

עיריית רמת השרון

אגף הרווחה והקהילה



כ' אב תשע"ח
01 אוגוסט 2018
ט.נ.9259

לכבוד
ניר נאמן
מנהל אגף משאבי אנוש

הנדון: בקשה להיתר עבודת חוץ

מצ"ב בקשתה של עו"ס [REDACTED] להיתר עבודת חוץ והמלצתי החמה לאשר לה את הבקשה.

אבקש לציין כי עובדים סוציאליים מדריכים בקביעות סטודנטים לעבודה סוציאלית במסגרת הכשרה מעשית, בתוך אגף הרווחה והקהילה, בהתאם להנחיות משרד הרווחה ולאחר אישור האוניברסיטה הרלוונטית.

ההדרכה מתבצעת שלא על חשבון העבודה והמדריך מקבל עליה שכר מהאוניברסיטה בהתאם למקובל.

הדרכת סטודנטים הינה חלק בלתי נפרד מעבודת האגף, חשובה מאוד ותורמת רבות לעבודתנו ובמקביל לפיתוח מקצועי של העובד המדריך.

אודה לאישור בקשה זו.

בברכה,

טלי נדיר, עו"ס
מנהלת האגף

בקשה להיתר לעבודה חוץ

עפ"י סעיף 180 לפקודת העיריות (נוסח חדש)

חלק א': בקשת העובד והתחייבותו (ימולא ע"י העובד)

שם המשפחה: _____
שם פרטי: _____
מספר ת.ז.הות: _____
מקום העבודה (היחידה): גל תכנות וקבלה
היחידה: _____
תואר המשרה: גל
הדרגה: 5
הדירוג: 3712 ג' 10

1. פרטי העבודה

שם הגוף המעסיק וכתובתו: א"ר בראון גרס תעסוקה לאנשים חסרי יכולת
מקום העבודה הפרטית: ואפים נט פיס. בתחום של הפעלת מכשירים ויגיל בתחנות קריירה
פירוט תוכן העבודה הפרטית: הפעלת מכשירים לאנשים חסרי יכולת
• חידוש אישור קודם
• אישור חדש
תקופת העבודה הפרטית: מיום: _____ עד יום: _____
זמני ביצוע העבודה הפרטית: הפעלת מכשירים בתחנות קריירה
מספר שעות העבודה הפרטית בשבוע: כחצי שעה
הערות: באגל תרומה ונתניה בכך
מלבד כוח אדם לאגל

למשך שנתיים

ש"ח

לחודש

לשנה

חישוב אחר

2. טובת הכלל בעבודה הפרטים מתבטאת כדלקמן:

הגבולות של ארץ ישראל לאורך הנהר הירדן
הנהר הירדן הוא גבול בין ארץ ישראל לבין
ממלכת סוריה וירדן. הנהר הירדן הוא
הנהר הארוך ביותר באזור הים התיכון.
הנהר הירדן הוא גבול בין ארץ ישראל לבין
ממלכת סוריה וירדן. הנהר הירדן הוא
הנהר הארוך ביותר באזור הים התיכון.

3. העבודה אינה עשויה לפגוע לרעה בתפקידי כעובד עירייה ובטיב הביצוע:

א. מועד ביצוע העבודה הפרטית הינה מחוץ לשעות העבודה בעירייה כולל השעות הנוספות לבצען.

ב. אין חשש לניגוד אינטרסים עם תפקידי ו/או עבודתי כיוון ש:

אין קושט בין העבדות תפלות לתפלות בדיית
 לתפלות ~~אנשים~~ בית בית תשונות תתב
 מיר שגזברת מתתלים ותית תגדור
 של נח אנם באגל

17/7/18

תאריך

חתימת העובד

חלק ב' - חוות דעת מנהל היחידה

1. תיאום עיקרי התפקידים של העובד בעירייה - סמן כן/ לא

2. האם העבודה עשויה לפגוע לרעה בתפקודו של העובד? לא!
- א. השפעת מועד העבודה הפרטית של העבודה בעירייה: אין השפעה!
- ב. השפעת המשרה של העבודה הנוספת על תפקוד בעירייה: אין השפעה!
- ג. האם יש חשש ניגוד אינטרסים - אם כן, פרט: לא!

ד. האם מובטח מעל לכל ספק שלא תהיה הפניית הציבור מהעירייה לעובד ו/או למעביד הפרטי המעסיק: אזכרה לא!

ה. האם ברור לך מעל לכל ספק כי על העובד לא הייתה מוטלת ממילא החובה לבצע אותה עבודה במסגרת תפקידיו בשירותי העירייה - כן לא

- ו. שונות: הגובה סובבים היום תפקיד נוסף של אזכרה - ספיקות ושיקולים וכתרים באגל. גישה בקצו ואור וגיא עובד בעירייה בעלילה ואור. וטבור הדגירה הנה יתיר. אשור טבורה הנה. והנה סובבים באגל הנה חסנה ואור וכל עירייה.

3. המלצה:

• לאשר הבקשה

• לא לאשר הבקשה

• לאשר בתנאים הבאים:

טלי נדיר, עו"ס
מנהלת אגף הרווחה ולכהילה

שם וחתימת מנהל היחידה

18.7.18

תאריך

עלונה חמרה, אלגניזן סניטרי, נמל יציאה/אשר.

תאריך 23/12/18

שם וחתימה:

שם וחתימה:

שם וחתימה:

שם וחתימה:

חלק ד' – החלטת המועצה

מאשרים את הבקשה בתנאים אלה:

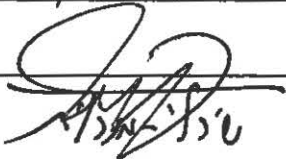
1. האישור בתוקף עד לתאריך הנקוב לעיל וכל עוד שהמבקש ממשיך לכהן במשרתו הנוכחית, שינוי במשרתו של המבקש מחייב הגשת בקשה חדשה.
2. המבקש לא יתקשר עם המעביד הפרטי לתקופה ארוכה מתוקף האישור ולא יקבל קביעות בעבודה פרטית.
3. העבודה הפרטית תתבצע לאחר שעות העבודה של המבקש (כולל השעות הנוספות).
4. זמן העבודה הפרטית (כולל העבודה בשעות נוספות), לא יעלה על 25% ממכסת שעות העבודה בשבועיות.
5. ההכנסה מהעבודה הפרטית לא תעלה על 50% ממשכורתו הרגילה.
6. למען הסר ספק העובד אינו מורשה להשתמש לשם ביצוע העבודה הפרטית בשכר או שלא בשכר בציד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם העירייה לשם מילוי תפקידו.
7. תנאים נוספים:

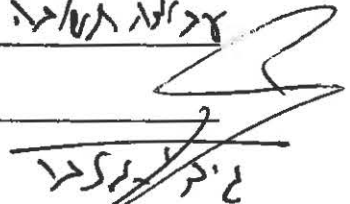
מאשרים בגלל הנימוקים הבאים:

בקשת סנינו מילוס ז'ח ממעצב/כה.

צדילת גט/מה, ו/אניזוז צני'ם, ולס ר'ס וסגריה/ז'ס'ר'הס'ר


מ. ח. ח. ח.


ס. ח. ח. ח.


ח. ח. ח. ח.

תאריך: _____

ראש העירייה: _____

חתימה: _____

נאמנ'ה
(ר'ר - מל)