בוצעה לא בוצעה, בקצב סביר. כמו שאמרתי גם הכל זה ..מטפלים בבעיות  
8      ..אין איזה שהיא תוכנית עבודה שאומרת אנחנו בסבב כזה או אחר, עושים  
9      מעבר על הדברים האלה. מערכת ממוחשבת יכלה לסייע לריכוז הרשימה  
10     ומעקב ביצוע. ומערכת המוקד עשויה להיות פתרון ביניים יעיל כי מה  
11     שקורה היום, זה בעצם משתמשים בה. משתמשים בה כי לשם מוצפות  
12     הבעיות כדי שזה ילך נגיד רוחבית. אם זה בעיה של חשמל, של מים. לפי  
13     העדות שנתנו גם מנהל מחלקת התחזוקה וגם סמנכ"ל תפעול שהיה פה.  
14     קריאת המוקד הינו הדבר הכי טוב ויעיל שיש. היום במסגרת מה שקיים.  
15     בעירייה, אנחנו חוזרים על מה שדיברנו קודם בניקיון העיר, המוקד זה  
16     התשתית הדיגיטלית הכי טובה שיש בקטע של לקבל בעיה להציף אותה נכון  
17     ככל האפשר ממטרה כמו הגדרת גזרה. היא אומרת או קי. מעבירה את זה  
18     למחלקה הרלוונטית לפי איך שהם מזהים.  
19     **מר אבי גרובר:** היא יכולה לעקוב זה קורה שטופל ומסודר. זאת אומרת זה חלק מהעניין.  
20     לא איזה רשימה. פתק שיושב. יש מוקד מסודר.  
21     **מר רוני בלקין:** היום מערכת המוקד, אין שום דבר אחר שיועד לתת מענה לעניין הזה וזה  
22     קורה. לפי העדות של מנהל המוקד כי הוא גם מופיע אצלנו הוא אומר שאם יש קריאות  
23     בטיחות אפרופו פעם דיברנו על הסל בבית הספר. מי שאזרח עכשיו הלך שיחק כדורגל עם  
24     הילד שלו בחצר בית הספר, נהיה איזה מפגע. אז בסופו של דבר אם יש קריאת בטיחות  
25     כזאת זה מנותב לממונה הבטיחות מוסדות חינוך למשה דרוויש כי אין ממונה מוסדות  
26     חינוך. יש איזה שהוא ניתוב כזה פתרון זמני יכול להיות מינוי בעלי תפקידים ..נוסף  
27     לתפקידם. לאחריות נושא הבטיחות. זה ידרוש הכשרה מתאימה. אם אתה מחליט שמורה,  
28     או סגנית מנהלת מקבלת את האחריות על העניין הזה. היא חייבת לקבל איזה שהיא  
29     הכשרה. זה לא יכול להיות רק מוטל עליה. מבחינת נהלים. העירייה פועלת על פי אוגדן  
30     חוזרי מנכ"ל. חוזרי מנכ"ל זה בעצם התנ"ך של הפעילות הזאת. אין איזה שהוא ספר נהלים  
31     פנימי של מחלקת החינוך העירוני. לוקחים את האוגדן הזה כאילו זה זה יורד ישירות למעלה  
32     כלפי מטה, אז איז, ואיתו עובדים. אמרנו כבר הכשרת בעלי תפקיד. דורשת קורסים  
33     והכשרות. טיפול בפניות המוקד. אחד הנושאים כבר שמעתם את זה יותר מפעם אחת מערן.  
34     הטמעת SLA בנהלי המוקד ומעקב תיקון הליקויים. בגלל שלמעשה אנחנו בכמה מקרים  
35     כמו שדיברנו עליהם מעמיסים על המוקד כחלק מהפתרון. כמו עם התשתית שקיימת בעיר.  
36     כדי שאפשר יהיה לממש את התשתית הזאת צריך שיהיה לנו גם SLA כדי שנדע בעצם

1 להגיד מה הייתה הפניה. לאן היא נותבה. מה אופי שלה והדרוג דחיפות שלה לטובת העניין.  
2 ובעיקר מה בוצע. כי יכול להיות שאנחנו צריכים להגיב מהר מאחר הצהריים למחרת  
3 בבוקר. ולהגיד אנחנו לא סוגרים שתי כיתות כי בעיית חשמל מסכנת חיים. לדוגמא לכן יש  
4 פה את SLA שבפנים. ולכן המוקד העירוני באמת מסתמן במצב העניינים הקיים הוא  
5 מסתמן כפתרון יעיל אבל זה דורש להטמיע בו נהלי דיווחי בטיחות, SLA ביצוע מעקב אחר  
6 תיקון הליקויים. את כל הדברים האלה כדי שנגמור את כל הסיבוב. שנדע שאנחנו לא רק  
7 מדווחים אלא מוודאים מה שנקרא בקרה ומעקב על העניין הזה. שלמות בדיקות הבטיחות.  
8 יש למעשה בשביל שנוודא שאנחנו בעצם סקרנו לפחות את כל הדברים, אז אמרנו ההמלצה  
9 שלנו הייתה ככה. היות ויש היום אפילו יש קיימים שני קב"טי מוסדות חינוך אז להגדיר  
10 לפחות שאחד מהם צריך להיות לקבל את זה לאחריותו. לבצע את העדכון הזה בעצם רשימת  
11 המפגעים הקיימת. יש את סגניות מנהלות בית הספר. כמו שאמרתי, כמו שיש סגנים בצבא,  
12 שיקבלו אחריות על הסיפור של בטיחות. גם בבית הספר וממונה הבטיחות בעירייה. אגב,  
13 בתוך הדבר הזה עצם זה גם מופיע. ועדות הבטיחות בבתי הספר שגם ההורים יהיו צד  
14 בעניין. על פי רוב אחת המורות שממונה על הנושא הזה אמורים להיות מפגשים שנפגשים  
15 איטיים בעניין, שמדברים על הבעיות כפי שהן עולות ומבצעים בקרה. פנימית בוא נאמר של  
16 בשכונה זה לרוב עניין קהילתי שכונתי בתוך. בית הספר. מעקב אחר טיפול ליקויים. אז  
17 קודם כל יש את הליקויים המשביתים. אלה שנקראים אפס אין על מה לדבר בכלל. זאת  
18 אומרת ליקויים שמסכן חיים הוא אמור בעצם מה שנקרא לסגור את האזור שבו אכן קיימת  
19 הסכנה ולטפל בה. ליקויים ברמת תקלה אחת. זה דבר שדורש טיפול מידי אך לא מסכן  
20 חיים. כדי ליישר קו אנחנו ממליצים למנות את מנהל מחלקת התחזוקה. זה לא יכול לבוא  
21 רק שהוא בחור אחראי ומה שנקרא לקח את היוזמה אליו כי הוא הבין שאם הוא מסתכל  
22 אחורה אין מישהו אחר שיעשה את זה אלא להגדיר את זה. שאם ככה זה תחום אחריותו.  
23 ואז הוא גם יודע אגב שהוא לא מטפל במשהו שמסכן חיים כי הוא..על עצמו לא לפתור את  
24 הבעיה. זה מחזיר אותנו עוד פעם לבעיית הדוחות ומערכת הממוחשבת. לפי מה שקובי תיאר  
25 לנו שם, אז בעצם נרכשה מערכת כזאת ממוחשבת. היא בתהליך הטמעה ובעצם מה שצריך  
26 לעשות זה להשלים את תהליך ההטמעה כדי שהמערכת הזאת תאפשר את הבקרה על העניין  
27 הזה. אנחנו שמנו את זה במגרש של הקב"ט, קב"ט העירייה ומנכל בעצם שיתנו את הדיווח  
28 שהמערכת הזאת הוטמעה. היא עשויה לשפר את הבקרה שלנו כי כבר זה כבר משהו ששמנו  
29 עליו את הכסף וכבר הוא בעצם בפנים. יש מוסדות שאינם מטופלים על ידי העירייה. זה  
30 הערה לעצמנו. הערה אזהרה. מוסדות שהם עצמאיים. צריך להכניס לתוך כדי שאנחנו  
31 נבטיח את עצמנו, צריך להכניס לתוך ההסכמים עם המוסדות האלה שמקבלים הקצאה  
32 לשימוש בשטח, או במבנה של העירייה, סעיף שמשחרר את עיריית רמת השרון מאחריות  
33 נושא הבטיחות ואחזקה ומעביר להם את האחריות לתחום הבטיחות. כי אחרת מה שעלול  
34 לקרות זה שמצד אחד אין לנו סמכות ושליטה עליהם. ומצד שני כאילו נהיה אחראים  
35 לתקלה שעלולה להיות שם. פרק 14 מוסדות שהם אינם עצמאיים. טוב, רכז ביטחון,  
36 בטיחות לשעת חירום. דיברנו על זה ועדת בטיחות בית ספרי, זה אחד הנושאים שכבר הצגתי

1 קודם בעצם מי שמוסמך בנוסף על תפקידו בבית ספר, סגנית מנהלת או סגן מנהל, או אחד  
2 המורים הוא בעצם צריך לרכז נציגים לפי הנחיות חוזר מנכל. לקיים את ההדרכות לבעלי  
3 התפקידים ולקיים רישום של פרוטוקול של הוועדות האלה. כי הרישום הזה בסופו של דבר  
4 זה לא רק עניין פורמלי טכני אלא בעצם הרישום הזה הוא אמור להציף בעיות שעולות.  
5 הסעיף האחרון הוא בעיני באמת אני אומר לכם. לכולנו. הוא נראה לי באמת בעייתי שאנחנו  
6 נתקלים בו. בעצם נמצא שאין תיק אירועי כמעט ונפגע. אירוע כמעט ונפגע זה משהו עכשיו  
7 ממנו איך זה גם עובר לרוחב. שמנהלת עלומים יודעת מה קרה בעמירים וכו'. כי תיק אירוע  
8 כזה מצד אחד הוא לוקח אירוע שבמזל או לא במזל נגמר בשש נפגעים. אבל הוא עדיין יכול  
9 להיות מעיד על בעיה או על משהו והוא זה לא מאפשר עדכון רוחבי ולכן ההמלצה שלנו  
10 הייתה פעם אחת ליצור במידי תיק אירועי כמעט מפגע ישובי, שיהיה נגיש לכל מנהל ובעלי  
11 התפקידים במוסדות החינוך. שיוכלו להיכנס ולראות אם זה עלה או זה מקפיץ להם. היה  
12 אירוע. הם זה מקפיץ להם את זה ולצור מוקד מידע רוחבי שמעביר לכלל מוסדות החינוך  
13 את המידע הנוגע לאירועי בטיחות ואירועי כמעט מפגע. אני אומר לכם זה תקלה של זה  
14 לנושא בטיחות.

15  
16 **מר קובי אלפסי:** לעניין הזה נעשתה גם חשיבה מערכתית. גם בחינוך, גם עם המנכל ועם ראש  
17 העיר. יש פה שני מושגים שצריך להבין אותם ולהבדיל ביניהם. וזרקתם  
18 אותם פה לאוויר. יש מה שנקרא ממונה בטיחות ויש משהו ששרד החינוך  
19 קוראים לו מנהל בטיחות מוסדות חינוך. נגע בזה רוני, ברשויות קטנות  
20 קב"ט... הוא גם אחראי על מוכנות לחירום של מוסדות החינוך וגם  
21 הבטיחות. והבטיחות הסביבתית. ברשויות בסדר גודל שלנו ומעלה מפרידים  
22 את זה ובימים אלה יוצא מכרז למנהל בטיחות מוסדות חינוך. שישב אצלי.  
23 ישב במחלקת אבטחת מוסדות חינוך, יקבל מעטפת גם של קב"ט יותר ותיק.  
24 גם שלי, כשלמעשה רוני זה פותר לדעתי את רוב הדברים שנגעת בהם. שכן  
25 אדם. שהוא זה

26 **מר רוני בלקין:** מישהו במשרה מלאה שישב אצלך. והוא ממונה בטיחות מוסדות חינוך.

27  
28 **מר קובי אלפסי:** לא ממונה. מנהל בטיחות כי ממונה זה דרג אחר. בסדר. אבל הוא יממש  
29 את חוזר מנכל משרד החינוך.

30 **אדר' עירית טלמור:** לפחות מישהו ירכז את הנושא הזה.

31 **פרופ' נטע זיו:** הבעיה של גיוס לא תהיה קיימת.

32  
33 **מר קובי אלפסי:** אני אסביר למה כי לצורך העניין אני יכול לקחת קב"ט, מוסדות חינוך  
34 שהוא צריך לעבור את ההכשרה הזאת בכל מקרה של מנהל בטיחות ולגייס  
35 אותו להתעסק רק בבטיחות. אז יהיו לי שני קב"טים כמו שראיתם. הנושא  
36 של הביטחון הוא מאוד מוסדר אצלנו היום. מה שאתה מתאר הוא כמעט  
37 ונפגע. יש את זה גם בביטחון במה שאנחנו קוראים לו אירוע חריג. יש לו

1 ..מסודר. יש לו דיווח מסודר. יש בו העברת מידע רוחבית למנהלי מוסדות  
2 החינוך. ואת זה אנחנו לוקחים את כל זה ונכיל אותו גם בבטיחות. שלמעשה  
3 יהיה מנהל בטיחות מוסדות חינוך כמתחייב בחוזר מנכ"ל. מערכת כמו  
4 שאמרנו כבר קנינו זה תמלק. תיק ממוחשב לקב"ט מו...יש בו את כל הריכוז  
5 של הבטיחות ביטחון, מוכנות לשעת חירום. כל חוזר מנכל של משרד החינוך  
6 עם הטפסים הייעודים שם. עם היכולת לתכנן שנתי ורב שנתי, ולמעשה זה  
7 המהלך שנעשה כדי להסדיר את נושא הבטיחות.

8 **מר רוני בלקין:** זה מה שאמרנו תוכנית עבודה. סוקרת.  
9

10 **מר קובי אלפסי:** נגעת רק בחלק. אני לא יודע אם אנשים מבינים. חוזר מנכל הוא כזה  
11 שלמעשה זה התנדך שלנו שאנחנו חייבים לעבור עליו סעיף, סעיף ולקיים  
12 אותו. רק רשימת ...של משרד החינוך זה יומיים עבודה. רק ללכת לעשות  
13 כזה דבר ולעקוב אחריו ולרכז הכל הליקויים ולבדוק מתי עושים מה. ואני  
14 שמח שאנחנו הולכים פשוט לכיוון הזה. אז אני מקווה שהדבר הזה יקרה  
15 כמה שיותר מהר נוכל לקבל על זה את האחריות, ושאנחנו אני מקווה שבשנה  
16 הבאה אנחנו נראה באמת הבדל עצום איך זה קורה.

17 **עו"ד עידן למדן:** מתי המערכת  
18

19 **מר קובי אלפסי:** המערכת כבר אצלנו. אנחנו מטמיעים אותה כרגע בביטחון ובמוכנות לשעת  
20 חירום. הבטיחות של מוסדות חינוך עוד לא אצלי. כשיהיה לי בן אדם שאני  
21 אוכל לשים עליו את היד ומשרד מחשב. שלום אדוני. הנה חוזר מנכל, תתחיל  
22 לעבוד. הנה המערכת. תביא את כל הליקויים, את כל הבדיקות שנעשו.

23 **עו"ד עידן למדן:** אבל את מה שיש לנו היום מהיועצים וזה. רוני אתה מישהו אחר לא יכול  
24 היום להתחיל להטמיע כבר כרגע. זה היועץ עשה עבודות כאלה ואחרות שחלקם אפילו לקיץ  
25 חלקם

26  
27 **מר קובי אלפסי:** צריך להבדיל הבדל עצום בין מבדק שנעשה לבית הספר עכשיו יש לך את  
28 רשימת הליקויים וצריך להתחיל לגבש תוכנית שתעשה את זה והיום זה  
29 קורה בחינוך, עם כל המגבלות שיש. זה קורה. לבין לקחת את כל הנושא הזה  
30 מהתחלה ועד הסוף, ממה שרוני אמר, מהתקלה, מהמבדק ועד ועדת  
31 הבטיחות שצריכה להתקיים שלוש פעמים בכל מוסד חינוכי בבתי ספר, כולל  
32 בשמונים ושישה גנים שאנחנו נותנים להם אנחנו שירות. זה חתיכת מפלצת  
33 שצריכה לדעת לטפל בה ולדאוג לכל הדברים שקורים בדרך, והדבר הזה  
34 נלקח בשיא הרצינות. כי הבעיה הייתה באמת, באמת קשה וללכת

35  
36 **מר אבי גרובר:** לבסוף ההשמות הכי קשים קורים לפעמים מאיזה בורג, מעקה, או איזה



1 שהוא משהו מה שקרה במירון. מעקה שנופל.

2

3 **מר קובי אלפסי:** בחיפה בורג אחד שהיה חסר בארון, התמוטט על ילד. ותסלחו לי על התיאור

4 הגרפי. שבר לו את הגולגולת. על בורג. וזה מסוג הדברים שאנחנו שלדוגמא

5 יצא חוזר מנכל כזה איך תולים ארונות. אנחנו צריכים לדעת לעשות את זה.

6 לוודא שזה קורה. שיש מישהו שיודע שהוא עובר בבתי הספר ובודק את זה.

7 מעבר ליועץ שבודק את הבטיחות. כי בטיחות זה שלוש מאות שישים. כל

8 הזמן. בטיחות זה לא חלק נפרד. זה חלק מהמקצוע. ולכן זה חונה אצלנו. כי

9 בסוף גם הקב"טים שלי מסתובבים בתוך בתי הספר יראו את הארון הזה

10 אני לא יכול להגיד לו שלום זה בטיחות אני לא מסתכל.

11 **מר רוני עזורה:** אני רוצה רק להתייחס לצד של החינוך בנושא של הבטיחות, נושא הבטיחות

12 בתוך בתי הספר הוא נעשה בצורה כזאת שיש גם הדרכות לתלמידים בנושא

13 בטיחות לפני חגים, לפני מועדים, וכאלה שבעצם זה משהו שהיום אנחנו

14 מעבירים אותו אז איז ולא מחווה בעצם את מה שמגיעים למשרד החינוך

15 אנחנו מעבירים אותם. אדם כזה בעצם אמור להיפגש אותו מנהל בטיחות

16 אמור להיפגש עם ועדת הבטיחות של בית הספר לגבש איך מתכוננים

17 לפורים, איך מתכוננים לחופשת הקיץ. איך מדבררים את הדברים האלה

18 לתלמידים. מעבר לזה יש את כל נושא ההדרכות, לאנשי מקצוע בתוך בתי

19 הספר שלנו. יש לנו אנשי מקצוע שונים בתוך בית ספר. אם זה לבורנטים

20 שעוסקים בחומרים מסוכנים וחייבים לעבור הדרכה. אם זה אנשי תחזוקה

21 שחייבים לעבור הדרכה לאנשי תחזוקה. ואם זה שחייבים בכל בהדרכות

22 בנושא בטיחות כללית. אותו דבר כלפי המורים שלנו גם שגם הם צריכים

23 לעבור הדרכה פעם בשנה, בנושא בטיחות וזה משהו שמאוד חסר לנו היום

24 בעצם, וזה משהו שאנחנו אני חושב מקווה שישלים. אמנם ממונה הבטיחות

25 היועץ כבר נפגש איתי והוא נתן איזה שהיא הכנה לשנת הלימודים הנוכחית

26 נכנס באמצע שנה קודמת. זה לא בתחילתה. הוא בנה תוכנית עבודה ואני

27 מקווה שאנחנו כבר מתחילים ליישם אותה עכשיו, שהוא יכנס וייפגש עם

28 ועדות הבטיחות, וייפגש יעבד ספריות יקים אותם הוא ישב עם כל אחד

29 מ...להקמה של תיק הבטיחות בית ספרי, בעצם תיק הביטחון של בית הספר

30 כולל בדיוק את מה שאתה אומר את אירועי כמעט מפגע. זה אחד הדברים

31 שביקשתי ממנו בעצם זה לקחתי את מה שהביקורת באה ואומרת בעצם



1 לרכז איזה שהוא משהו שהוא ענפי על כל בתי הספר. ובעצם לייצר קבוצת  
2 עבודה עד שייכנס אותו עובד עירייה וכרגע אנחנו מנסים כולל רשימת  
3 הדוחות שהוא כבר הכין לי. הוא מתכוון להעביר כולל הדרכה מקצועית  
4 למנהלות בתי ספר אחריות של מנהל בתחומי הבטיחות. הטמענו בהוראה  
5 של ערן את כל המוקד כל דוחות הבטיחות של השנה האחרונה. הועברו  
6 באמצעות דרך המוקד. זאת אומרת בחודש ספטמבר כל הליקויים שנתרו  
7 הועברו ישירות דרך המוקד למחלקות השונות. לצורך מעקב יש ארבע מאות  
8 או שלוש מאות קריאות מוקד בערך שנפתחו לטובת הנושא הזה בנושאים  
9 שונים. שזה גם למעקב.

10 **מר ערן שורץ:** רק בהשלמה מעבר להתייחסויות של קובי ורוני, אז אחד. אני מבין באמת  
11 שהיו פה מנהלי בטיחות מוסח אחד מהם לצערנו נפטר אחרי זה היה תהליך  
12 של הכשרה של גורם נוסף. שגם הוא לפני שנה ביקש לסיים את תפקידו.  
13 ממונה בטיחות רשותי, שגם עברנו כמה מכרזים כדי לנסות להשיג אותו זה  
14 היה סוגיה שדיברנו על זה בהקשר אחר של כוח אדם בתחילת הישיבה, גויס  
15 ביולי החליט לסיים את תפקידו לקראת דצמבר. חלק מאותו קושי שכבר  
16 התייחסנו אליו.

17 **מר רוני בלקין:** הערת אגב אני אומר בתוך הדבר הזה אפרופו השעות. אפילו ברמה של מימנו  
18 חיצונית למישהו שמונים שעות, כנראה שאין ברירה. זה כזה מן משקולת,  
19 בוא נממן משרה מלאה רק בשביל שיהיה מספיק זמן לתת מענה.

20 **מר ערן שורץ:** אז זה התיקון הבא. נכון שהיה שם כאילו את השמונים שעות החודשיות  
21 אישרנו מעבר לזה מאות שעות בפול. מעבר לשמונים שעות, כדי לתת תמיכה  
22 בלי מגבלה בכל מה שצריך לאורך העומסים של חודשי הקיץ, עבודות  
23 השיפוצים וכו'. שזה בוודאי עולה מעבר

24 **מר רוני בלקין:** תוספת שעות ליועץ החיצוני.

25 **מר ערן שורץ:** נכון. שזה עולה מעבר למשרה מלאה. הזכיר רוני את המערכת קובי סליחה.  
26 את המערכת הייעודית שנרכשה לטובת העניין, בהתאם להמלצת הוועדה  
27 הזכיר רוני את הנושא של הטמעה של כל מערך התיקונים הנדרשים כרגע  
28 במערכת המוקד כדי ללוות גם את הרישום וגם את הביצוע, במקום מרוכז  
29 אחד. נושא SLA מטופל במסגרת הגדרות SLA מחודשות שמתבצעות

1 לאפיון עבודת המוקד. החדשה. נושא האירועים מדווח בעיקרון הזכיר את  
 2 זה רוני למשרד החינוך וגם צריך פה את הנושא של החתך הרחבי בין  
 3 המערכות גם לזה ספציפית לאירוע שקרה לאחרונה, ביקשנו לבצע חתך  
 4 רוחב. זאת אומרת היה סוג זיהינו סוג של כשל אחד, אנחנו רוצים לוודא עם  
 5 יועץ רוחבית שזה לא קיים בשום מקום אחר במערכת וגם זה מה שנמצא  
 6 בשלבי טיפול.

7 **מר אבי גרובר:** אני רוצה להתייחס. אחד, דיברתם על נושא של התקן. ונושא והפרוצדורות  
 8 וזה. יש גם דיבור על פנימי, חיצוני, אני עוד פעם יש פה מספיק עבודה ואנחנו  
 9 כן רוצים מישהו מבפנים שיעשה את העבודה. לדעתי אפילו זה יוצא יותר  
 10 זול אם לוקחים מבפנים, מאשר בחוץ אבל לא שזה העניין פה. אני חושב  
 11 שרק יש לנו הרבה פעמים נטייה כזאת שאם זה פנימי אז זה נהדר ואם זה  
 12 כאילו חיצוני אז אוי מה עשינו. זה תלוי. זה לא אמרו לך שעות זה לא הייתה  
 13 מגבלה מהבחינה הזאת, ובחלק מהדברים היה צריך להביא עוד מישהו  
 14 שיסתכל אז גם היה עוד. אם צריך וזה לא היה מהצד של חיסכון. זה הרבה  
 15 פעמים תלוי בבן אדם. מי אותו בן אדם חיצוני שאתה מביא. כמה אתה מביא  
 16 אותו יותר רציני. כמה רציני אתה עושה כשאתה מגייס את אותו בן אדם  
 17 פנימי. אם אתה מתאמץ ואתה מצליח למצוא מישהו טוב, אז כמובן שנדע  
 18 שיש לך בתוך המערכת. אם עוד פעם בסוף אתה עושה מכרז, ומי ששם על  
 19 פניו. מי ששם את ההצעה הכי נמוכה אתה אמור כאילו לקחת אותו. חשוב  
 20 לראות שבנושאים האלה כשמקפידים על האיכות. אז זה בהקשר הזה.  
 21 עכשיו אני רוצה לגעת תכלס בנקודה שלדעתי היא המהותית בתחום הזה.  
 22 מעבר לשוטף שכמו שקובי אמר בורג יכול להשתחרר או משהו וצריך לדעת  
 23 לעקוב אחרי אני חושב שהבעיה המרכזית בנושא הזה של בטיחות מוסדות  
 24 חינוך יש לזה כמה אפשר להסתכל על זה בכמה כיוונים שבסופו של דבר  
 25 כמעט כל מבנה החינוך ברמת השרון הם בני ארבעים, חמישים, שישים  
 26 לדעתי יש אפילו יותר מזה..אתה נמצא במבנים מאוד ישנים. לפי תקנים של  
 27 פעם וחלק מהמקומות אתה רואה איך נראה גרם מדרגות, אתה רואה איך  
 28 זה לא בונים ככה היום. זה לא נראה ככה היום. זה לא צריך להראות ככה  
 29 היום. ואז לא מעט מהמבנים האלה גם לקחו את המבנה המאוד ישן שהיה,  
 30 ועליו הלבישו כל מיני השלמות. פה הוסיפו אגף, פה הוסיפו איזה שהוא זה.  
 31 כל מיני כאלה. כל מי שקצת מכיר בנייה, מכיר זה יודע שקודם כל, כל  
 32 הנקודות האלה זה מן נקודות שהם מאוד בעייתיות. אני זוכר את בית ספר  
 33 אוסישקין פה עם מגרשים למעלה כאלה ומגרשים אחרים והאולם נראה  
 34 ככה וזה. בתור ילד אני זוכר חבר שלי פה שיחקנו כדור רגל היה מדרגה כזאת  
 35 היה מגרש עליון מגרש תחתון, ניפץ פה את כל היד פלטינות ועניינים. אני

1 מדבר כשאני הייתי ילד אני מדבר איתך כבר ארבעים שנה אנחנו כבר נהיינו  
 2 זקנים. אנחנו כבר ארבעים לפעמים פלוס שנה אחורה. אז שיחקתי היום  
 3 קצת פחות. לצערי אתמול ראיתי כדורגל. אבל בוא נהיה רציניים כי זה נושא  
 4 חשוב. על פניו היית מצפה שמדינת ישראל תביא את הדבר הזה שיש פה  
 5 בעיה. שיש פה מבנים מאוד ישנים, שהם לא עומדים בתקנים בסיסיים של  
 6 היום. של בנייה, נושאים של רעידות אדמה. נושאים של טילים וכל מיני  
 7 כאלה דברים. הציעו פתרון וההתיישנות עצמה. לבנייה פרטית המציאו את  
 8 תמ"א 38. אתה יכול לבוא נתנו איזה שהם זכויות. ודרך זה ממנים את  
 9 הבנייה למבנה ציבור אין כלום. אתה ניגש אתה כאילו ניגש למדינה אתה  
 10 מגיש את הבקשה. אתה עובר פרוצדורה שעכשיו אנחנו מתחננים שיאשרו  
 11 לנו לעשות שישה מבנים ולא את השלושה שהם הראשונים שהם סימנו  
 12 כאילו כדחופים שהם מוכנים לאשר. את אומרת בטח לא נקבל אבל אנחנו  
 13 סוג של מתחננים שיתנו לנו רק לעשות את הבדיקות עכשיו. ואחרי הבדיקות  
 14 אולי נצליח לקבל איזה שהוא משהו כדי לממן וגם אז אתה מקבל רק  
 15 חלקית. לדעתי המדינה צריכה להבין שהנקודה הזאת כמו שרצים עכשיו  
 16 אחרי קרתה הקריסה הראשונה של המבנה בחולון. אז פתאום רצים לכל  
 17 הבניינים האלה ומחפשים אותם וכולם הרבה יותר שמים לב לכל סדק קטן.  
 18 כנראה שלצערי שרק בית ספר ראשון יקרוס אז יבינו שאנחנו לא יכולים  
 19 להשאיר ככה את מבני החינוך וחייבים גם לתקצב משמעותית. לא רק בנייה  
 20 של חדשים, אלא שיפוץ של קיימים. עכשיו זה מייצר אתגר מטורף. זה לא  
 21 שיש לי פה בית ספר. גן ילדים יש לנו עוד את המשחק הזה. אנחנו איכשהו  
 22 כל שנה יש שניים, שלושה גני ילדים שהם פנויים ואנחנו ככה עוברים  
 23 ומשפצים, כל שנה משפצים כמה גני ילדים מהיסוד.

24 **מר רוני בלקין:** מישהו פעם אמר לי שיהיה בית ספר ספייר ואז נעשה לעשות סבב כל שבע  
 25 שנים.

26 **מר אבי גרובר:** אז חלק אני אומר לך אמיתי אחד הדברים כשאני נכנסתי לתפקיד היו פה  
 27 בבית ספר אוסישקין שמונה מאות שלושים ילדים. בבית ספר הדר היו שבע  
 28 מאות הלך לכיוון שבע מאות חמישים ילדים. אמירים הלך לשבע מאות  
 29 ומשהו ילדים. זה בדיוק. אורנים היה עם שש מאות פלוס ילדים. זה בדיוק  
 30 היה המצב. זאת אומרת אתה לוקח את המבנה הישן. מעמיס עליו גם כפול  
 31 ילדים כי מה שאמור להיות בו. ואז אתה תראה את הבלאי הזה ואת כל  
 32 הדברים. בנינו את שני בתי הספר יסודיים. אנחנו יש שני בתי ספר יסודיים.  
 33 אחד בנוי, אחד התחילו לבנות. והוא גם עומד במבנה חדש. וזה מוריד את  
 34 הכמויות של הילדים בכל בית ספר. וזה התהליך לדעתי שאנחנו ברגע שיהיו  
 35 את שני בתי ספר, 1010 ואני מקווה שהמדינה תתעורר, אז אולי נצליח  
 36 לראות את התהליך הזה קורה באמת יחד עם אותו תהליך של הבדיקות

1 האלה של בתי ספר, נקווה שכל בתי הספר במצב טוב אבל שיחדשו אותה.  
2 וזה באמת ייתן את הפתרון המשמעותי כי כרגע מה שאנחנו עושים זה סוג  
3 של רצים אחרי הקוסמטיקה. רצים אחרי התיקונים האלה. יש לנו גם צרכים  
4 אחרים. ישבתי עם הוועד ההורים והיה איזה שהוא פער שלדעתי נובע מאיזה  
5 שהוא חוסר רצון שלהם להבין את הדבר הזה שבו אנחנו רוצים עכשיו לבנות  
6 מעון יום שיקומי. אנחנו רוצים לעשות הרבה מאוד דברים שהם גם כן  
7 חשובים בחיים של עיר. ויש צורך מאוד גדול לדברים האלה. את מה אתה  
8 מתקצב למה אתה נותן את הכסף. אתה נותן אותו לזה או שאתה הכל  
9 משקיע רק בנושא הזה של מבני ציבור. וזה לא פשוט ועוד פעם מהמקורות  
10 שלנו, אם לא בונים משמעותית אז אין לך את הכסף. אז כן עכשיו מאשרים  
11 המון פרויקטים או לא מאשרים המון פרויקטים. מצד אחד אומרים אל  
12 תאשרו כן תשתיות, מצד שני אנחנו צריכים לדברים האלה. אני חושב  
13 שבשנים האחרונות אנחנו השקענו המון כסף ואנחנו כמעט כל שקל שיש פה  
14 אנחנו בעיקר דוחפים לנושא של מבנה החינוך אנחנו אני בכל אופן ימשיך  
15 לדחוף מהבחינה הזאת. ככה ראיתי ראש עיר משוויץ שהוא לא נכנע  
16 לבירוקרטיה, רק חבל שהוא השקיע פה הרבה עשרות מיליוני שקלים  
17 בפארקים ולא בבתי ספר שבאמת היו צריכים את הכסף הזה.

18 **מר רוני בלקין:** יש פה פרק שהוא ככה קצת מקצועי. תסלחו לי כולם. צריך להגיד פה איזה  
19 שני דברים אחד, הרבה מאוד מהדברים שאנחנו נציג פה...מעלה הדרך. ככה  
20 הדבר השני שדווקא תקופת הקורונה בהקשר הזה נתנה בוסט לתהליכים של  
21 דיגיזציה פה בעירייה גם בכלל העברה דיגיטלית ובעיקר את היכולת של  
22 עבודה מרחוק וזה..די חזק. אז אני ככה אגע בדברים העיקריים שסימנתי  
23 לעצמי. אחד, הגנת הסייבר מושתת על ניהול סיכונים. צריך להגיד את זה  
24 בסופו של דבר מדברים על מתן פתרונות ריאליים נוכח עלויות תרחיש ייחוס  
25 ואיומים סבירים, אי אפשר לכסות את הכל במאה אחוז כל הזמן. העלות  
26 תהיה מטורפת ולא בהכרח אל מול עומק האיום. הביקורת נעשתה במהלך  
27 סבב הקורונה הראשון. הופקו לקחים, חלקם כבר הוטמעו ומומשו..קורונה  
28 שני ושלישי. התהליך שעברנו במהלך ההתמודדות עם הקורונה ומעבר  
29 לעבודה מרחוק תרם רבות לתהליכי הדיגיטציה וה...המידע בעיריית רמת  
30 השרון. אנחנו לא יודעים, צריך להגיד את זה על אירועים של פריצת המערכת  
31 המקוונת העירונית. אני בכוונה מדגיש שאנחנו לא יודעים כי יכול להיות שכן  
32 קרו ואנחנו לא מודעים להם. הערנו פה איזה משהו שככה עלה דווקא  
33 מאנשים שתחקרנו אותם, זה א. החברה שמבצעת עבור מבקר הדוח  
34 היא..בתחום. המקורות בתחום הזה כבר מספר שנים. יש כאן הנחות שמניח  
35 חלקם נתקלו כהנחות לא נכונות ואנחנו המלצנו באופן כללי כדי שחלק לא  
36 נשאל לגביהם. ההערות שלנו בעניין שחלק ניכר מההערות בדוח הינן הערות

1 חוזרות מתוך ביקורת קודם. ניהלנו ביקורת קודמת בעניינים. סייבר  
2 והסיכונים של התקשוב וזה היה הערות חוזרות, חלק באמת תוקן. עוד  
3 במהלך המשבר. אנחנו ממליצים לאוורר קצת ולרענן את הביקורת על ידי  
4 זה שנביא חברה חדשה. שלא נקבל ביקורות חוזרות. אני יודע שהמבקר לא  
5 מקבל את עמדתי אבל אני לא קיבלתי את עמדתו בעניין הזה. בוצעה עבודה  
6 לשיפור רמת המיגון והורדת החשיפה. זה לקח איזה שהוא ניהול סיכונים  
7 מושכל לגבי סבירות השקעת משאבים. הוצגו לנו. זה היה משהו הרבה יותר  
8 ארוך. הסעיף הזה מרכז הרבה מאוד תשובות שקיבלנו. צריך להגיד את זה  
9 פה בסופו של דבר לגבי השקעת משאבים שמוכנס בסופו של דבר נראה  
10 שהשקעה אל מול תרחיש האיום היא סבירה ואכן תיכף נראה כמה דברים.  
11 מדיניות אכיפת סיסמאות מורכבות.. לזיהוי נוסף. יש פה עוד איזה רכיב.  
12 עוד שכבה בעניין הזה. אנחנו דיברנו איתם והמלצנו להוסיף רכיב זה נקרא  
13 MFA כרטיס אישי וזה קיים גם בטלפון הסלולרי קרי קבלת קוד כדי בעצם  
14 לגרום לזה שאתה נכנס עם מערכת הסלולרית אתה מקבל קוד להיכנס.  
15 מכירים את זה בהרבה מאוד לינקים מוסדות ממלכתיים, משרד התחבורה,  
16 משרד הפנים. אתה מקבל SMS עם קוד מכניס אותו וזה גם זמין לתקופת  
17 זמן מאוד קצרה. על כל מקרה ממשקי הגישה במערכת המקוונת העירונית  
18 הוקשחו. חשיפות וחולשות אבטחה כתובות מיותרות שמצאו שם הורידו  
19 עשו סריקה והורדו. מערכת חומרת האש שודרגה. הייתה איזה שהיא  
20 חסימה וזה בעצם מופיע בסעיף הבא וזה GEO פרוטקשן. הסיפור של  
21 הכניסה מאזורים אחרים זה נכנס כדי שלא לאפשר בעצם כניסה מכל מיני.  
22 עלתה איזה שהיא הערה בעצם מערכת WAF הגנה הזאת מסתבר צריך  
23 להגיד נעשה שיקול תחת מחשבה. בדקו את העניין וזה ניתוח..מדובר בנוק  
24 משני בלבד. ולכן משיקולי עלות תועלת ההשקעה הזאת לא בוצעה. מבחינת  
25 ממשקים חיצוניים הוגדרו רק שני מנהלים בעלי אפשרות גישה מרחוק. זה  
26 מנהלים שמנהלי רשת שיכולים לעשות מה שנקרא שינויים או פעילות כבדה  
27 ברשת מרחוק. זה יש רק שניים כאלה כדי להקטין את זה כמו שאמרנו  
28 שירות של GEO פרוטקשן יוצב ויוכנס. לגבי הפלטפורמה של פגישות וידאו.  
29 אז בסופו של דבר מה שקרה מאז, העברה..ישיבות ועדות ישיבות בזום או  
30 אז רק אדמיניסטרטור יעביר אותם כדי שלא כל אחד יוכל להעביר. לא כל  
31 אחד יכול לזמן. משהו פנימי מבצעים על שימוש ב..שימוש יותר מוגן וכך  
32 מאפשר בעצם מצד אחד גם בקרה..מסמכים וצפייה במסמכים. שרטוטים  
33 דברים יותר כבדים. אבל צריך לומר כשיש..חיצוניים זה עדיין נעשה בזום  
34 כי יש בעיה לחייב את העניין הזה. הזום בעצם יושב על מיקרוסופט ומאפשר  
35 למשתמש כן להיכנס. מכניסים מינויים אחרים פנימה יכול..בזום. המנמר  
36 מונה כמנהל אבטחת הסייבר ואגב זה נראה דוח ביקורת הקודם. שעשינו

1 בעניין הזה ולכן אנחנו אומרים זה גזור הדבק. הקשחה של ממשקי גישה  
2 מרחוק כולל VPN כל הסיפור של כניסה יש לנו כל מיני עובדים שהם  
3 מסוגלים להיכנס מסמרטפון שלהם למערכת אז הדבר זה...יש נושא של  
4 התאוששות..מה שנקרא המשכיות או ריקברי. זה נושא מאוד כבד שכדי  
5 בוא נגיד להגיע לריקברי בזמן אמת או מידי ההשקעה העלות של הדבר הזה  
6 היא עצומה. בסופו של דבר מה שבדקנו. המידע מגובה. קודם כל אנחנו לא  
7 מאבדים מידע המידע מגובה. הדבר השני זה לא השאלה היא לא אם  
8 נתאושש אלא כמה זמן ייקח לנו להתאושש. ברגע שהמידע מגובה, ויש לי  
9 צורך בהתאוששות ולכן תמיכה תפעולית מיידית על מערכת..תמשיך לעבוד.  
10 זמן ההתאוששות המלאה עלול להגיע לעשרים וארבע שעות, זה כבר  
11 התאוששות מלאה. בשיקול מושכל בסופו של דבר של חיוניות מערכות,  
12 שימור המידע מול עלות תועלת על פניו ההתרשמות היא ככה דווח לנו  
13 שנעשה אופטימום בעניין הזה וזה נראה לנו סביר מתוך הנחה שתוך עשרים  
14 וארבע שעות ניתן להגיע למה שנקרא ריקברי, זה נראה לנו סביר. מהצד  
15 השני אנחנו ממליצים זה כבר עלה לנו אפרופו ישיבת ועדת ביטחון גם  
16 הקודמת בנושא אחר. אנחנו ממליצים לקיים תרגולים איטיים של בעלי  
17 התפקידים והמערכת כדי להפיל את המערכת בחתכים שונים, חתכים  
18 מסוימים ולבצע בעצם את המשך הפעילות כשחלק מהמערכת מותקף או  
19 נופל. לראות את הריקברי. והמלצה שלנו זה שכתובת התרחישים ומימוש  
20 ותרגול בקרה, תוטל על רמי בר לב כחלק מנושא של אחריותו בנושא  
21 הביטחון. אבטחת גישה מרחוק, בסך הכל צריך להגיד פה בהתחלה בתחילת  
22 התהליך של תקופת הקורונה, נעשו הרבה מאוד פריצות של העניין הזה. עקב  
23 צורך השעה. עבודה גם ממחשבים אישיים מהבתים. גם עבודה התרת עבודה  
24 מרחוק עם כניסה עם בקרה מאוד נמוכה על הסיפור של הכניסה. נעשתה על  
25 זה עבודה אין כרגע עבודה מרחוק על מחשבים אישיים אלא רק על מחשבים  
26 של עירייה סיפקה. בשלב הראשון בזמנו העירייה בעצם..את המחשבים  
27 לבתי הספר ושאר המוסדות ופיזרה. בסך הכל בכל המחשבים שסופקו על  
28 ידי העירייה קיים רכיב מזהה שמזהה את המחשב ורק כך הוא מאשר בעצם  
29 להיכנס לתוך המערכת. וכמו שאמרנו GEO פרוטקשן הושת גם על מחשבים  
30 שעובדים מבחוץ. כמה דברים שהמבקר פה נתן. יש כאן רישיון שמאפשר  
31 לעד מאה עובדים לעבוד מרחוק ובוצע מעבר לMFA בתהליך..לVPN, עם  
32 שמונים עובדים קבועים בעלי הרשאה לעבודה מרחוק. ככלל וצריך להגיד  
33 עוד פעם אנחנו מדברים פה רק על הטקט הראשון של תקופת הקורונה. היו  
34 דברים רבים למדנו ואחד הדברים שיש פה דברים שאנחנו מעלים פה אחד,  
35 לא ברור לנו שהמספר הזה של שמונים עובדים מספק. ובעצם הגענו על  
36 משאבי אנוש ועל מנכל לבדוק בעצם מה היא הכמות משתמשי הקצה

1 המלאה שמאושרת לעבודה מרחוק. מה צריך. דבר שני שצריך לבדוק. לבדוק  
2 אם יש צורך להגדיל את מספר המשתמשים בו זמנית כדי לא לייצר צוואר  
3 בקבוק בחירום. יכול להיות שבגלל שמצד אחד אנחנו מאפשרים או צריכים  
4 לאפשר ליותר אנשים לעבוד מרחוק, כנראה זה היה נראה לפחות מהבדיקה  
5 שצריך לאפשר גם צוואר בקבוק יותר רחב למשתמשים בו זמנית כדי לאפשר  
6 עבודה מרחוק בחירום בקנה מידה גדול. זיהוי וטיפול במיילים מעוררי חשד.  
7 אני יודע שאצלי בחברה שלי עכשיו ממש לאחרונה הטמענו מערכת כזו  
8 שבעצם היא לא רק מאתרת וזורקת לג'נק מיילים שמעוררים חשד אלא אם  
9 גם ממש צובעת את זה וזה בקיצור יש פטנטים כאלה באחריות המנכל. הוא  
10 מכיר את זה. אמור לפחות לסמן או לצבוע מיילים שהם עשויים להיות  
11 בעייתיים. ניהול הרשאות בחירום זה נושא חשוב, אחד זה להוציא רשימת  
12 בעלי תפקידים מפורטת שמוגדרים כחיוניים בכל יחידות העירייה. המנכל  
13 וראשת אגף משאבי אנוש צריכים לסמן את האנשים האלה בעלי התפקידים  
14 שמוגדרים חיוניים להגדיר אותם מבין העובדים החיוניים להגדיר את אלה  
15 שקיבלו הרשאה לעבודה מרחוק בחירום. כדי שהמענה יכול להיות או  
16 המעבר לעבודה מרחוק יוכל להיות זריז. הפרק האחרון דיבר על תגובה  
17 לאירוע אבטחת מידע. צריך להגיד יש לנו בעצם ברוב שעות העבודה שני בעלי  
18 מקצוע שיושבים לא רחוק מהעירייה בכל נקודת זמן, אבל אין לנו איזה  
19 מוקד IT של עשרים וארבע שבע. ולכן צריך להגדיר פעולות בהיעדר בעל  
20 תפקיד בתחום..איך בעצם מטפלים בזה בשעות שהן לא שעות העבודה.  
21 כאשר נמצאים בבית, לעשות את הדבר הזה. זה לנושא סייבר וסיכוני  
22 הסייבר. עכשיו אנחנו.

23 **מר אבי גרובר:** לא הצלחתי להבין מה הקשר מה שזה במהלך תקופת קורונה כאילו לא  
24 בקורונה אין סייבר. כאילו הכל סבבה. היינו היום, מתי אתמול כאילו.

25 **מר ערן שורץ:** זה נכון תמיד אבל תקופת הקורונה העצימה את העבודה מרחוק.

26 **מר רוני בלקין:** בגלל העבודה מרחוק ולכאורה מצאו יותר דלתות לבית. אם יהיו יותר  
27 דלתות. רק לאחרונה שמענו את זה אפרופו מערכת הבריאות שלנו ובתי  
28 החולים. בתי החולים שזה נראה אירוע די דבילי, בסופו של דבר כל מכונת  
29 MRI כל קצה כזה הוא דלת שמאפשרת כניסה.

30 **מר אבי גרובר:** זה מה שאני אומר.

31 **מר רוני בלקין:** מה שקרה לנו בתקופת הקורונה זה העצים את העניין הזה אנשים שבאופן  
32 שוטף היו באים לבניין העירייה עבדו בחוג קרוב לחוג סגור. לטובת העניין  
33 פתאום יצאו אל מחוץ החוג הסגור הזה.

34 **מר אבי גרובר:** אני יודע שאנחנו כעירייה מנסים לתת מקסימום שירותים אנחנו עובדים על  
35 להעביר המון שירותים שלא יצטרכו להגיע ואפשר לעשות אותם מרחוק. זה  
36 מייצר עוד פעם כמו שאתה אומר הרבה את הפתחים האלה וכל הדברים.



- 1 מערכות שמכניסים. דיברתם גם פה במהלך כל הערב דיברנו על כל מיני  
2 מערכות שנכנסות וכל מיני דברים שקורים פה. סתם זה עוד פעם.  
3 **מר רוני בלקין:** למשל שאתה מכניס מערכת GEO פרוטקשן, אם מישו מסומליה מנסה  
4 להיכנס זה לא ייתן לו כי הוא מסומליה וכנראה זה משהו שנראה מוזר.  
5  
6 **מר אמיר הראל:** כמות התקיפות והפריצות עלו משמעותית. דיגיטליים. אנשים עבדו יותר  
7 בבית, חיפשו יותר תעסוקה שירותים דיגיטליים הפכו ליותר חיוניים.  
8 תקיפות עלו. זה הסיבה לחשיבות ואני שמח שלא קרה לנו שום דבר.  
9  
10 **מר אבי גרובר:** היה פעם שהשתלטו לנו על זה. נהייה לי פתאום כל המסך שלי היה עם  
11 סרטים של סוף העולם.  
12 **מר אמיר הראל:** היה את האתר הציבורי שהוא נפרד לחלוטין מרשת העירייה..פלסטיין.  
13  
14 **מר אבי גרובר:** היה איזה יום מתקפת סייבר על הרבה מאוד מוסדות משרדים וכאלה  
15 שפתאום המערכת שלי התחילו לרוץ שם סרטים כל מיני כאלה סרטים.  
16 אתה זוכר את הבוקר הזה?  
17 **מר אמיר הראל:** זה באתר האינטרנט לא  
18 **מר אבי גרובר:** אה כן. היה של העירייה או משהו. לא. היה סרטים שכל תל אביב מופצצת.  
19 מושמדת תל אביב לא תישאר.  
20 **מר ערן שורץ:** עוד התייחסויות.  
21 **מר רוני בלקין:** טוב. אני לא יעבור על זה אני רק על ההמלצות. יש פה את דוח של נוכחות  
22 חברי  
23 **מר אבי גרובר:** זה כל ההתייחסות שלכם.  
24 **מר ערן שורץ:** כן. סך הכל נעשה הרבה מאוד מאמצים הושקע הרבה מאוד כסף בכל  
25 התחום של סייבר. הגנה, מערכות כפולות,  
26 **מר רוני בלקין:** דוח מדבר על סוף הסבב הקורונה הראשון. בעצם קרה בעקבות הדברים  
27 שתוארו פה בעצם מאז אין טעם אני לא מנסה לעשות דוח כדי נעשתה עבודה  
28 רבה בתוך הסבב השני, והסבב השלישי, שתיקנה הרבה מאוד מהדברים  
29 שנמצאו פה בדבר הזה. נעשתה גם הקשחה של המערכות האלה, זה משהו  
30 מקצועי ככה. השקעתי בזה הרבה שעות רק בשביל ללמוד. אבל בעצם בשביל



1 להטמיע חלק מהמערכות האלה אני אומר עוד פעם. בחלק מהדברים חוץ  
2 משניים שתיארתי פה הם עשו חשיבה. על העניין ובאמת בסוף תרחיש  
3 הייחוס, סיכון, עלות מול תועלת, קיבלו החלטות שלפעמים זה החלטות  
4 קשות שמקבלים כי אנחנו לא יכולים ללכת מה שנקרא על כל המאה אחוז  
5 לכל האורך. עלויות של מוסדות ממלכתיים כבדים. ולא של עשרים וארבע  
6 שעות כאשר אתה לא מעבד את המידע וזה סביר והמערכות החיוניות  
7 להמשיך לעבוד. זה סביר לגמרי.

8 **מר אבי גרובר:** בקיצור אז אני גם אגיד משפט. זה לא משהו שהוא רלוונטי רק לקורונה  
9 מבחינת מערכת. ואנחנו הולכים, אנחנו עשינו המון עבודה בשנים האחרונות  
10 בנושא של דיגיטציה של כל מערך של העירייה ועשינו פה עבודה לדעתי מאוד  
11 יפה כבר כמה שנים אחורה ואנחנו ממשיכים ללכת לשם. גם עם המוקד, גם  
12 בכלל. לכן צריך את כל הבחינות להיות עירניים לעניין הזה ולהיות תמיד  
13 צעד אחד לפני. לא מבין פה הרבה מהאותיות וזה. זה עבודה שלכם. אבל זה  
14 נושא שהוא חשוב. לעירייה לגוף ציבורי שמחזיק פרטים של הרבה מאוד  
15 אנשים. מחזיק מידע על כל מיני אנשים. מהבחינה הזאת חשוב לוודא שמי  
16 שצריך נכנס ומי שצריך משתמש.

17 **מר רוני בלקין:** הפרק הבא שמדבר על נוכחות חברי המועצה בישיבות המליאה. אני אגש  
18 רק לסוף. יש לכם את שני הטבלאות כל אחד יכול לצפות. ועדת הביקורת  
19 חוזרת על המלצתה מזה כשלוש שנים. אותה המלצה. א. יש לצרף בסיום כל  
20 רבעון לזימון ישיבת מליאת מועצת העיר את דוח נוכחות חבריה. מליאה  
21 הכוונה בדיוני המליאה. ואז יש לאנשים כבר את הדבר הזה מול העיניים.  
22 לא צריכים לחכות שנה ורבע אחרי. יש לצרף לסיום כל רבעון זימון ישיבת  
23 מליאת העיר את דוח כינוס ישיבות ועדות המליאה. אין צורך להמתין לדוח  
24 השנתי. וראיתי עכשיו שבאמת ענבר שלחה בקשה ומילאנו את זה אז זה  
25 התחלה טובה. אין צורך להמתין לדוח השנתי על מנת לקבל את תמונת  
26 המצב. העברת הדוח עשויה לעודד את חברי המליאה להימנע מהיעדרויות  
27 תקופות מישיבות המליאה ואת יושבי ראש הוועדות השונות לכנסן כסדרן.  
28 העברת הדוח בכל רבעון תאפשר לראש העיר לבצע בקרה אפקטיבית על  
29 השתתפות חברי המליאה בדיוני המליאה ועל ועדות המליאה כולל צעדי

- 1 אכיפה נדרשים. אז זה מה שזה. אני לא רוצה. לעשות מזה צימס.
- 2
- 3 **פרופ' נטע זיו:** יש לי שאלה עקרונית אולי מיכאל ידע להגיד. נוכחות זה נוכחות לחמש דקות
- 4 גם. מה זה נוכחות. מי שבא לישיבה נרשם בפרוטוקול והולך אחרי עשר
- 5 דקות.
- 6 **מר ירון גדות:** יותר חמור מזה שהוא סגן בשכר והוא מרוויח ארבעים אלף שקל, בחודש
- 7 והוא לא נמצא פה מאמצע הישיבה. זה בכלל.
- 8 **עו"ד מיכה בלום:** מבחינת משרד הפנים הוא צריך להיות רשום.
- 9 **מר אבי גרובר:** אבא חבר שלו על ערש דווי. כי אבא של חבר שלו על ערש דווי.
- 10 **פרופ' נטע זיו:** הביקורת יכולה להתייחס.
- 11 **מר אבי גרובר:** כי אבא של חבר שלו עוד שנייה מחזיר את נשמתו על ערש דווי אז יש אנשים
- 12 שהם גם יודעים להיות חברים ושחבר שנמצא במצב הזה הולכים להיות
- 13 איתם.
- 14 **פרופ' נטע זיו:** לא זו הכוונה.
- 15 **מר אבי גרובר:** תבדוק למה בן אדם הלך.
- 16 **מר ירון גדות:** אני יכול להגיד שגם בוועדת מכרזים הוא לא מגיע. אני לא יודע מי על ערש
- 17 דווי.
- 18 **פרופ' נטע זיו:** אני חושבת שוועדת ביקורת יכולה גם להתייחס. גם יכולה להתייחס. גם
- 19 לנוכחות ולא רק לפופ אפ.
- 20 **עו"ד עידן למדן:** זה לא שאלה חוקית.
- 21 **פרופ' נטע זיו:** לא דיברתי על חוקית.
- 22 **עו"ד עידן למדן:** את יכולה בביקורת להתייחס לטיב הנוכחות זה כן. להגיד שאיקס עזבו
- 23 אחרי.
- 24 **מר רוני בלקין:** מגיע כדי לישון בכל הישיבות.
- 25 **פרופ' נטע זיו:** אני לא שואלת רק מבחינה חוקית. זה משהו של תקינות. אנחנו רושמים אגב
- 26 מתי שמישהו נכנס ויוצא.
- 27 **מר ירון גדות:** כן. רשום. כן.
- 28 **עו"ד מיכה בלום:** כן. כן.
- 29 **מר ירון גדות:** אולי אפשר להרחיב את הדוח לדקות. לפרק זמן.

- 1 פרופ' נטע זיו: לא לדקות. לפחות נכח שעה.
- 2 מר ירון גדות: לא. לפרק זמן. כאילו. גם ככה לא מכניסים פה אף אחד לכלא על אי נוכחות
- 3 או היעדרות.
- 4 מר אבי גרובר: שנייה על פניו אם היה חבר מועצה אם היה חבר מועצה שהיה מעדיף את
- 5 עבודתו ולא היה מגיע לאף ישיבה. אז הייתי מיישם עליו את הנוהל בצורה
- 6 מלאה. אנחנו כן עוקבים אחרי זה. אותנו בדוח הזה מאתגר בעיקר חבר
- 7 מועצה אחד שיש לו סיבה אמיתית להיעדרות שלו.
- 8 מר ירון גדות: בסדר. אבל את עופר קליך שמגיע לקצת פחות ישיבות
- 9 מר אבי גרובר: הוא מגיע לקצת פחות אבל הוא דואג להגיע כל איקס ישיבות.
- 10 פרופ' נטע זיו: לעשר דקות.
- 11 מר אבי גרובר: קצת יותר מעשר דקות בחלק מהם הוא יושב זה.
- 12 פרופ' נטע זיו: עשרים דקות.
- 13 מר אבי גרובר: אבל זה עדיין
- 14 מר ירון גדות: היום הוא למשל.
- 15 מר אבי גרובר: היום הוא לא היה.
- 16 מר ירון גדות: לא היה.
- 17 מר אבי גרובר: אבל ישיבה קודמת הוא היה.
- 18 עו"ד מיכה בלום: זה עניין ציבורי.
- 19 מר אבי גרובר: אני זוכר שבישיבה של החודש הוא היה והוא ישב פה לא מעט. והוא מגיע.
- 20 אבל מי שבעיקר מאתגר זה
- 21 עו"ד מיכה בלום: שהציבור ישפוט מה.
- 22 מר אבי גרובר: אני יכול על פניו להשלים את התהליך כנגד שמוליק. שלא המציא גם
- 23 מסמכים.
- 24 פרופ' נטע זיו: ממש לא מדברת על שמוליק.
- 25 מר אבי גרובר: אבל שמוליק באמת חולה. שמוליק באמת עובר משהו.
- 26 פרופ' נטע זיו: אבי. אני לא מדברת על שמוליק.
- 27 מר אבי גרובר: אני לא מיישם עליו את החוק.
- 28 פרופ' נטע זיו: אל תגייד לי שמוליק. אני לא מדברת עליו. אני מדברת על אחרים.
- 29

- 1 **מר אבי גרובר:** את מדברת על עופר.
- 2 **מר ירון גדות:** כן.
- 3 **פרופ' נטע זיו:** שמגיעים לחמש דקות. רשומים שהגיעו תשע מתוך עשר והיו רבע שעה בכל
- 4 ישיבת מועצה.
- 5 **מר ירון גדות:** וגם הוא רשום הכי פחות שהגיע. חוץ משמוליק.
- 6 **פרופ' נטע זיו:** אני חושבת שאם יש לזה איזה שהיא משמעות, אז שזה יהיה.
- 7 **מר ירון גדות:** יותר חמור מזה סגן ראש עיר שלא נמצא זה עוד יותר גרוע.
- 8 **פרופ' נטע זיו:** אני לא יודעת כן חמור לא חמור. אני מדברת באופן עקרוני.
- 9 **מר אבי גרובר:** אמרת. קיבלת תשובה תמשיך.
- 10 **מר ירון גדות:** אני אומר לך גם בישיבות ועדת
- 11 **מר אבי גרובר:** מה זה קשור עכשיו לישיבות ועדת מכרזים. עכשיו מה זה קשור.
- 12
- 13 **מר ירון גדות:** מכרזים שהוא לא מגיע. סגן ראש עיר לשכר. למה דני מגיע. למה דני נשאר
- 14 עד עכשיו. ואתה.
- 15 **עו"ד עידן למדן:** למה כל דבר הופך להיות אישי. אבי.
- 16 **מר אבי גרובר:** תבדוק את זה גם כשהייתי אופוזיציונר, כמה ישיבות הייתי.
- 17 **מר ירון גדות:** לא הפסדתי שלוש שנים ישיבה חוץ מישיבה אחת שהחרמתי אותה בכוונה.
- 18 שלוש שנים אופוזיציונר.
- 19 **מר אבי גרובר:** אנחנו אמורים להצביע על זה גם.
- 20 **עו"ד עידן למדן:** ניצל את זה שעכשיו אחת עשרה ושמונה עשרה דקות. הערה אחת בעניין
- 21 הזה. מתקשרת לכך שבעצם חוזר על המלצתו. וזה עולה בכלל מדוח
- 22 הביקורת וניסיתי להיזכר. אמור להיות צוות לתיקון הליקויים שכשיש את
- 23 הדוחות בעבר זה באמת היה מנכל ועוזר מנכל הוגדר אצלנו. אני לא זוכר
- 24 אם בהחלטת מועצה או באיזה שהוא דיווח. אבל היה מה שנקרא דוח צוות
- 25 לתיקון ליקויים שגם נדרש. אז האם זה עדיין אתה ועוזרתך או האם ישבתם
- 26 עם המבקר האם אמרתם ליושב ראש ועדת הביקורת למה הסעיף הזה והזה
- 27 לא יושם. כי בהחלט יש פה הרבה מאוד הערות אנחנו לא סתם יושבים דנים
- 28 מבזבזים את הזמן, ובסוף אין את הצוות שעושה את זה.
- 29 **מר ערן שורץ:** אז דבר ראשון אנחנו הצוות לניהול תיקון הליקויים הוא אכן הצוות הזה.

1 אנחנו

2 עו"ד עידן למדן: אתה והעוזר. ניצן במקרה הזה.

3 **מר ערן שורץ:** נכון. אנחנו מרכזים את הנושא הזה סגירה של 2019 נמצאת ותוצג לכם

4 בימים הקרובים. 2020 אנחנו נתחיל לטפל מיד עם אישור הדוח הזה

5 ובעיקרון נדמה לנו שקבעו התקופה של שלושה חודשים כדי להגיש אותה

6 לוועדת הביקורת וכך יעשה. אני מקווה שאפילו טיפה לפני. וכן. זה הצוות.

7 עו"ד עידן למדן: זאת אומרת אנחנו נקבל דיווח על ביצוע התיקון הליקויים. כמועצת עיר.

8 **מר ערן שורץ:** נכון. זה מוגש פורמאלית לוועדת הביקורת. ועדת הביקורת תעדכן.

9 עו"ד עידן למדן: תודה.

10 **מר רוני בלקין:** כמה דברים לסיכום. אחד, הדוח מתייחס לכמה נושאים חשובים על פעילות

11 השוטפת של העירייה ולפעילות העירייה בזמן חירום. ניתן להפיק ממנו

12 מיסוד ותהליכים שוטפים לשיפור לפעילות לשעת חירום. אחד אני חושב

13 שאם אני בורר את המוץ מהתבן בסופו של דבר, אני חושב שמה שעובר כחוט

14 השני זה כל הנושא של.. ביקורת ומעקב. הבוס. אני אומר פה בעדינות למרות

15 תשובת המנכ"ל. הדוח ביניים הקודם, לפני כחצי שנה, שבו דנו בנושא ביקורת

16 ומעקב. הוצג לנו שניצן בונה פורמטים בסופו של דבר עדיין לא מוסף לפחות

17 מבחינתי כי אני עוד לא ראיתי דוח ביקורת ומעקב על ביצוע החלטות מליאה

18 ו/או מימוש המלצות ועדת הביקורת. עובדה.. את עבודת הוועדה. אני אומר

19 את זה בפירוש. אני משתדל לעשות נאמנה את עבודת הוועדה עם חברי

20 הוועדה שהם באמת משקיעים בזה זמן ומאמץ אם בסוף אנחנו ממליצים

21 ואין תהליך בסוף של ביקורת ומעקב שאומר בסופו של דבר התקדמנו. את

22 ההמלצות האלה אז חבל על זמן גם של הוועדה וגם של כולנו שאנחנו

23 נשארים פה עד שעה עשרים ושלוש עשרים ושתיים כרגע. וברצוני להודות,

24 א. לעובדי העירייה ופקידות הבכירה שהגיעו על מנת להעיד בפני הוועדה,

25 להסביר ולהעיר. לעדי וצביה מזכירות הוועדה וסייעו המון בהכנת

26 הסיכומים. באמת הרבה שעות שהוועדה השקיעה. היו פה הרבה מאוד שעות

27 גם שלסי באופן אישי כדי להעביר דברים לחלק מהאנשים וגם מהסיכומים

28 היו הרבה שעות עבודה ולחברי הוועדה שנרתמו לקיום סדרת ישיבות רצופה

29 ודחופה על מנת לאפשר את סיום התחקור בהקדם. כי קיבלנו את הדוח קצת

1 מאוחר. החלטנו שאנחנו נעמוד בזמנים עד סוף אוגוסט. לחצנו את זה די  
2 בלחץ אני חושב באוגוסט אבל אנשים נרתמו לזה וזה דרש הרבה תשומות  
3 תודה רבה לכולם על המאמץ המשותף הזה כי זה באמת. לא רק רוני בלקין.  
4 מספר אנשים שעשו הרבה מאוד עבודה.  
5 **עו"ד עידן למדן: תודה לכם.**

6 **מר אבי גרובר:** אני מפחד להחמיא לך. אני חושב שנעשתה פה באמת נעשתה פה עבודה  
7 יסודית ורצינית.

8 **פרופ' נטע זיו:** היינו צוות אבל את הצוות הזה הוביל רוני. באמת בצורה שאין לתאר.  
9 הקפדנות והרצינות והיסודיות, שראיתם היום קצת קשה לעמוד בזה רוני.  
10 אבל אין ספק שבאמת בזכותך כל המהלך הזה התאפשר ומתקיים אז תודה  
11 רבה.

12 **עו"ד עידן למדן:** באמת תודה וחשוב.

13 **מר ערן שורץ:** לחלוטין. אני בצד המבוקר אבל הטיפול הענייני בעיקר לא מתלהם.  
14 הנקודתי שירד לשורשם של דברים אז באמת ראוי להערכה.

15 **מר אבי גרובר:** החוק קובע שאנחנו תוך חודשיים מיום שהגישה הוועדה את סיכומיה  
16 והצעותיה תקיים המועצה דיון מיוחד שזה מה שעשינו היום. בהם ובדוח  
17 המבקר ותחליט דבר אישור הסיכומים או ההצעות כאמור. אז אנחנו  
18 צריכים לאשר את זה. אני לא יודע אם יסכימו כל מילה שנאמרה. אבל אני  
19 מצביע בעד. מישהו רוצה להגיד משהו לסיום? מי בעד לאמץ את?

20 **מר דני לביא:** הרגת אותנו רוני.

21 **מר אבי גרובר:** אז פה אחד. מתקבל פה אחד. לילה טוב, תודה רבה.

22

23 **החלטה:**

24 אושרו המלצות ועדת ביקורת בעניין דוח מבקר העירייה לשנת 2020.

25 **בעד – 11 (פה אחד):** אבי גרובר, רוני בלקין, ירון גדות, צחי שריב, דני לביא, יעקב קורצקי,  
26 מיכאל דורון, גיא קלנר, עידן למדן, נטע זיו, רביד פלד.  
27

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

## קובץ החלטות

1. אישור פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 23 מתאריך 25.7.21.

### החלטה:

אושר פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 23 מתאריך 25.7.21.

**בעד – 10:** אבי גרובר, באצ'י אלקובי, דני לביא, רוני בלקין, מיכאל דורון, גיא קלנר, נטע

זיו, צחי שריב, ירון גדות, רביד פלד.

**לא משתתף – 1:** עידן למדן.

2. דיון בדוח מבקר העירייה לשנת 2020 והמלצות ועדת ביקורת.

### החלטה:

אושרו המלצות ועדת ביקורת בעניין דוח מבקר העירייה לשנת 2020.

**בעד – 11 (פה אחד):** אבי גרובר, רוני בלקין, ירון גדות, צחי שריב, דני לביא, יעקב קורצקי,

מיכאל דורון, גיא קלנר, עידן למדן, נטע זיו, רביד פלד.