

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



י"א אב, תשע"ח
23 יולי, 2018

מכרז פומבי 31/2018 – הארכת מועד

מכרז מנהל/ת מחלקת חינוך מיוחד

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של מנהל/ת מחלקת חינוך מיוחד, והזמנה להציג מועמדות לאיוש המשרה כאמור.

א. כללי

1. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לעיריית רמת השרון את המסמכים הבאים:

- שאלון למשרה פנויה - יש למלא טופס פרטים אישיים מקוון באתר העירייה www.ramat-hasharon.muni.il – כפתור "מכרזים" בדף הבית/ מכרזי כ"א. בנוסף, יש לסרוק ולצרף את המסמכים הבאים:
- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים (מופיע בדף המכרז באתר האינטרנט של העירייה).
- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים).
- תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות וכיו"ב).
- תמונת פספורט.

הגשת המסמכים הנדרשים תתבצע באמצעות הדואר האלקטרוני:

michrazim@ramat-hasharon.muni.il

2. פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון: 03-5483828 (ליבנת יגר).
3. המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו: **7.8.18 בשעה: 12:00**.
- עיריית רמת השרון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.
4. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.
5. עיריית רמת השרון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, זאת בכל שלב משלבו.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



ב. פרטי המשרה

תואר התפקיד: מנהל/ת מחלקת חינוך מיוחד.

היקף המשרה: 1.0.

היחידה: אגף החינוך.

דרוג: מנהלי מחלקות חינוך

דרגה: בהתאם להסכם מנהלי מחלקות חינוך.

כפיפות: מנהל אגף החינוך.

ג. תיאור התפקיד

- תכנון, פיתוח והפעלה שוטפת של מערך החינוך המיוחד בהתאם לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית.
- הובלת המדיניות העירונית והאגפית בתחומי הטיפול בחנ"מ, תוך ריכוז ותכלול כל הפעילויות של יחידות האגף המצויות בממשקים מקצועיים כגון – מחלקות פדגוגיות, שפ"ח וכו'.
- תכנון פעולות ותקציב של מערך החינוך המיוחד ברשות המקומית וביצוע מעקב אחר היישום; ניהול ופיקוח על מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד; ניהול צוות העובדים במחלקה לחינוך מיוחד.
- ריכוז ועדות השמה ושיבוץ, התאמת מסגרות חינוך לתלמידים, תכלול והשתתפות בוועדות העוסקות בטיפול בפרט (היוועצות, שילוב וכו').
- ניהול וטיפול בנושאי כוח אדם: הפעלת מערך עובדים, ניהול ישיבות, גיוס כוח אדם, קביעת השתלמויות, מעקב ובקרה אחר עבודת הסייעות בחינוך המיוחד ובשילוב.
- קשרים עם מוסדות חינוך בעיר ומחוצה לה, שותפות עם פיקוח משרד החינוך ועם מתי"א בנושאי פדגוגיה ותוכניות עבודה, ועם הורים.
- פתיחת מסגרות חינוך, בהתאם למדיניות החינוך העירונית.
- חיזוק הקשר עם הקהילה בתחומי החנ"מ והפרט במערכת החינוך
- אחריות לביצוע נהלי העירייה ומשרד החינוך.

ד. דרישות התפקיד

השכלה: תואר ראשון בתחומים חינוך מיוחד; פסיכולוגיה קלינית/חינוכית עם ניסיון בחנ"מ; עדיפות לתואר שני בתחומי מדעי החברה הרלבנטיים לתפקיד ולבעלי תעודת הוראה ורישיון הוראה.

עיריית רמת השרון

לשכת ראש העירייה



ניסיון מקצועי: ארבע שנים בתפקיד במערך החינוך המיוחד במערכת החינוך ו/או במערכת המוניציפלית, ניסיון בתפקיד ניהולי הרלבנטי לתפקיד – יתרון משמעותי
ידע והיכרות עם חוק החינוך המיוחד, חוזרי מנכ"ל רלבנטיים

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובעל פה, תכונות ניהול וארגון (כולל תקשורת): יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, יכולת פתרון בעיות.

דרישות תפקיד מיוחדות: עבודה בשעות בלתי שגרתיות, נסיעות בתפקיד, ייצוגיות בפורומים מקצועיים, ידע בעבודה עם מחשב.

יובהר, כי כל הדרישות המפורטות לעיל הינן דרישות הסף לשם השתתפות במכרז. ועדת המכרזים רשאית לשקול כחלק משיקוליה, דרישות העולות על האמור לעיל, לרבות, תארים אקדמיים נוספים ו/או מתקדמים, ניסיון מיוחד, וותק בתחום וכיו"ב.

ה. הליכי המכרז

1. המכרז יתקיים בפני ועדת המכרזים.
2. את ההצעות יש להגיש בהתאם למפורט לעיל.
3. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים אשר אינן עומדות בתנאי מכרז זה, וכן, לראיין באופן אישי את המועמדים.
4. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

בכבוד רב,

אבי גרזבר

ראש עיריית רמת השרון